

СОТРУДНИЧЕСТВО СТРАН-УЧАСТНИЦ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

И. Н. Бобкова¹⁾, В. П. Кунцевич²⁾

¹⁾ кандидат экономических наук, профессор, Международный университет «МИТСО», г. Минск, Беларусь, irina6557709@bk.ru

²⁾ старший преподаватель, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь, kuntsevich@bsu.by

Экономическая интеграция развивается во всех частях мира. Страны Евразийского экономического союза заинтересованы в сотрудничестве в различных сферах деятельности, в том числе в области социально-трудовых отношений. Важно выявлять причины возникающих противоречий и находить новые пути взаимовыгодных экономических отношений.

Ключевые слова: Евразийский экономический союз; интеграция; социально-трудовые отношения; рынок труда; мобильность рабочей силы; трудовая миграция

COOPERATION BETWEEN MEMBER STATES OF THE EURASIAN ECONOMIC UNION IN THE SOCIAL AND LABOR SPHERE

I. N. Bobkova¹⁾, V. P. Kuntsevich²⁾

¹⁾ PhD in economics, professor, «MITSO» International University, Minsk, Belarus, irina6557709@bk.ru

²⁾ senior lecturer, Belorussian state university, Minsk, Belarus, kuntsevich@bsu.by

Economic integration is developing in all parts of the world. The countries of Eurasian Economic Union are interested in cooperation in various fields of activity, including in the field of social and labor relations. It is important to identify the causes of emerging contradictions and find new ways of mutually beneficial economic relations.

Keywords: Eurasian Economic Union; integration; social and labor relations; labor market; labor mobility; labor migration

Евразийский экономический союз является международной организацией региональной экономической интеграции, обладающей международной правосубъектностью. В рамках этой организации реализуется свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы. Совокупный объем экономик таких стран – участниц ЕАЭС, как Россия, Казахстан и Беларусь, оценивается в 2,2 триллиона долларов. К 2025 году странами, входящими в состав ЕАЭС осуществлялось 165 совместных проектов на сумму 239,64 млрд долл. США [2].

Страны стремятся обеспечивать согласованную экономическую, промышленную, сельскохозяйственную, транспортную и трудовую политику, сформировать единое цифровое пространство, развивать социально-трудовую сферу, обеспечивающую достойную жизнь своим гражданам. Это создает широкие возможности для экономического роста, но одновременно формирует определенные экономические и правовые вызовы. Для достижения поставленных целей странами-участницами был принят ряд верхнеуровневых документов, как, например, Декларация о дальнейшем развитии интеграционных процессов в рамках ЕАЭС.

Ключевые положения декларации закрепляют ранее высказанные намерения в углублении экономической интеграции. Декларация также устанавливает ряд задач перед правительствами стран-членов Союза с различной степенью влияния на социальную сферу и рынок труда стран-участниц.

Поставленные задачи оказывают прямое и косвенное влияние на социальную сферу и рынок труда. К задачам с прямым влиянием можно отнести более плотную интеграцию гуманитарных сфер, имеющих экономический потенциал (образование, здравоохранение, туризм, спорт), кооперационные проекты в промышленности и АПК, формирование единого рынка услуг в большом количестве секторов и защита прав потребителей услуг, взаимодействие (интеграция) национальных платежных систем. К задачам с косвенным влиянием можно отнести широкий доступ населения и бизнеса к информации о ЕАЭС через СМИ, использование потенциала ведущих IT-парков для формирования цифровых инфраструктур и экосистем, скоординированную цифровую политику, внедрение проектного подхода (инфраструктурные проекты, способные стать символами интеграции, развитие приоритетных сфер сотрудничества в сфере зеленых технологий, энергосбережения, работы по созданию и развитию возобновляемых источников энергии, развитие сотрудничества в сфере биоинженерии и нанотехнологий [1; 4]. Декларируемые цели с прямым влиянием имеют природу мер, направленных на стимулирование макроэкономической конвергенции, с косвенным влиянием – в большей мере направлены на совместное развитие институциональных структур. В отчете Евразийской экономической комиссии об оценке уровня и степени интеграции, за весь период существования Союза, «сильными сторонами» ЕАЭС являются институциональная интеграция и макроэкономическая конвергенция. Вместе с тем, интеграция в ряде ключевых секторов и на основных рынках, в том числе в социально-трудовой сфере, оценивается как менее интенсивная, что свидетельствует о недостаточно эффективной трансформации институциональных усилий во взаимодействие в реальном секторе.

Одним из важных шагов к повышению эффективности трансформации экономических и социальных институтов Союза является дальнейшее всестороннее развитие социально-трудовых отношений, многих аспектов миграционной политики, создание единого рынка труда стран ЕАЭС.

Если анализировать ключевые особенности в развитии социально-трудовых отношений на территории ЕАЭС, то можно выделить следующие:

- происходит увеличение мобильности рабочей силы;
- экономическая активность и повышение общей производительности обеспечивается за счет миграции работников из стран с высокой безработицей в страны с дефицитом рабочей силы, что особенно актуально в долгосрочной перспективе в связи с сокращением рождаемости в таких странах, как Российская Федерация и Беларусь;
- формирование глобальных бизнес-систем обеспечивает централизацию огромных экономических ресурсов, создавая условия для экономии при проведении научных исследований и опытно-конструкторских разработок, и внедрения их результатов за счет привлечения ученых и необходимых специалистов из различных стран мира и использования современных тенденций миграции трудовых ресурсов, а также позволяет применять новые формы занятости, присущие глобальному рынку труда;
- развитие процессов международного разделения труда, производственной и технологической специализации и кооперации приводит к неизбежному выравниванию уровней образования и профессиональной подготовки, и унификации стандартов образования, условий самого производства и труда в разных странах;
- международный обмен кадрами, активность транснациональных корпораций с их многочисленными филиалами, дочерними компаниями, обмен информацией, документацией, опытом и т. д. – все это служит основой появления общемировых стандартов производственной культуры, управленческих систем, межличностных отношений, морально-психологического климата в трудовых коллективах. Все более схожими становятся в разных странах и организационные структуры предприятий и фирм, типы используемых технологий;
- разработка и применение общих правил и норм для регулирования трудовой миграции в рамках ЕАЭС, что обеспечивает упрощение получения разрешений на работу и уменьшает число нелегальных мигрантов;
- формирование условий для лучшей адаптации мигрантов в принимающей стране;

- повышение уровня жизни за счет роста доходов мигрантов и увеличения объемов денежных переводов в страны происхождения, что стимулирует развитие их экономик;
- конкуренция на рынке труда между работниками способствует повышению квалификации и профессиональных навыков, что обеспечивает улучшение качества рабочей силы;
- устранение барьеров доступа к рынкам труда стимулирует инвестиции в образование и профессиональное обучение, что является ответом на стремление работников повысить свою конкурентоспособность.

Наряду с имеющимися успехами, нельзя не отметить реальные проблемы, возникающие при формировании единого рынка труда ЕАЭС. Одним из основных препятствий создания общего рынка труда является отсутствие единой правовой базы, обеспечивающей регулирование социально-трудовой сферы. В каждой стране действуют свои законы, регулирующие различные аспекты трудовой миграции. Это усложняет пребывание мигрантов в принимающей стране, а также создает ряд трудностей для работодателей. Вопрос квалификации кадров, недостаточная информированность трудовых мигрантов об условиях пребывания и работы в принимающей стране, а также принципиальные социальные и культурные различия – все это порождает нелегальную миграцию, низкую степень интеграции мигрантов в общественную сферу принимающей стороны, а также ухудшение условий труда.

В целях эффективного решения выявленных проблем, целесообразно сделать больший акцент на качественную интеграцию мигрантов в странах ЕАЭС. Это касается как правового поля, так и социально-культурной сферы. Целесообразным является разработка и дальнейшая поддержка функционирования единой правовой базы, обеспечивающей действие общих правил и норм регулирования трудовой миграции в границах стран – участниц ЕАЭС, а также общие правила обеспечения мигрантов услугами здравоохранения, социальной и правовой защиты. Кроме того, важно создание онлайн-платформ и развитие сетевых структур для мигрантов, содержащих информацию о процедурах и возможностях трудоустройства, условиях работы и легализации статуса. Для качественной интеграции трудовых мигрантов в общество принимающей страны и создания безбарьерного рынка труда в странах ЕАЭС, целесообразно разработать специальные образовательные программы, включающие языковые курсы и профессиональную подготовку, а также развивать программы культурного обмена, обеспечивающие более глубокое понимание этно-культурных особенностей каждой из стран – участниц ЕАЭС.

Комплексное развитие социально-трудовой сферы, включающее формирование единого рынка труда в странах ЕАЭС представляет собой важный шаг к экономической интеграции и развитию региона. Успешная реализация этой задачи требует комплексного подхода, включающего как экономические, так и правовые аспекты. Согласование законодательства, защита прав работников и упрощение процедур легализации трудовой миграции являются ключевыми факторами для достижения целей ЕАЭС и повышения благосостояния населения стран-участниц.

Библиографические ссылки

1. Декларация о дальнейшем развитии интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза от 06.12.2018, Санкт-Петербург : Высший совет Евразийского экономического союза, 2018. 8 с.
2. Евразийская интеграция в цифрах: экономический мониторинг [Электронный ресурс]. URL: <https://eaeu.economy.gov.ru/> (дата обращения: 12.02.2025).
3. Индикаторы интеграции в рамках ЕАЭС, ЕС, АСЕАН, МЕРКОСУР и ЮАТС, Евразийская экономическая комиссия [Электронный ресурс]. URL: https://eec.eaeunion.org/upload/medialibrary/1d9/Spravka_-_rezultaty-obnovleniya-2021-v2.pdf (дата обращения: 02.02. 2025).
4. *Мурычев А.* Перспективы сотрудничества ЕАЭС в платежной сфере [Электронный ресурс]. URL: <https://www.finversia.ru/publication/experts/perspektivy-sotrudnichestv> (дата обращения: 02.02. 2025).
5. Положение о консультативном комитете по миграционной политике от 30.08.2012, № 154. Москва : Евразийская экономическая комиссия, 2012. 4 с.