

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В КИТАЕ

С. Ши

*аспирант, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,
qqqq491459878@gmail.com*

Научный руководитель: **Б. Н. Паньшин**

*доктор технических наук, профессор, Белорусский государственный университет, г. Минск,
Беларусь, panshin@tut.by*

Рассматриваются аспекты изменения структуры рынка труда под воздействием цифровизации и роста платформенной экономики. Анализируется влияние цифровой трансформации на качество занятости и влияние развития цифровой экономики на структуру занятости во вторичных и третичных отраслях экономики. Подчеркивается, что цифровая трансформация оказывает глубокое влияние на рынок труда и на многие потребности в знаниях и навыках работников, а технологические инновации, обусловленные цифровой трансформацией, оказывают значительные изменения в спросе на рабочую силу в различных секторах и отраслях, включая качество занятости, структуру рабочей силы и требования к квалификации. Предлагается, что для достижения соответствия рынка труда потребностям экономики необходима интеграция образования и обучения с занятостью.

Ключевые слова: Китай; занятость; качество занятости; структура занятости; цифровизация; цифровые платформы.

THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON IMPROVING THE QUALITY AND STRUCTURE OF EMPLOYMENT IN CHINA

S. Shi

PhD student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, qqqq491459878@gmail.com

Supervisor: **B. N. Panshin**

doctor of technical sciences, professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus, panshin@tut.by

The article considers aspects of changing the structure of the labor market under the influence of digitalization and the growth of the platform economy. It analyzes the role of digital transformation on the quality of employment and the impact of digital economy development on the employment structure in the secondary and tertiary sectors of the economy. It is emphasized that digital transformation has a profound impact on the labor market and on many knowledge and skill needs of workers, and technological innovations caused by digital transformation have significant changes in labor demand in various sectors and industries, including employment quality, labor force structure, and skill requirements. It is suggested that in order to achieve the alignment of the labor market with the needs of the economy, it is necessary to integrate education and training with employment.

Keywords: China; employment; employment quality; employment structure; digitalization; digital platforms.

Занятость в Китае развивается в соответствии с логикой изменения характера труда и является важнейшим государственным приоритетом. В настоящее время 70 % располагаемого дохода на душу населения в Китае и 80 % дохода семей, поступают за счет заработной платы и доходов от бизнеса. Занятость связывает социальный спрос и предложение и является важным ориентиром для измерения качественного экономического развития. Реализация государственной политики занятости на макроуровне рассматривается как важная основа и осуществляется путем возмещения расходов на сохранение рабочих мест и предоставления субсидий на создание дополнительных рабочих мест.

В 2024 году на пленуме ЦК компартии Китая 20-го созыва было принято «Постановление о содействии качественной и полной занятости», в котором обозначены задачи углубления реформы системы и механизма занятости в целях придания нового импульса содействию качественной и полной занятости. Впервые был выпущен документ для систематического планирования, интеграции и продвижения принципов высококачественной и полной занятости, под которой понимается создание следующих условий: достижение достаточных возможностей для трудоустройства, справедливой деловой среды, оптимизированной структуры занятости, эффективного соответствия людей и рабочих мест, а также гармоничные трудовые отношения. В результате для работающего населения обеспечиваются основные гарантии: стабильная работа, достойный доход, надежная защита, охрана труда, легкий поиск работы, доступные услуги по трудоустройству, а также постоянное улучшение защиту прав и интересов трудящихся. Полная и качественная занятость в основном проявляется в том, что у работников не только есть работа, но и она стабильна, доход приемлем, безопасность надежна и соблюдаются правила техники безопасности.

Ситуация с занятостью в Китае в целом остается стабильной. Занятость в городах за последние 10 лет увеличивалась в среднем на 13 миллионов человек в год. Несмотря на то, что эпидемия оказала огромное влияние на Китай, число новых рабочих мест в городах страны достигло 11,8 млн, 12,79 млн и 12 млн в 2020, 2021 и 2022 годах соответственно. В 2023 году в городах было создано 12,4 млн новых рабочих мест, что является следствием эффективности государственных мероприятий по обеспечению занятости [1].

Структура занятости является важным параметром для измерения потенциала занятости. С точки зрения городской и сельской структуры, доля городских работников в Китае достигла более 60 % от общей численности занятых в стране, а структура городской и сельской занятости претерпела исторические изменения. При этом сфера услуг стала крупнейшим поставщиком рабочих мест [2].

Занятость в Китае частично улучшилась благодаря быстрому развитию цифровой экономики. Технологические инновации, обусловленные цифровой трансформацией, оказывают значительные изменения в спросе на рабочую силу в различных секторах и отраслях включая качество занятости, структуру рабочей силы, и требования к квалификации. Некоторые традиционные секторы могут сокращать возможности трудоустройства, в то время как новые сектора, использующие цифровые технологии, создают новые возможности трудоустройства. Появление онлайн-рынков труда и платформ «экономики свободного заработка» с новыми формами занятости, такими как работа по требованию на основе приложений, улучшило подбор рабочих мест и создало много новых рабочих мест и форм, а также ускорило исчезновение некоторых существующих рабочих мест.

Цифровая трансформация оказывает влияние на качество занятости в следующих двух важных аспектах:

1. Развитие инфраструктуры, обусловленное цифровой трансформацией, улучшает региональную ситуацию с занятостью и увеличивает соответствующий доход [3].
2. Цифровая экономика увеличивает возможности для самозанятости, обеспечивает больше рабочих мест в частном секторе и улучшает среду занятости [4].

В целом, интеграция цифровой трансформации с государственными мероприятиями по улучшению занятости поможет улучшить рынок труда, оптимизировать распределение рабочей силы, а также способствует повышению квалификации работников и развитию человеческого капитала. Например, высококвалифицированные группы имеют высокую степень адаптации к изменениям, вызванным цифровизацией и, напротив, низкоквалифицированные группы испытывают, в краткосрочной перспективе, трудности с адаптацией к сложным требованиям цифровой занятости.

Цифровая экономика увеличивает (уменьшает) высокотехнологичную (трудоемкую и среднетехнологичную) занятость. Аналогичным образом, процесс цифровой трансформации предприятий значительно увеличивает спрос на технических, ориентированных на услуги и высококвалифицированных сотрудников, одновременно создавая эффект замещения для низкоквалифицированных сотрудников, и эти эффекты структуры занятости более выражены на крупных предприятиях, государственных предприятиях.

Влияние развития цифровой экономики на структуру занятости более существенно во вторичных и третичных отраслях, чем в сельском хозяйстве и добывающей промышленности [5].

Как и изменения на мировом рынке труда, появление и быстрое развитие новых форм занятости стало одной из основных тенденций на рынке труда Китая в последние годы. Эти факторы способствовали распространению и быстрому развитию новых форм занятости, представленных в основном цифровыми трудовыми платформами в Китае. По сравнению со стандартными формами занятости и традиционными нестандартными формами занятости, новые формы занятости Китая отличаются контрактом, используемым платформенными компаниями и работниками, и способом организации работы, таким как вход и выход с работы, рабочее время и место работы, что явилось следствием действия следующих факторов:

1. Интеграция цифровых технологий и с производством и потреблением продуктов и услуг, что оказало фундаментальное влияние на образ жизни в китайском обществе.

2. Постоянная поддержка и поощрение правительством политики предпринимательства устранили институциональные ограничения на развитие новых форм занятости (в 2014 году премьер-министр Ли Кэцян впервые предложил политику «массовых инноваций и массового предпринимательства»).

3. Соответствие новых форм занятости текущему запросу компаний на большую гибкость на рынке труда (в 2014 году экономическое развитие Китая вступило в «новую нормальность», когда темпы роста ВВП сместились с высоких темпов роста более 10 % на средние).

4. Рост потребностей работников в гибкой занятости (новые формы занятости, особенно работа на цифровых платформах труда, имеют более низкие барьеры для входа и выхода, и поэтому служат резервуаром занятости для работников).

Данные о распределении новых форм занятости на цифровых платформах приведены в таблице.

Распределение новых форм занятости на цифровых платформах

Рейтинг	Отрасли промышленности	Темпы роста
1	Веб-трансляции (в основном шоу и игры)	32,5 %
2	Колл-центры	22,4 %
3	Доставка	20,0 %
4	Онлайн-образование	16,1 %
5	Онлайн-здравоохранение	14,9 %
6	Общая логистика	1,3 %

Выводы. Занятость в Китае развивается в соответствии с логикой изменения характера труда и является важнейшим государственным приоритетом. В Китае качественная занятость это направление развития, а полная занятость является основной целью. Структура занятости

является важным параметром для измерения потенциала занятости. Цифровая трансформация оказывает глубокое влияние на рынок труда и на многие потребности в знаниях и навыках работников. Технологические инновации, обусловленные цифровой трансформацией, оказывают значительные изменения в спросе на рабочую силу в различных секторах и отраслях включая качество занятости, структуру рабочей силы, и требования к квалификации. Некоторые традиционные секторы могут сокращать возможности трудоустройства, в то время как новые сектора, использующие цифровые технологии, создают новые возможности трудоустройства. Для достижения соответствия рынка труда потребностям экономики необходима интеграция образования и обучения с занятостью. Рост платформенной занятости способствует обеспечению высококачественной и полной занятости, создает возможности контролировать структурную безработицу и оптимизировать структуру рабочей силы.

Библиографические ссылки

1. На пути к новой трансформации занятости в Китае: о содействии качественной и полной занятости [Электронный ресурс]. Министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения Китайской Народной Республики, 2024. URL: https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/dongtaixinwen/buneiyaowen/rsxw/202411/t20241101_528919.html.
2. Статистическое сообщение Китайской Народной Республики о национальном экономическом и социальном развитии в 2023 году [Электронный ресурс]. Центральное народное правительство Китайской Народной Республики, 2024. URL: https://www.gov.cn/lianbo/bumen/202402/content_6934935.htm.
3. Лян Цзин, Лю Чэнь. Влияние развития цифровой экономики Китая на занятость и меры противодействия // Журнал Макронаблюдение BOC Research. 2022. № 20. С. 1–13.
4. Уведомление Государственного совета об опубликовании Плана содействия занятости на 14-ю пятилетку [Электронный ресурс]. Центральное народное правительство Китайской Народной Республики, 2021. URL: https://www.gov.cn/zhengce/content/2021-08/27/content_5633714.htm.
5. Тан Цзин, Фэн Сиюнь. Исследование влияния цифровой трансформации на совокупную производительность факторов производства предприятий сферы услуг // Журнал Университета международного бизнеса и экономики: Международный бизнес. 2023. № 3. С. 121–140.