

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ИНКЛЮЗИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ

Н. В. Маковская

*доктор экономических наук, профессор, Могилевский государственный университет
им. А. А. Кулешова, г. Могилев, Беларусь, maknata@mail.ru*

Выявлена тенденция стабильного роста в структуре всего занятого населения количества занятых инвалидов. Показано, что данный показатель относительно не высок, но его постоянный рост становится социальной проблемой, требующей регулирования. Региональный мониторинг показал, что хоть и не очень значительную, но положительную динамику занятых инвалидов на региональных рынках труда. Выявлены региональные тренды, констатирующие устойчивое сокращение численности занятых в национальной экономике и рост, на этом фоне, работников с ограниченными возможностями.

Ключевые слова: трудовая инклюзия; занятость; инвалиды; работники с ограниченными возможностями; рабочее время; заработная плата.

SOCIAL AND ECONOMIC PARAMETERS OF INCLUSIVE EMPLOYMENT IN THE NATIONAL ECONOMY OF BELARUS

N. V. Makovskaya

*doctor of economics, professor, Mogilev State A. A. Kuleshov university, Mogilev, Belarus,
maknata@mail.ru*

The tendency of stable growth in the structure of the entire employed population of the number of employed disabled people is revealed. It is shown that this indicator is relatively low, but its constant growth is becoming a social problem that requires regulation. Regional monitoring showed that, although not very significant, but positive dynamics of employed disabled people in regional labor markets. Regional trends are revealed, stating a steady reduction in the number of people employed in the national economy and, against this background, growth of workers with disabilities.

Keywords: labor inclusion; employment; disabled people; workers with disabilities; working hours; wages.

Введение. Само понятие «инклюзивная занятость» является частью общей системы трудовой инклюзии. Трудовая инклюзия предполагает совместную трудовую деятельность, работника с ограниченными возможностями в конкретный производственный процесс [1; 2]. Это форма организации труда, при которой каждому работнику, независимо от имеющихся физических, социальных, эмоциональных, ментальных, языковых, интеллектуальных и других особенностей, предоставляется возможность быть занятым в национальной экономике [2; 3].

Инклюзивная занятость в экономике Беларуси имеет свое определенное место, и в большей мере, представлено занятостью инвалидов (людей с ограниченными возможностями) в трудоспособном возрасте. На белорусском рынке труда предусмотрено финансирование расходов нанимателей на создание рабочих мест для данной категории работников. Кроме этого, системой государственного регулирования предусмотрен механизм создания таких рабочих мест путем квотирования. Квоты предусматриваются специальными государственными программами, финансируемыми за счет средств республиканского или местных бюджетов. Согласно этим программам специально созданные рабочие места для инвалидов сохраняются не

менее трех лет в организации, обеспечивая работникам с ограниченными возможностями (ОВ) не только возможность трудоустройства, но и стабильную занятость.

Результаты и обсуждения. В экономике Республики Беларусь наблюдается стабильный рост (имеющий характер тенденции) численности работающих инвалидов. Численность таких работников выросла с 34 815 чел. в 2019 году до 39 520 чел. в 2023 году. Констатируется за 5 лет рост на 13,5 % (темп роста базисный 1,35 %), средний темп прироста за год +3,21 %. В структуре всего занятого населения (69,85) в белорусской экономике количество занятых инвалидов составляет 0,6 %. В целом этот показатель относительно не высок, но его постоянный рост становится социальной проблемой, требующей регулирования.

Среднестатистическое значение занятых инвалидов по видам экономической деятельности (ВЭД), установилось в интервале 1–5 % от всей списочной численности занятых. Однако, есть «лидеры» среди ВЭД, где процент занятых инвалидов достигает определенных максимумов. Например, в ВЭД «Обрабатывающая промышленность» самый высокий процент занятых инвалидов находится в диапазоне 30–33 % от списочной численности работников. В таких ВЭД как «Образование» и «Здравоохранение и социальные услуги» порог занятых инвалидов превышает 15 % [4; 5].

За все годы наблюдения (2019–2023 гг.) показатель динамика доли занятых инвалидов в общей численности работающих по областям Республики Беларусь самый высокий в Гомельской области (от 1,2 % до 1,5 %), самый низкий Витебской области (от 0,66 % до 0,84 %). В г. Минске этот показатель за последние пять лет практически не изменился: 0,93 % в 2019 г, 0,95 % в 2023 г. В целом, белорусские регионы демонстрируют, хоть и не очень значительную, но положительную динамику занятых инвалидов на региональных рынках труда [4; 5].

Естественно, что г. Минск является «лидером» по количеству (более 8 тыс. чел.) занятых инвалидов по причине масштабности рынка труда данного региона и в целом наибольшей численности занятого населения. Вторым регионом по данному показателю является Гомельская область. Здесь темп роста численность занятых инвалидов самый высокий по стране (с 6 тыс. чел. в 2019 г. до 7 тыс. чел. на конец 2023г.) [4; 5].

Интерес вызывает Витебская область, где наименьшая, среди регионов, численность занятых инвалидов (чуть менее 3 тыс.) при том, что численность населения в этой области одна из самых значительных в стране. Следует предположить, что в этой области есть региональная политика по регулированию процессов инклюзивной занятости.

В целом в экономике Беларуси численность занятых в экономике за последние пять лет снизилась более чем на 200 тыс. человек. Численность работающих инвалидов выросла на 5 тыс. чел. (рисунок).



Соотношение динамика численности занятых в экономике Беларуси и численности работающих инвалидов.

Составлено по: [4; 5]

На графике очевидна противоположность устоявшихся за пять лет трендов: устойчивое сокращение численности занятых в национальной экономике и рост на этом фоне работников с ОВ. Причем темпы сокращения и роста примерно одинаковые (о чем свидетельствует конфигурация графиков). Такое соотношение требует дополнительного изучения, определения причин и следствия, наметившихся процессов на белорусском рынке труда.

Средняя заработная плата работников с ОВ в период 2019–2023 гг. находилась в диапазоне от 1000 до 1500 бел. руб. (примерно от 400 до 600 дол. США по курсу Национального банка Республики Беларусь), что не превышало среднего уровня заработной платы в экономике Беларуси [4].

Был сделан анализ и оценки возможных взаимосвязей, влияющих на состояние инклюзивной занятости в экономике Беларуси. Такая оценка проводилась по всем видам экономической деятельности (ВЭД) и областям Беларуси ($N = 1056$, примерно 30–35 ВЭД в каждой области). Получены следующие результаты.

Оценка степени взаимосвязи показателей средней начисленной заработной платы и численностью занятых инвалидов в экономике Беларуси. Доказано, что чем меньше численность занятых в экономике работников с ОВ, тем выше уровень начисленной заработной платы у этой категории работников. Данная зависимость отчетливо указывает на резерв роста заработной платы работников с ОВ – сокращение численности таких работников. «Запуск» процессов сокращения таких работников возможен при системе государственного регулирования трудовой инклюзии, требующей как особой нормативно-правовой базы, так и создания специфической инклюзивной институциональной обеспеченности.

Самая многочисленная когорта (2/3 всех занятых инвалидов) работников с ОВ имеют среднюю заработную плату в диапазоне 800–1200 бел. руб. (270–450 долл. США). Чуть более 1/3 занятых работников с ОВ имеют заработную плату в диапазоне 1200–1600 бел. руб. (450–550 долл. США). Сравнивая, уровень заработных плат инвалидов в Республике Беларусь со средней заработной платой по стране в целом (1902 руб. (653 долл. США) (данные Белстата РБ, 2023 г.)), следует отметить ее более низкий уровень. Вместе с тем, обращает внимание и тот факт, что есть высокооплачиваемые (заработная плата более 2400 (более 800 долл. США) и выше бел. руб.) работник с ОВ, но их численность не сравнима мала с низкооплачиваемой численностью работников-инвалидов [4].

Рассматривая показатели затрат труда, через фонд заработной платы (ФЗП) и отработанное рабочее время (человеко-часы), можно выявить определенные зависимости, характеризующие труд данной категории работников. Обращает внимание высокая степень положительной связи, которая статистически значима между ФЗП и человеко-часами ($r = 0.876$, ($p < 0.05$)). Такая связь указывает на то, что труд работников с ОВ оплачивается прямо пропорционально количеству затрачиваемого времени. Это никак не отличается от общего принципа оплаты труда работников в экономике Беларуси.

Но, несколько другая картина наблюдается при оценке взаимосвязи количества отработанных человеко-часов и размером средней начисленной заработной платой у работников с ОВ. Данная связь имеет отрицательный характер. Проявление такой связи состоит в том, что средняя заработная плата работников с ОВ сокращается при увеличении отработанного времени. Следует предположить, что такое явление связано, с тем, что при большем количестве времени работы интенсивность труда таких работников не увеличивается и производительность их труда остается низкой.

В целом сделаны выводы о том, что:

- при формировании фонда заработной платы для работников с ОВ первичен учет общего количества отработанного ими рабочего времени, что учитывает стоимость часа отработанного времени;

- при исчислении среднего заработка у таких работников заметно, что его размер не зависит от количества отработанного времени. Скорее всего, зависит от уровня производительности труда работников с ОВ.

Данные заключения, подтверждаются и анализом распределения числа отработанных человеко-часов работающими инвалидами по величине средней заработной платы. Максимальное количество человеко-часов, отрабатываемое работниками с ОВ составляет чуть более 120 тыс. в год. При таком количестве отрабатываемого времени максимальный размер заработной платы не превышает 1500 бел. руб. (500 долл. США). При этом есть определенные исключения, которые указывают на то, что при небольшом количестве отработанного рабочего времени средняя зарплата у работников с ОВ превышает размер 2000 бел. руб. [4; 5]. Другими словами, есть такие размеры заработных плат у работников с ОВ, которые не коррелируют с количеством отработанного рабочего времени. Данное явление и специфика его проявления требует дополнительных исследований.

Заключение. В целом, проведенное исследование инклюзивной занятости в национальной экономике Беларуси, позволяет сделать следующие выводы:

1. В Беларуси наблюдается стабильный рост (имеющий характер тенденции) численности работающих инвалидов в национальной экономике. В структуре всего занятого населения количество занятых инвалидов составляет 0,6 %. В целом этот показатель относительно не высок, но его постоянный рост становится социальной проблемой, требующей регулирования.

2. Белорусские регионы демонстрируют, хоть и не очень значительную, но положительную динамику занятых инвалидов на региональных рынках труда. В качестве региональных трендов следует констатировать устойчивое сокращение численности занятых в национальной экономике и рост, на этом фоне, работников с ОВ. Причем темпы динамики сокращения и роста примерно одинаковые.

3. За пятилетний период по областям Республики Беларусь наблюдается рост уровня заработной платы у работников с ОВ. Уровень заработной платы таких работников абсолютно коррелирует с уровнем заработной платы работников без физических ограничений. Существует резерв роста заработной платы работников с ОВ – сокращение численности таких работников. «Запуск» процессов сокращения таких работников возможен при системе государственного регулирования трудовой инклюзии, требующей как особой нормативно-правовой базы, так и создания специфической институциональной обеспеченности.

4. Выявлено, что труд работников с ОВ оплачивается прямо пропорционально количеству затрачиваемого времени. Это никак не отличается от общего принципа оплаты труда работников в экономике Беларуси. Однако, замечено, что средняя заработная плата работников с ОВ сокращается при увеличении отработанного времени. Следует предположить, что такое явление связано, с тем, что при большем количестве времени работы интенсивность труда таких работников не увеличивается и производительность их труда остается низкой. Это подтверждает и то, что при исчислении среднего заработка у таких работников его размер не зависит от количества отработанного времени.

5. Анализ и оценка инклюзивной занятости на примере Могилевской области показала, что уровень заработной платы работников с ОВ на порядок ниже общереспубликанского уровня. Кроме этого, в Могилевской области, по сравнению с другими областями Беларуси, заработная плата работников с ОВ самая низкая. Могилевская область является «аутсайдером» по уровню номинальной начисленной заработной платы у работающих инвалидов, хотя за последние пять лет и наблюдается ее рост. В Могилевской области заметна особенность, связанная с тем, что нет очевидной взаимосвязи ни между номинальной начисленной заработной платой и списочной численностью работников с ОВ, ни между фондом заработной платы и начисленной средней заработной платой у работников с ОВ.

Библиографические ссылки

1. *Нирье Б.* Принцип нормализации и службы по уходу за людьми с интеллектуальными нарушениями. Нормализация жизни в закрытых учреждениях для людей с интеллектуальными и другими функциональными нарушениями. СПб. : Питер, 2003. С. 61–92.
2. *Левенков А.* Инклюзивный рост: понятие, индикаторы, международный опыт // Банковский вестник. 2015. № 12. С. 41–46.
3. *Маковская Н. В.* Прекаризованная занятость женщин пенсионного возраста в Беларуси. Демографический потенциал стран ЕАЭС. Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН, 2017. С. 138–142.
4. Инклюзивные проекты по обучению и трудоустройству людей с инвалидностью. Общественное объединение «Белорусское общество инвалидов» [Электронный ресурс]. URL: <https://belstat.gov.by/upload-belstat-pdf> (дата доступа: 24.12.2024).
5. Положение лиц с инвалидностью в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. URL: <https://belstat.gov.by/upload-belstat-pdf> (дата доступа: 24.12.2024).