

МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ УНІВЕРСІТЭТ
ФАКУЛЬТЭТ ФІЛАСОФІІ І САЦЫЯЛЬНЫХ НАВУК
Кафедра сацыяльнай камунікацыі

ДЗЕМІДЗЮК Аўрора Русланаўна

МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛА Ё ДЗЯРЖАЎНАЙ УСТАНОВЕ

Дыпломная праца
АНАТАЦЫЯ
Спецыяльнасць 1-23 01 15 Сацыяльныя камунікацыі

Навуковы кіраўнік:
старшы выкладчык
В.Я.Дзмітрыева

Мінск, 2025

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца складаецца з увядзення, двух кіраўнікоў і заключэння. Першы раздзел прысвечана тэарэтычным аспектам матывацыі персанала, уключаючы асноўныя тэорыі матывацыі, віды, метады і інструменты стымулявання, а таксама прычыны дэмотывацыі. Другі раздзел змяшчае аналіз сістэмы матывацыі ў ДНУ «АІЭЯД -Сосны» НАН Беларусі, уключаючы даследаванне задаволенасці супрацоўнікаў, матэрыяльных і нематэрыяльных метадаў стымулявання, фактараў дэмотывацыі і ўплыву стажу працы і вучонай ступені на матывацыю персаналу. Аб'ём працы складае 51 старонаку, уключае 2 дадаткі і 23 выкарыстаныя крыніцы.

Ключавыя словы: матывацыя персаналу, матэрыяльнае стымуляванне, нематэрыяльнае стымуляванне, дэмотывацыя, дзяржаўная ўстанова, тэорыя Маслоу, тэорыя Герцберга, карпаратыўная культура, прафесійны рост.

Аб'ект даследавання дыпломнай працы – сістэма матывацыі персаналу ў дзяржаўнай навуковай установе.

Прадмет даследавання дыпломнай работы – метады і інструменты матывацыі, якія прымяняюцца ў ДНУ «АІЭЯД - Сосны» НАН Беларусі.

Мэта дыпломнай працы – аналіз існуючай сістэмы матывацыі персаналу ў ДНУ «АІЭЯД - Сосны» і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні з улікам сучасных падыходаў да кіравання чалавечымі рэсурсамі.

Метадалогія даследавання ўключае ў сябе аналіз навуковай літаратуры, анкетаванне супрацоўнікаў установы, вывучэнне лакальных нарматыўных актаў у ДНУ «АІЭЯД - Сосны».

У працэсе напісання дыпломнай работы былі атрыманы наступныя вынікі: праведзены аналіз эвалюцыі тэорый матывацыі; выдзелены ключавыя метады матывацыі: матэрыяльныя і нематэрыяльныя; даследавана сістэма матывацыі ў ДНУ «АІЭЯД - Сосны», уключаючы матэрыяльныя выплаты, сацыяльныя гарантыі і маральнае заахвочванне; выяўлены прычыны дэмотывацыі персаналу і прапанаваны шляхі іх устаранення; распрацаваны рэкамендацыі па аптымізацыі сістэмы матывацыі з улікам спецыфікі дзяржаўнай установы.

Навізна заключаецца ў комплексным аналізе матывацыйных практык дзяржаўнай навуковай установы, які спалучае тэарэтычны агляд з прыкладнымі рэкамендацыямі. Вынікі могуць быць скарыстаны для падвышэння эфектыўнасці кіравання персаналам у бюджэтных арганізацыях.

Матэрыялы і вынікі дыпломнай працы былі атрыманы на падставе дакладных крыніц і самастойна праведзеных тэарэтычных і практычных даследаванняў.