

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации

ЧЕРЕДНИЧЕНКО Елизавета Максимовна

**ТРАНСФОРМАЦИЯ ФУНКЦИЙ HR-СЛУЖБ
В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ**

Дипломная работа

АННОТАЦИЯ

Специальность 1-23 01 15 Социальные коммуникации

Научный руководитель:
старший преподаватель
У.П.Масалович

Минск, 2025

АННОТАЦИЯ

Структура дипломной работы состоит из введения, трех глав и заключения. Первая глава теоретическая, в ней раскрываются теоретические основы управления персоналом в условиях цифровизации. Во второй главе анализируются современные технологии в управлении персоналом. Третья глава является практической, в которой раскрываются аспекты трансформации функций HR служб в организациях. Объем дипломной работы составляет 51 страниц, включает в себя 2 приложения, 52 источника.

Ключевые слова: HR-трансформация, цифровизация HR, управление персоналом, HR-службы, цифровые технологии в HR, HR-аналитика, автоматизация HR-процессов, HR-стратегия в цифровую эпоху, геймификация в HR, большие данные в управлении персоналом, облачные HR-системы, адаптация HR к цифровой среде, будущее HR-функций.

Объект дипломной работы – изменения в деятельности HR-служб, происходящие в процессе цифровизации.

Предмет дипломной работы – изменения в деятельности HR-служб, происходящие в процессе цифровизации.

Цель дипломной работы – выявление ключевых изменений в управлении персоналом под влиянием цифровой трансформации.

Методологическую основу дипломной работы составили общенаучные методы: метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, компаративный метод, а также частнонаучные методы, используемые при проведении социальных исследований (интервью).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: выявлены ключевые концепции управления персоналом в условиях цифровизации, определены роль и функции HR-служб, выявлены основные модели трансформации HR-менеджмента под влиянием цифровых технологий, проанализированы современные цифровые технологии в управлении персоналом, включая автоматизированный рекрутинг, цифровые инструменты мотивации и развития сотрудников, исследованы аспекты внедрения цифровых инструментов в HR-службах, выявлены ключевые проблемы и барьеры цифровой трансформации, а также определены перспективные направления развития HR-функций в условиях цифровизации.

Новизна полученных результатов обусловлена отсутствием комплексного подхода к изучению трансформации HR-служб в эпоху цифровизации. Полученные результаты характеризуются широкими возможностями теоретического и практического применения.

Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных

теоретических и практических исследований. Материалы дипломной работы могут применяться в учебном процессе.