

## **ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: РОЛЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ И НОВЫЕ ТРЕНДЫ**

**Т. И. Глеба**

*кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет, г. Минск,  
Беларусь, htamaragleba@yandex.by*

Статья посвящена исследованию современных тенденций в финансировании развития человеческого капитала, с акцентом на роль финансовых институтов. Анализируются такие тренды, как рост частных и импакт-инвестиций, внедрение инновационных финансовых инструментов и индивидуализация инвестиционных стратегий. Особое внимание уделяется влиянию цифровизации и пандемии COVID-19 на эти тенденции.

**Ключевые слова:** человеческий капитал; финансирование; финансовые институты; инновации; импакт-инвестиции; цифровизация.

## **INVESTMENTS IN HUMAN CAPITAL: THE ROLE OF FINANCIAL INSTITUTIONS AND NEW TRENDS**

**T. I. Gleba**

*PhD in economics, associate professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus,  
htamaragleba@yandex.by*

This article analyzes current trends in financing human capital development, highlighting the key role of financial institutions. It examines trends such as the growth of private and impact investments, the introduction of innovative financial instruments, and the individualization of investment strategies. Special attention is paid to the impact of digitalization and the COVID-19 pandemic on these trends.

**Keywords:** human capital; financing; financial institutions; innovation; impact investments; digitalization.

В условиях глобализации, цифровизации и быстрого технологического прогресса человеческий капитал становится не просто ресурсом, а главным двигателем экономического развития и социального благополучия. Он – краеугольный камень конкурентоспособности наций и регионов, их способности гибко реагировать на перемены и воплощать в жизнь инновационные замыслы. Государства инвестируют колоссальные средства в его развитие и ожидают прорывного совокупного эффекта на уровне как национальной экономики, так и возможностей участия в международных проектах по созданию и адаптации новых глобальных продуктов и технологий. В Республике Беларусь, как и в других странах, развитие человеческого капитала является приоритетным направлением политики [1; 2]. Именно человеческий капитал, с его потенциалом и креативностью, определяет будущее и позволяет нам уверенно двигаться вперед в этом динамичном и взаимосвязанном мире.

Человеческий капитал – это не статичный набор знаний и навыков, а динамичная система, которая постоянно развивается. Современный человеческий капитал – совокупность знаний, полученных через образование и опыт, практических навыков, компетенций, объединяющих знания и практические навыки для решения задач, физического и психического здоровья для обеспечения работоспособности, креативности для генерации новых идей, и социальной ответственности для эффективного взаимодействия с другими людьми. Все эти элементы,

переплетаясь и взаимно усиливая друг друга, формируют целостную картину современного человеческого капитала, являющегося ключом к успеху в современном мире.

Развитие человеческого капитала – это комплексный процесс, требующий координации усилий различных институтов. Подобно оркестру, где каждый инструмент играет свою важную роль, различные организации вносят свой уникальный вклад в эту общую цель. Финансовые институты – банки, инвестиционные фонды, страховые компании и пенсионные фонды – играют ключевую роль в предоставлении ресурсов для инвестирования в образование, здравоохранение, социальную защиту и профессиональное развитие. Образовательные институты – университеты, колледжи, техникумы и школы – предоставляют образование, формируют знания и навыки, необходимые для дальнейшего обучения и работы. Онлайн-платформы образования открывают новые возможности для доступа к знаниям и развития навыков. Здравоохранительные институты – государственные и частные больницы, клиники и пр. – обеспечивают доступ к качественной медицинской помощи и пропагандируют здоровый образ жизни. Социальные институты – государственные органы социальной защиты, НПО и благотворительные фонды – оказывают поддержку уязвимым группам населения и развивают социальные проекты. Институты профессиональной ориентации и трудоустройства – службы трудоустройства, центры профессиональной ориентации и учебные центры – помогают людям найти работу, получить необходимую информацию о вакансиях и развить профессиональные навыки.

Финансовые институты играют ключевую роль в развитии человеческого капитала, выступая связующим звеном между потребностями общества и их финансированием. Они не только предоставляют ресурсы, но и катализируют прогресс, поддерживая разнообразные виды финансовой деятельности, направленные на благо как отдельных граждан, так и общества в целом. Финансовые институты предлагают широкий спектр кредитных продуктов: от студенческих займов, обеспечивающих доступ к образованию, до кредитов на повышение квалификации и открытие бизнеса, способствующих профессиональному росту и предпринимательству. Также они предоставляют ипотечные кредиты, улучшающие жилищные условия. Помимо этого, финансовые институты инвестируют в образовательную и медицинскую инфраструктуру, финансируя строительство и модернизацию школ и больниц. Важной функцией является предоставление страховых продуктов, защищающих от рисков и обеспечивающих финансовую стабильность, а также аккумуляция пенсионных отчислений и их инвестирование. Кроме того, они предоставляют микрофинансирование малому и среднему бизнесу, стимулируя создание рабочих мест и экономическое развитие на местном уровне.

Таким образом, финансовые институты, являясь неотъемлемой частью экосистемы развития человеческого капитала, выполняют комплексную функцию, выходящую за рамки простого предоставления финансовых ресурсов. Они стимулируют непрерывное развитие человеческого потенциала за счет инвестиций в социальные сферы, а также обеспечивают эффективную интеграцию этого потенциала в экономические процессы, способствуя повышению конкурентоспособности и производительности труда. Используя широкий спектр финансовых инструментов, включая кредитование, инвестирование, страхование и микрофинансирование, финансовые институты создают условия не только для финансовой устойчивости системы развития человеческого капитала, но и для его продуктивного применения, стимулируя инновации, предпринимательство и экономический рост. Таким образом, их многогранная деятельность, направленная на финансирование, развитие и эффективное использование человеческого капитала, является необходимым условием для обеспечения устойчивого экономического и социального прогресса в условиях современных глобальных вызовов.

Современные тенденции в финансировании развития человеческого капитала диктуют необходимость применения инновационных подходов, основанных на новых финансовых инструментах и механизмах, а также на активном сотрудничестве между различными институтами – государственными, частными, образовательными, исследовательскими и международными [3]. Крайне важным становится учет социального эффекта инвестиций что предполагает не только достижение

финансовой прибыли, но и создание положительного воздействия на общество, повышение уровня жизни и благосостояния населения. Помимо традиционных форм финансирования, в настоящее время наблюдается возрастающая роль частных инвестиций в проекты, связанные с развитием человеческого капитала. Частные компании, осознавая стратегическую важность квалифицированной рабочей силы, активно вкладывают собственные средства в обучение и развитие своих сотрудников, финансируя образовательные проекты, разрабатывая программы повышения квалификации и профессионального роста [4], способствуя тем самым развитию человеческого капитала не только внутри компании, но и в обществе в целом. Набирает силу импакт-инвестирование [5], которое представляет собой новый подход к инвестициям, направленный на решение социальных проблем и получение при этом финансовой отдачи. Импакт-инвесторы стремятся не только к максимизации прибыли, но и к созданию положительного социального и экологического воздействия, что делает этот вид инвестиций особенно перспективным для финансирования проектов в сфере образования, здравоохранения и социальных услуг. В свою очередь, внедрение инновационных финансовых инструментов, таких как венчурный капитал для поддержки стартапов в сфере образования и здравоохранения, краудфандинг [6] для финансирования небольших социальных проектов, и социальные облигации, позволяющие привлекать средства от инвесторов, заинтересованных в социальном воздействии, позволяет значительно расширить возможности привлечения средств для проектов в сфере образования, здравоохранения и социальных услуг, открывая новые пути для развития человеческого капитала. Всё большую важность набирает глобализация финансирования, включающая трансграничные инвестиции и международное сотрудничество, что расширяет доступ к знаниям, технологиям и финансовой поддержке, крайне важным для развития человеческого капитала, особенно в странах с ограниченными ресурсами.

Пандемия COVID-19 внесла свои коррективы в развитие человеческого капитала, ускорив процессы цифровизации и подчеркнув важность инвестирования в развитие человеческого капитала. Ключевые изменения – массовое внедрение дистанционного обучения, которое привело к развитию онлайн-платформ образования, разработке новых методов обучения и повышению компетенций в сфере использования технологий как у преподавателей, так и у обучающихся, увеличение спроса на специалистов в сфере IT и цифровых технологий, повышение значимости мягких навыков – самоорганизации, гибкости, способности к самостоятельной работе и эффективной коммуникации, и новые вызовы для здравоохранения – укрепление инфраструктуры, обучения медицинского персонала и развития новых технологий в сфере здравоохранения [7].

Развитие цифровых технологий, которые проникают во все сферы жизни, включая финансовый сектор, где мобильные платежи и онлайн-платформы для инвестиций обеспечивают более широкий доступ к финансовым услугам, играет ключевую роль в реализации этих изменений. Это позволяет более эффективно распределять ресурсы для развития человеческого капитала, особенно в отдаленных и малообеспеченных регионах. Именно стремительная цифровизация и возникшая потребность в гибкости и адаптивности обуславливают усиление тенденции к индивидуализации инвестиций в развитие человеческого капитала. В ответ на новые вызовы и возможности появляются специализированные платформы, позволяющие отслеживать индивидуальные образовательные траектории, формировать персонализированные финансовые планы и направлять инвестиции именно туда, где они принесут максимальную пользу конкретному человеку, способствуя его профессиональному росту и максимальному раскрытию потенциала. Эти платформы, в сочетании с цифровыми финансовыми инструментами, позволяют формировать более гибкий и адаптивный подход к инвестициям в человеческий капитал, соответствующий вызовам современного мира.

В Республике Беларусь, как и во всем мире, финансовые институты играют ключевую роль в обеспечении качественного развития человеческого капитала. Вместе с тем, необходимо учитывать, что Республика Беларусь располагает ограниченным объемом финансовых ресурсов, направляемых на эти цели, что обусловлено ее средним уровнем экономического развития. Это обстоятельство диктует необходимость уделять особое внимание оптимальному

и эффективному использованию каждого финансового инструмента и ресурса. Несмотря на данные ограничения, белорусские финансовые организации демонстрируют активное участие в финансировании образовательных инициатив, проектов в области здравоохранения и социальной защиты. Они предоставляют достаточно широкий спектр кредитных продуктов, включая займы на обучение, инвестиционные возможности и страховые решения. Однако, следует признать, что внедрение инновационных финансовых инструментов, таких как социальные облигации и импакт-инвестиции, в Беларуси пока не достигло значимого уровня и находится на начальном этапе внедрения, что требует активизации усилий в этом направлении.

Важным преимуществом Беларуси является достаточно развитая инфраструктура интернет-технологий, высокая скорость интернета и относительно широкий доступ к нему. Это создает благоприятные условия для внедрения дистанционного обучения, онлайн-платформ и цифровых финансовых услуг, способствуя повышению доступности образования и финансовых инструментов для широких слоев населения. Вместе с тем, необходимо учитывать и существующий цифровой разрыв между различными регионами и группами населения, требующий целенаправленных мер по развитию цифровой грамотности и обеспечению равного доступа к цифровым ресурсам.

Одной из слабых сторон в Беларуси является ограниченность частных инвестиций в развитие человеческого капитала. Несмотря на то, что некоторые компании вкладывают средства в обучение своих сотрудников, общий уровень частного финансирования образовательных и инновационных проектов остается невысоким. В этой связи необходимо стимулировать участие частного сектора в развитии человеческого капитала, например, через создание налоговых льгот, грантовых программ и других механизмов поддержки. Также необходимо повышать привлекательность белорусских образовательных и научных учреждений для иностранных инвесторов, чтобы привлекать дополнительные ресурсы и знания.

Таким образом, развитие человеческого капитала в Беларуси – это сложный и многогранный процесс, требующий постоянного совершенствования и адаптации к новым вызовам. Необходимо стремиться к оптимальному использованию ограниченных финансовых ресурсов, максимально используя имеющийся потенциал в сфере цифровых технологий, и, главное, активно вовлекать частный сектор в финансирование образования и инноваций. Только в этом случае можно обеспечить устойчивое развитие человеческого капитала и создать прочную основу для экономического развития и социального благополучия страны.

### Библиографические ссылки

1. Стратегия социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 года [Электронный ресурс] // Министерство экономики РБ. URL: <https://economy.gov.by/NSUR-2035-1.pdf> (дата обращения: 27.01.2025).
2. Государственная программа «Образование и молодёжная политика» на 2011–2025 годы». URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22100057> (дата обращения 28.01.2025).
3. Всемирный банк (2023). Инвестиции в человеческий капитал: глобальный обзор [Электронный ресурс]. URL: <https://www.worldbank.org/en/publication/human-capital> (дата обращения: 27.01.2025).
4. Всемирный экономический форум (2023). Отчет о будущем рабочих мест [Электронный ресурс]. URL: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2023> (дата обращения: 27.01.2025).
5. Импакт-инвестирование: новое поколение инвестирования [Электронный ресурс] // Фонд «Сколково». URL: <https://www.skolkovo.ru/cases/impakt-investirovanie-investicii-budushego/> (дата обращения: 27.01.2025).
6. Мотовилов О. В. Феномен краудфандинга: исследование особенностей // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. № 2. С. 298–316.
7. Education in a world that has survived the COVID-19 pandemic: Nine ideas for collective action [Электронный ресурс] // UNESCO. URL: <https://unesdoc.unesco.org/> (дата обращения: 27.01.2025).