

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

ХОМИЧ Евгения Сергеевна

**АУДИТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
НА ПРИМЕРЕ УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
«ТИПОГРАФИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е.М. Воробьева

Минск, 2025

Дипломная работа: 58 с., 5 рис., 5 табл., 2 диаграммы, 50 источников, 1 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, АУДИТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ, МОТИВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ, ТИПОГРАФИЯ ФПБ.

Цель дипломной работы: исследовать основные инструменты мотивации персонала, проанализировать их функциональные характеристики, составить и предложить новые вариации мотивационных элементов, а также определить их влияние на уровень вовлеченности и производительности труда.

Задачами при достижении цели дипломной работы стали:

1. Подробно изучить понятие мотивации и ее роль в управлении персоналом организации;
2. Изучить теории и инструменты мотивации персонала;
3. Изучить и проанализировать действующую систему мотивации унитарного предприятия «Типография Федерации профсоюзов Беларуси»;
4. Провести анализ потребностей сотрудников унитарного предприятия «Типография Федерации профсоюзов Беларуси»;
5. Предложить новые способы мотивации персонала унитарного предприятия «Типография Федерации профсоюзов Беларуси» и способы их внедрения;

Объект исследования: унитарное предприятие «Типография Федерации профсоюзов Беларуси».

Предмет исследования: потребности сотрудников и их мотивация к работе.

Область возможного применения: практические рекомендации в деятельности унитарного предприятия «Типография Федерации профсоюзов Беларуси».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождается ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 58 с., 5 мал., 5 табл., 2 дыяграмы, 50 крыніц, 1 дадатак.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, АЎДЫТ МАТЫВАЦЫІ, АНАЛІЗ ПАТРЭБАЎ СУПРАЦОЎНІКАЎ, МАТЫВАЦЫЙНАЯ ПРАГРАМА, УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ МАЦЫВАЦЫІ, ІНСТРУМЕНТЫ МАЦЫВАЦЫІ, ТЫПАГРАФІЯ ФПБ.

Мэта дыпломнай работы: Даследаваць асноўныя інструменты матывацыі персаналу, прааналізаваць іх функцыянальныя характарыстыкі, распрацаваць і прапанаваць новыя варыянты матывацыйных элементаў, а таксама вызначыць іх уплыў на ўзровень удзельнасці і прадукцыйнасці працы.

Задачы для дасягнення мэты:

1. Дэталёва вывучыць паняцце матывацыі і яе ролю ў кіраванні персаналам арганізацыі;
2. Даследаваць тэорыі і інструменты матывацыі персаналу;
3. Вывучыць і прааналізаваць дзейную сістэму матывацыі ўнітарнага прадпрыемства «Тыпаграфія Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі»;
4. Правесці аналіз патрэбаў супрацоўнікаў унітарнага прадпрыемства «Тыпаграфія Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі»;
5. Прапанаваць новыя спосабы матывацыі персаналу ўнітарнага прадпрыемства «Тыпаграфія Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі» і спосабы іх укаранення.

Аб'ект даследавання: Унітарнае прадпрыемства «Тыпаграфія Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі».

Прадмет даследавання: Патрэбы супрацоўнікаў і іх матывацыя да працы.

Магчымая вобласць прымянення: Практычныя рэкамендацыі для дзейнасці ўнітарнага прадпрыемства «Тыпаграфія Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі».

Аўтар пацвярджае, што прыведзены ў працы разлікова-аналітычны матэрыял дакладна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц матэрыялы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 58 pages, 5 figures, 5 tables, 2 diagrams, 50 sources, 1 appendix.

STAFF MOTIVATION, MOTIVATION AUDIT, EMPLOYEE NEEDS ANALYSIS, MOTIVATIONAL PROGRAM, MOTIVATION SYSTEM IMPROVEMENT, MOTIVATION TOOLS, FPB PRINTING HOUSE.

Purpose of the study: To explore key staff motivation tools, analyze their functional characteristics, develop and propose new variations of motivational elements, and determine their impact on employee engagement and productivity.

Tasks to achieve the objective:

1. Examine in detail the concept of motivation and its role in organizational personnel management.
2. Study theories and tools of staff motivation.
3. Analyze the existing motivation system at the unitary enterprise "Printing House of the Federation of Trade Unions of Belarus."
4. Conduct an analysis of employee needs at the unitary enterprise "Printing House of the Federation of Trade Unions of Belarus."
5. Propose new staff motivation methods for the unitary enterprise "Printing House of the Federation of Trade Unions of Belarus" and ways to implement them.

Object of study: The unitary enterprise "Printing House of the Federation of Trade Unions of Belarus."

Subject of study: Employee needs and their work motivation.

Potential application area: Practical recommendations for the activities of the unitary enterprise "Printing House of the Federation of Trade Unions of Belarus."

The author confirms that the analytical and calculation materials provided in the thesis accurately and objectively reflect the state of the studied process, and all borrowed materials from literary and other sources are accompanied by references to their authors.