

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АУДИТА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА БЕЛОРУССКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

ХЛУС Елизавета Сергеевна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
Л. П. Ермалович

Минск, 2025

Дипломная работа: 75 с., 13 рис., 18 табл., 59 источников.

АУДИТ, МОТИВАЦИЯ, ВИДЫ МОТИВАЦИИ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель исследования: изучение мотивационного аудита в системе управления персоналом в ЧТУП «Солет Доминго» и его совершенствование.

В соответствии с поставленной целью исследования необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать теоретические подходы к мотивационному аудиту организации;
- провести аудит системы мотивации в ЧТУП «Солет Доминго»;
- разработать мероприятия по совершенствованию аудит системы мотивации персонала ЧТУП «Солет Доминго» на основании проведенного аудита.

Объект исследования – аудит системы мотивации персонала.

Предмет исследования – аудит системы мотивации персонала на ЧТУП «Солет Доминго».

Методы исследования: наблюдение, анализ, синтез, методы стратегического анализа, изучение кадровой документации.

Область возможного практического применения: предложенные мероприятия могут быть использованы в деятельности как ЧТУП «Солет Доминго», так и аналогичных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса. А все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 75 S., 13 fig., 18 table., 59 sources.

AUDIT, MOTIVATION, TYPES OF MOTIVATION, LABOR, PERSONNEL, INCENTIVES, LABOR PRODUCTIVITY, REMUNERATION, BONUSES

The purpose of the study is the study of motivational audit in the personnel management system at CHTUP «Solet Domingo» and its improvement.

In accordance with the stated purpose of the study, it is necessary to solve the following tasks::

- to analyze the theoretical approaches to the motivational audit of the organization;
- to conduct an audit of the motivation system at CHTUP "Solet Domingo";
- to develop measures to improve the audit system of motivation of personnel of CHTUP "Solet Domingo" based on the conducted audit.

The object of the study is an audit of the personnel motivation system.

The subject of the study is an audit of the personnel motivation system at the CHTUP "Solet Domingo".

Research methods: observation, analysis, synthesis, methods of strategic analysis, study of personnel documentation.

Research and development: the theoretical foundations of the audit of the motivation of the organization's personnel have been studied; the organizational and economic characteristics of the organization have been determined; the organization's personnel motivation system has been audited; directions for improving the personnel motivation system of the Solet Domingo CHTUP organization have been proposed.

Scope of possible practical application: the proposed measures can be used in the activities of both CHTUP "Solet Domingo" and similar organizations.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study. And all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 75 с., 13 мал., 18 табл., 59 крыніц.

МАТЫВАЦЫЯ, ВІДЫ МАТЫВАЦЫІ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЕ

Мэта даследавання: вывучэнне матывацыйнага аўдыту ў сістэме кіравання персаналам ў ПГУП «Салет Дамінга» і яго ўдасканаленне.

У адпаведнасці з пастаўленай мэтай даследавання неабходна вырашыць наступныя задачы:

- прааналізаваць тэарэтычныя падыходы да матывацыйнага аўдыту арганізацыі;
- правесці аўдыт сістэмы матывацыі ў ПГУП «Салет Дамінга»;
- распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні аўдыт сістэмы матывацыі персаналу ЧТУП «Салет Дамінга» на падставе праведзенага аўдыту.

Аб'ект даследавання – аўдыт сістэмы матывацыі персаналу.

Прадмет даследавання – аўдыт сістэмы матывацыі персаналу на ПГУП «Салет Дамінга».

Метады даследавання: назіранне, аналіз, сінтэз, метады стратэгічнага аналізу, вывучэнне кадравай дакументацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці як ПГУП «Салет Дамінга», так і аналагічных арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова–аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу. А ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.