

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации

ДЕМИДЮК Аврора Руслановна

**МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

Дипломная работа

АННОТАЦИЯ

Специальность 1-23 01 15 Социальные коммуникации

Научный руководитель:
старший преподаватель
О.Е.Дмитриева

Минск, 2025

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа состоит из введения, двух глав и заключения. Первая глава посвящена теоретическим аспектам мотивации персонала, включая основные теории мотивации, виды, методы и инструменты стимулирования, а также причины демотивации. Вторая глава содержит анализ системы мотивации в ГНУ «ОИЭЯИ - Сосны» НАН Беларуси, включая исследование удовлетворённости сотрудников, материальных и нематериальных методов стимулирования, факторов демотивации и влияния стажа работы и учёной степени на мотивацию персонала. Объём работы составляет 51 страница, включает 2 приложения и 23 использованных источника.

Ключевые слова: мотивация персонала, материальное стимулирование, нематериальное стимулирование, демотивация, государственное учреждение, теория Маслоу, теория Герцберга, корпоративная культура, профессиональный рост.

Объект исследования дипломной работы – система мотивации персонала в государственном научном учреждении.

Предмет исследования дипломной работы – методы и инструменты мотивации, применяемые в ГНУ «ОИЭЯИ - Сосны» НАН Беларуси.

Цель дипломной работы – анализ существующей системы мотивации персонала в ГНУ «ОИЭЯИ - Сосны» и разработка рекомендаций по её совершенствованию с учетом современных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Методология исследования включает в себя анализ научной литературы, анкетирование сотрудников учреждения, изучение локальных нормативных актов в ГНУ «ОИЭЯИ - Сосны».

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: проведен анализ эволюции теорий мотивации; выделены ключевые методы мотивации: материальные и нематериальные; исследована система мотивации в ГНУ «ОИЭЯИ - Сосны», включая материальные выплаты, социальные гарантии и моральное поощрение; выявлены причины демотивации персонала и предложены пути их устранения; разработаны рекомендации по оптимизации системы мотивации с учетом специфики государственного учреждения.

Новизна заключается в комплексном анализе мотивационных практик государственного научного учреждения, сочетающем теоретический обзор с прикладными рекомендациями. Результаты могут быть использованы для повышения эффективности управления персоналом в бюджетных организациях.

Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных теоретических и практических исследований.