

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В IT-СФЕРЕ

ЧОПЧИЦ Даниил Павлович

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П. Ермалович

Минск, 2025

Дипломная работа: 70 с., 13 рис., 19 таб., 55 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ИТ-КОМПАНИИ, УДЕРЖАНИЕ КАДРОВ, ГИБКИЕ МЕТОДОЛОГИИ, ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ HR, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЕМ

Цель исследования: выявить особенности управления персоналом в ИТ-сфере и разработать предложения по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «ПлатформИО».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- 1) раскрыть теоретические аспекты основ управления персоналом;
- 2) исследовать методы подбора, адаптации и удержания ИТ-специалистов;
- 3) дать характеристику существующей системе управления персоналом в ООО «ПлатформИО»;
- 4) оценить существующую систему управления персоналом в ООО «ПлатформИО» и выявить недостатки;
- 5) разработать практические рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «ПлатформИО» на основе проведенного исследования.

Объект исследования: деятельность ООО «ПлатформИО» – ИТ-компании функционирующей на рынке программных решений и digital-сервисов.

Предмет исследования: система управления персоналом в ООО «ПлатформИО» с акцентом на особенности, вызванные спецификой отрасли.

Методы исследования: анализ и синтез, дедукция и индукция, моделирование, SWOT-анализ, сравнение, расчетно-аналитический.

Область возможного применения: практически в системе управления персоналом ООО «ПлатформИО»

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 70 ст., 13 мал., 19 таб., 55 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ІТ-КАМПАНІЯ, УТРЫМАННЕ КАДРАЎ, ГНУТКІЯ МЕТАДАЛОГІІ, ЛІЧБАВАЯ ТРАНСФАРМАЦЫЯ HR, СІСТЭМА КІРАВАННЯ НАВУЧАННЕМ

Мэта даследавання: выявіць асаблівасці кіравання персаналам у ІТ-сферы і распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ТАА «ПлатформІО».

Задачы даследавання:

- 1) раскрыць тэарэтычныя аспекты асноў кіравання персаналам;
- 2) даследаваць метады адбору, адаптацыі і ўтрымання ІТ-спецыялістаў;
- 3) даць характарыстыку існуючай сістэме кіравання персаналам у ТАА «ПлатформІО»;
- 4) ацаніць існуючую сістэму кіравання персаналам у ТАА «ПлатформІО» і выявіць недахопы;
- 5) распрацаваць практычныя рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ТАА «ПлатформІО» на аснове праведзенага даследавання.

Аб'ект даследавання: дзейнасць ТАА «ПлатформІО» – ІТ-кампаніі, якая працуе на рынку праграмных рашэнняў і digital-сэрвісаў.

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам у ТАА «ПлатформІО» з улікам асаблівасцей, абумоўленых спецыфікай галіны.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, дэдукцыя і індукцыя, мадэляванне, SWOT-аналіз, параўнанне, разьлікова-аналітычны метады.

Вобласць магчымага прымянення: практычнае выкарыстанне ў сістэме кіравання персаналам ТАА «ПлатформІО».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разьлікова-аналітычны матэрыял дакладна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц матэрыялы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Diploma work: 70 pages, 13 figures, 19 tables, 55 sources.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, IT COMPANIES, EMPLOYEE RETENTION, AGILE METHODOLOGIES, DIGITAL HR TRANSFORMATION, LEARNING MANAGEMENT SYSTEM

Research objective: to identify the specifics of personnel management in the IT sector and develop proposals for improving the personnel management system at LLC «PlatformIO».

Research tasks:

- 1) to outline the theoretical aspects of personnel management fundamentals;
- 2) to examine methods of recruitment, adaptation, and retention of IT specialists;
- 3) to characterize the existing personnel management system at LLC «PlatformIO»;
- 4) to assess the current personnel management system at LLC «PlatformIO» and identify its shortcomings;
- 5) to develop practical recommendations for improving the personnel management system at LLC «PlatformIO» based on the conducted research.

Object of research: the operations of LLC «PlatformIO» – an IT company operating in the software solutions and digital services market.

Subject of research: the personnel management system at LLC «PlatformIO», with a focus on industry-specific features.

Research methods: analysis and synthesis, deduction and induction, modeling, SWOT analysis, comparison, and analytical calculations.

Potential application area: practical implementation in the personnel management system of LLC «PlatformIO».

The author confirms that the analytical and computational material presented in this work accurately and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed materials from literary and other sources are accompanied by references to their authors.