

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ

ЦАБИЕНКО Анна Юрьевна

**Руководитель
Шинкарь Юлия Юрьевна,
старший преподаватель, магистр**

Минск, 2025

Дипломная работа: 61 с., 5 рис., 16 таб., 64 источника, 5 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АНАЛИЗ, ОЦЕНКА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель исследования: разработка предложений по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «Хлебная мануфактура» (кафе-пекарни Пирогова).

Объект исследования: система управления персоналом.

Предмет исследования: особенности системы управления персоналом в ООО «Хлебная мануфактура» (кафе-пекарни Пирогова).

Методы исследования: анализ, синтез, обобщение, классификация, системный анализ, анализ финансовых коэффициентов, табличный метод.

Исследования и разработки: изучены теоретические и методические основы управления персоналом; проанализирована система управления персоналом ООО «Хлебная мануфактура» (Кафе-пекарни Пирогова); разработаны направления совершенствования управления персоналом.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы мероприятия по повышению эффективности управления персоналом.

Область возможного применения: в деятельности ООО «Хлебная мануфактура» (Кафе-пекарни Пирогова).

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 61 с., 5 мал., 16 таб., 64 крыніц, 5 дад.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АНАЛІЗ, АЦЭНКА, УДАСКАНАЛЕННЕ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Мэта даследавання: распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «Хлебная мануфактура» (кафэ-пякарні Пірагова).

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам.

Прадмет даследавання: асаблівасці сістэмы кіравання персаналам у ТАА «Хлебная мануфактура» (кафэ-пякарні Пірагова).

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, абагульненне, класіфікацыя, сістэмны аналіз, аналіз фінансавых каэфіцыентаў, таблічны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя і метадычныя асновы кіравання персаналам; прааналізавана сістэма кіравання персаналам ТАА «Хлебная мануфактура» (кафэ-пякарні Пірагова); распрацаваны напрамкі ўдасканалення кіравання персаналам.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны мерапрыемствы па павышэнні эфектыўнасці кіравання персаналам.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці ТАА «Хлебная мануфактура» (кафэ-пякарні Пірагова).

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 61 p., 5 fig., 16 tab., 64 sources, 5 app.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, ANALYSIS,
EVALUATION, IMPROVEMENT, EFFICIENCY

The purpose of this graduate work: to develop proposals for improving personnel management system at Bread Manufactory LLC (Pirogov's cafe-bakeries).

The research object: personnel management system

The subject: features of the personnel management system in Bread Manufactory LLC (Pirogov's cafe-bakeries).

Research methods: analysis, synthesis, generalization, classification, systems analysis, financial ratio analysis, tabular method.

Research and development: the theoretical and methodological foundations of personnel management have been studied; the personnel management system at Bread Manufacture LLC (Pirogov's cafe-bakeries) has been analyzed; directions for improving personnel management have been developed.

Elements of scientific novelty: measures to improve the efficiency of personnel management have been proposed and justified.

Scope of possible application: in the activities of Bread Manufactory LLC (Pirogov's cafe-bakeries).

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.