

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ
РАБОТНИКОВ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АЙ ЭМ КЬЮТ»)**

ЯКУБОВИЧ Елизавета Владимировна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2025

Дипломная работа: 68 с., 10 рис., 17 таб., 50 источников, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ, ЭТАПЫ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ.

Цель исследования: провести анализ существующей практики трудовой адаптации работников в ООО «Ай Эм Кьют» и предложить комплекс мероприятий по ее совершенствованию.

В ходе исследования использовались методы анализа данных, сравнения и обобщения, что позволило глубже понять влияние адаптационных процессов на производительность труда.

Наиболее значимые результаты включают выявление недостатков в текущей системе адаптации и предложение внедрения новых методов, таких как наставничество и комплексный отбор персонала. Прогнозируется, что реализация предложенных мероприятий приведет к увеличению выручки на 5,1% и снижению текучести кадров на 5%.

В работе подчеркивается необходимость внедрения рекомендованных улучшений для создания эффективной системы трудовой адаптации, что позволит привлечь квалифицированные кадры и повысить общий уровень удовлетворенности сотрудников. Рекомендуется дальнейшее исследование в области адаптации для постоянного улучшения рабочих процессов.

Объект исследования: система трудовой адаптации работников в ООО «Ай Эм Кьют».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления развития системы трудовой адаптации, как фактора повышения эффективности управления персоналом.

Методы исследования: анализ данных, расчетно-аналитический метод.

Область возможного применения: практические рекомендации по улучшению системы трудовой адаптации в ООО «Ай Эм Кьют».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 68 p., 10 fig., 17 tab., 50 sources, 6 app.

STAFF, STAFF MANAGEMENT, STAFF MANAGEMENT SYSTEM, LABOR ADAPTATION SYSTEM, STAFF ADAPTATION, TYPES OF LABOR ADAPTATION, STAGES OF LABOR ADAPTATION, LABOR ADAPTATION MANAGEMENT.

The purpose of this graduate work: is to analyze the existing practice of labor adaptation of employees in IEM Cute LLC and to propose a set of measures to improve it.

In the course of the research, methods of data analysis, comparison, and generalization were used, which allowed for a deeper understanding of the impact of adaptation processes on labor productivity.

The most significant results include the identification of deficiencies in the current adaptation system and the proposal to implement new methods, such as mentorship and comprehensive personnel selection. It is forecasted that the implementation of the proposed measures will lead to an increase in revenue by 5.1% and a reduction in employee turnover by 5%.

The work emphasizes the necessity of introducing the recommended improvements to create an effective labor adaptation system, which will help attract qualified personnel and enhance the overall level of employee satisfaction. Further research in the field of adaptation is recommended for the continuous improvement of work processes.

The research object: system of labor adaptation of employees in IEM Cute LLC.

The subject: a set of economic relations that determine the conditions and directions of development of the labor adaptation system as a factor in increasing the efficiency of personnel management.

Research methods: data analysis, calculation and analytical.

Scope of possible application: practical recommendations for improving the labor adaptation system at IEM Cute LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 68 с., 10 мал., 17 таб., 50 крыніц, 6 дад.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА ПРАЦОЎНАЙ АДАПТАЦЫІ, АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, ВІДЫ ПРАЦОЎНАЙ АДАПТАЦЫІ, ЭТАПЫ ПРАЦОЎНАЙ АДАПТА АДАПТАЦЫЯЙ.

Мэта даследавання: правесці аналіз існуючай практыкі працоўнай адаптацыі работнікаў у ТАА «Ай Эм К'ют» і прапанаваць комплекс мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні.

У ходзе даследавання выкарыстоўваліся метады аналізу дадзеных, параўнання і абагульнення, што дазволіла глыбей зразумець уплыў адаптацыйных працэсаў на прадукцыйнасць працы.

Найбольш значныя вынікі ўключаюць выяўленне недахопаў у тыкучай сістэме адаптацыі і прапанава ўкаранення новых метадаў, такіх як настаўніцтва і комплексны адбор персаналу. Прагназуецца, што рэалізацыя прапанаваных мерапрыемстваў прывядзе да павелічэння выручкі на 5,1% і зніжэння цяжучасці кадраў на 5%.

Праца падкрэслівае неабходнасць укаранення рэкамендаваных паляпшэнняў для стварэння эфектыўнай спетэмы працоўнай адаптацыі, што дазволіць прыцягнуць кваліфікаваныя кадры і павысіць агульны ўзровень задаволенасці супрацоўнікаў. Рэкамендуецца далейшае даследаванне ў галіне адаптацыі для пастаяннага паляпшэння працоўных працэсаў.

Аб'ект даследавання: сістэма працоўнай адаптацыі работнікаў у ТАА «Ай Эм К'ют».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якія абумоўліваюць умовы і напрамкі развіцця сістэмы працоўнай адаптацыі, як фактару павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам.

Метады даследавання: аналіз дадзеных, разлікова-аналітычны.

Вобласць магчымага прымянення: практычныя рэкамендацыі па паляпшэнні сістэмы працоўнай адаптацыі ў ТАА "Ай Эм К'ют".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.