

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ В УСЛОВИХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ
«БЕЛТАМОЖСЕРВИС»**

ШАХИН Мельтем Хусейновна

Научный руководитель:
ст. преподаватель, магистр
управления и экономики
Е.М.Бурак

Минск, 2025

Дипломная работа: 65 с., 9 рис., 30 таб., 55 источников, 8 прил.

ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ТРУД, ОПЛАТА ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ВОЗНАГРОЖДЕНИЕ ЗА ТРУД, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.

Цель исследования: провести анализ и дать оценку оплате труда работников РУП «Белтаможсервис» с целью разработки рекомендаций по улучшению показателей по труду и заработной плате работников организации.

Объект исследования: оплата труда работников РУП «Белтаможсервис».

Предмет исследования: организация оплаты труда на предприятии в условиях рыночных отношений.

Методы исследования: анализ, синтез, системность, обзор научной и учебной литературы по исследуемой теме, графический способ, табличный способ, факторный анализ и т.д.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов организации оплаты труда определены сущность, виды, современные подходы к ее оценке, проведен анализ и оценка оплаты труда в РУП «Белтаможсервис», разработаны рекомендации по улучшению показателей по труду и заработной плате, оценка экономического эффекта от мероприятий.

Область возможного применения: в деятельности РУП «Белтаможсервис».

Технико-экономическая, социальная значимость: использование новой системы оплаты труда и премирования, что будет способствовать стимулированию работников на достижение лучших показателей, а это приведет к росту производительности труда и финансовых результатов.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 65 с., 9 мал., 30 таб., 55 крыніц, 8 прым.

ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПРАЦА, АПЛАТА ПРАЦЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, УЗНАГАРОДА ЗА ПРАЦУ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ.

Мэта даследавання: правесці аналіз і даць ацэнку аплаце працы работнікаў РУП «Белмытнясэрвіс» з мэтай распрацоўкі рэкамендацый па паляпшэнні паказчыкаў па працы і зароботнай плаце работнікаў арганізацыі.

Аб'ект даследавання: аплата працы работнікаў РУП «Белмытнясэрвіс».

Прадмет даследавання: арганізацыя аплаты працы на прадпрыемстве ва ўмовах рынковых адносін.

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, сістэмнасць, агляд навуковай і вучэбнай літаратуры па доследнай тэме, графічны спосаб, таблічны спосаб, факторны аналіз і г. д.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў арганізацыі аплаты працы вызначаны сутнасць, віды, сучасныя падыходы да яе ацэнкі, праведзены аналіз і ацэнка аплаты працы ў РУП «Белмытнясэрвіс», распрацаваны рэкамендацыі па паляпшэнню паказчыкаў па працы і зароботнай плаце, ацэнка эканамічнага эфекту ад мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці РУП «Белмытнясэрвіс».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: выкарыстанне але-выщё сістэмы аплаты працы і прэміравання, што будзе спрыяць стымуляванню работнікаў на дасягненне лепшых паказчыкаў, а гэта прывядзе да росту прадукцыйнасці працы і фінансавых вынікаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Graduate work: 65 p., 9 figures, 30 tables, 55 sources, 8 appendices.

PERSONNEL, LABOR RESOURCES, HUMAN RESOURCES, LABOR, REMUNERATION, PAYROLL, WAGES, REMUNERATION FOR LABOR, WAGE SYSTEM.

The purpose of the study: to analyze and evaluate the remuneration of employees of RUE «Beltamozhservice» in order to develop recommendations for improving the indicators of labor and wages of employees of the organization.

The object of the study: remuneration of employees of RUE «Beltamozhservice».

The subject of the research is the organization of remuneration at the enterprise in the conditions of market relations.

Research methods: analysis, synthesis, consistency, review of scientific and educational literature on the topic under study, graphical method, tabular method, factor analysis, etc.

Research and development: based on the study of theoretical issues of the organization of remuneration, the essence, types, and modern approaches to its assessment were determined, an analysis and assessment of remuneration in RUE «Beltamozhservice» was carried out, recommendations were developed to improve labor and wage indicators, and an assessment of the economic effect of the measures.

Scope of possible application: in the activities of RUE «Beltamozhservice».

Technical, economic, and social significance: the use of a new system of remuneration and bonuses, which will help encourage employees to achieve better performance, and this will lead to increased productivity and financial results.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.