

## СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Е. В. Масленкова**

*докторант, кандидат экономических наук, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь, maslenkoff@mail.ru*

Актуализированы проблемы оценки вызовов и угроз в сфере внешней трудовой миграции, выявлена взаимосвязь между процессами экспорта и импорта рабочей силы и экономической безопасности государства, проведен анализ сложившихся объемов внешней трудовой миграции в Республике Беларусь, систематизированы негативные последствия процессов внешней трудовой миграции для стран-доноров и стран-реципиентов рабочей силы, определены меры государственного воздействия на процессы внешней трудовой миграции в целях обеспечения экономической безопасности Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** внешняя трудовая миграция; трудящиеся-мигранты; угрозы; вызовы; миграционная политика

## MODERN CHALLENGES OF LABOR MIGRATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS

**E. V. Maslenkova**

*Doctoral student, PhD in economics, Belarusian State University, Minsk, Belarus, maslenkoff@mail.ru*

The problems of assessing challenges and threats in the sphere of external labor migration have been updated, the relationship between the processes of export and import of labor and the economic security of the state has been identified, the current volumes of external labor migration in the Republic of Belarus have been analyzed, the negative consequences of external labor migration processes for donor countries and recipient countries of labor have been systematized, and measures of state influence on the processes of external labor migration have been defined in order to ensure the economic security of the Republic of Belarus.

**Keywords:** external labor migration, migrant workers, threats, challenges, migration policy

Международная миграция относится к числу наиболее острых социально-экономических явлений и вызовов современного глобализованного мира. Она является реакцией на такие дисбалансы, как значительные различия в благосостоянии и социальные потрясения, какими являются военные конфликты и насилие [1]. В этом плане все большее число стран принимают программы действий, разрабатывают законодательные акты и создают институциональные структуры, целью которых является, с одной стороны, содействие трудоустройству своих граждан за рубежом, стимулирование их денежных переводов на родину, обеспечение их безопасности [2]. А с другой – контроль над миграционным потоком в их собственные страны, законодательное обеспечение приема и пребывания внешних мигрантов, своевременного выбытия трудовых мигрантов, либо их ассимиляции в социум принимающей страны. Таким образом, управляемая миграция становится необходимостью абсолютно для всех стран мира независимо от уровня их социально-экономического развития.

Масштабы и динамика внешней трудовой миграции Республики Беларусь формируются под воздействием комплекса различных факторов, предопределяются сложившейся политической и социально-экономической ситуацией в республике и в странах ближнего и дальнего зарубежья. В свою очередь, внешняя трудовая миграция в зависимости от масштабов и профессионально-квалификационной структуры оказывает значительное как позитивное, так и негативное воздействие на социально-экономическое развитие и состояние рынка труда республики.

В 2020-2024 гг. внешние трудовые миграционные процессы в Республике Беларусь развивались под влиянием:

- сложной эпидемиологической обстановки, сложившейся практически во всех странах мира;
- санкционного давления недружественных стран;
- турбулентности международных политических, торгово-экономических и валютно-финансовых отношений в мире.

По данным Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, численность въехавших в республику трудящихся-мигрантов для работы на основе подписанных договоров и контрактов в 2024 г. в сравнении с 2020 г. увеличилась в два раза и составила 33,8 тыс. чел. (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика численности трудящихся-мигрантов, въехавших в Республику Беларусь и выехавших из Республики Беларусь для работы на основе подписанных договоров и контрактов в 2020-2024 гг., тыс. чел.**

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	2024 в % к 2020
Численность трудящихся-мигрантов, въехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов	16,4	13,7	11,1	13,5	33,8	206,1
Численность трудящихся-мигрантов, выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов	4,7	5,7	5,6	4,5	3,5	74,5

Источник: [4].

Определенный рост численности трудящихся-мигрантов, въехавших в Республику Беларусь для работы на основе подписанных договоров и контрактов в 2023–2024 гг. в определенной мере обусловлен либерализацией законодательства в сфере внешней трудовой миграции, направленной на привлечение иностранных работников. Постановлением Минтруда и соцзащиты от 1 июня 2023 г. № 17 «Об определении перечня» определен перечень профессий рабочих и должностей служащих, на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда. В данный перечень вошли пять наиболее востребованных на рынке труда профессий рабочих (водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, швея и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) и должностей служащих (ветеринарный врач, врач-специалист, инженер, медицинская сестра и медицинский брат, фельдшер).

Постановлением Минтруда и соцзащиты от 19 декабря 2023 г. № 52 «Об определении перечня» значительно расширен список профессий рабочих и должностей служащих, на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда. Указанный в постановлении перечень состоит из 20 профессий рабочих и 15 должностей служащих. Привлечение в Республику Беларусь иностранных работников по ряду востребованных на рынке труда профессий рабочих и должностей служащих без учета ограничений по защите национального рынка труда позволило заметно повысить привлекательность страны для трудящихся-иммигрантов.

Данные официальной статистики по выезду белорусских граждан за рубеж с целью временного трудоустройства показывают лишь вершину айсберга. Эта цифра иллюстрирует лишь число выехавших на основе подписанных договоров и контрактов. В реальности данная цифра

на несколько порядков больше. Значительна часть трудящихся-эмигрантов предпочитает трудоустроиваться в Российской Федерации [3]. Согласно данным Белстата, численность граждан, работающих за пределами республики (до 1 года), несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку во многих странах мира и усиление санкционного давления недружественных стран, в 2023 г. в сравнении с 2020 г. увеличилась в 1,2 раза и достигла 110,3 тыс. чел. По расчетам, представленным в таблице 2, удельный вес численности граждан, работающих за границей в численности занятого населения Республики Беларусь, достигает 2,7 %. Необходимо отметить достаточно высокий профессионально-квалификационный уровень трудящихся-эмигрантов. По данным выборочного обследования домашних хозяйств, среди работающих граждан республики за границей в 2023 г. 17,8 % имели высшее образование, 21,9 % – среднее специальное образование, 36,4 % – профессионально-техническое образование. Такой масштаб оттока работников в целях работы за границей представляет собой угрозу экономической безопасности страны.

Таблица 2

**Динамика численности граждан, работающих за пределами Республики Беларусь (до 1 года) (по данным выборочного обследования домашних хозяйств) в 2020-2023 гг., тыс. чел.**

Показатель	2020	2021	2022	2023	2023 в % к 2020
Численность граждан Республики Беларусь, работающих за границей	88,7	87,6	96,0	110,3	124,4
в том числе в процентах к предыдущему году	90,1	98,8	109,6	114,9	-

Источник: [5].

Систематизация всех негативных последствий процессов внешней трудовой миграции для страны-донора рабочей силы позволила сформулировать следующие угрозы от экспорта рабочей силы:

- снижение количества трудовых ресурсов страны;
- несбалансированная структура рынка труда по полу, возрасту, уровню образования и квалификации, в разрезе конкретных профессий (ученых, программистов, медиков, строителей и т.д.);
- увеличение затрат нанимателей на повышение квалификации оставшихся работников либо трудящихся-иммигрантов;
- сокращение внутреннего спроса и потребления, снижение налогооблагаемой базы;
- утрата или нерациональное использование квалификационного потенциала мигрантов ухудшении гендерного равновесия в стране, ослаблении института семьи и семейных отношений.

Систематизация всех негативных последствий процессов внешней трудовой миграции для страны-реципиента рабочей силы позволила сформулировать следующие угрозы от импорта рабочей силы:

- зависимость от иностранной рабочей силы в отдельных секторах экономики;
- ухудшение криминогенной обстановки;
- рост затрат на программы адаптации мигрантов (в части обучения);
- формирование национальных/ этнических анклавов;
- рост числа и уровня социально- экономических конфликтов;
- расширение сектора теневой экономики при использовании труда нелегальных (незарегистрированных) мигрантов;
- конкуренция с местным населением за рабочие места;

- усиление негативного отношения к мигрантам со стороны части населения.

Таким образом, на наш взгляд, внешняя трудовая миграция может являться источником угроз в области:

- экономической безопасности. С выездом трудовых мигрантов из страны может появиться дефицит кадров по ряду профессий и специальностей, снизиться трудовой потенциал, что негативно отразится на устойчивом социально-экономическом развитии страны;

- демографической безопасности, когда вследствие выезда граждан с целью трудоустройства за рубеж ухудшается половозрастной состав населения, снижается человеческий потенциал страны, нарушаются семейные и межпоколенческие связи.

В общем виде процессы внешней трудовой миграции на экономическую безопасность страны влияют опосредованно через численность и структуру рабочей силы.

Таким образом, исследование показало, что в целях совершенствования системы обеспечения экономической безопасности Республики Беларусь в рамках внешней трудовой миграции представляется необходимым:

- определить характер угроз экономической безопасности страны, вызванный значительными масштабами трудовой эмиграции и, соответственно, усилением дефицита высококвалифицированных кадров по ряду профессий рабочих и должностей служащих, высокой долей привлечения в страну неквалифицированной иностранной рабочей силы;

- выявить территориально-отраслевой характер угроз экономической безопасности в рамках трудовой иммиграции и трудовой эмиграции;

- обосновать необходимость совершенствования государственного регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения экономической безопасности, а также разработки комплекса мер по противодействию трудовой эмиграции;

- разработать рекомендации по совершенствованию государственной политики обеспечения экономической безопасности в рамках регулирования внешней трудовой миграции, включающие модернизацию управления экономической безопасностью в сфере внешней трудовой миграции путём проведения мониторингового контроля внешних трудовых мигрантов, создание системы преференций в налоговой, социальной, экономической для высококвалифицированных трудовых иммигрантов;

- разработать критерии оценки экономической безопасности в рамках внешней трудовой миграции и определить пороговое значение интегрированного показателя экономической безопасности, при превышении которого создается реальная угроза экономической безопасности в рамках трудовой миграции.

### **Библиографические ссылки**

1. Migrants, Refugees, and Societies. Washington, DC: World Bank [Electronic resource]. URL: <https://www.worldbank.org/en/publication/wdr2023> (дата обращения 08.02.2025).

2. Доклад о миграции в мире 2024 [Электронный ресурс]. URL: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/pub2023-081-1-world-migration-report-2024-ru.pdf> (дата обращения 08.02.2025).

3. *Полетаев Д.* Досье: Сколько белорусов работает в России / Евразия. Эксперт. URL: <https://dzen.ru/a/Ybg5R-NGdiBhqtR?ysclid=lxn6fqhxxk6638163399> (дата обращения 08.02.2025).

4. Учет трудящихся мигрантов. Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь. URL: <https://mvd.gov.by/ru/page/uchet-trudyashihsya-emigrantov-i-trudyashihsya-immigrantov> (дата обращения 10.02.2025).

5. Численность граждан, работающих за пределами Республики Беларусь (до 1 года). Национальный статистический комитет Республики Беларусь. URL: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000026> (дата обращения 10.02.2025).