

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В
ОРГАНИЗАЦИИ**

СОЛОВЕЙ Виктория Александровна

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В.Пузиков

Минск, 2025

Дипломная работа: 76 с., 17 рис., 30 таб., 56 источников, 8 прил.

МОТИВАЦИЯ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ПУТИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, АНАЛИЗ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, СОТРУДНИКИ, ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель работы: совершенствование механизма мотивации персонала в организации ООО «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Объект исследования – персонал ООО «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Предмет исследования – совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления совершенствования механизма мотивации персонала ООО «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Методы исследования: наблюдение, анализ, синтез, методы стратегического анализа, изучение кадровой документации.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы механизма мотивации персонала организации; определены организационно-экономическую характеристику предприятия; произведен анализ состояния механизма мотивации персонала предприятия; предложены направления совершенствования механизма мотивации персонала предприятия ООО «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ»; разработан механизм совершенствования механизма мотивации персонала.

Область возможного практического применения: аналогичные предприятия.

Технико–экономическая значимость: произведен выбор оптимальной концепции для механизма совершенствования механизма мотивации персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса. А все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 76 p., 17 figures, 30 tables, 56 sources, 8 appendices.

MOTIVATION, LABOR, PERSONNEL, WAYS, IMPROVEMENT, ANALYSIS, PRODUCTIVITY, EMPLOYEES, REMUNERATION, BONUSES

The purpose of the work: to improve the mechanism of staff motivation in the organization of UNILEVER RUS LLC.

The object of the study is the staff of UNILEVER RUS LLC.

The subject of the study is a set of economic relations that determine the conditions and directions for improving the motivation mechanism of UNILEVER RUS LLC.

Research methods: observation, analysis, synthesis, methods of strategic analysis, study of personnel documentation.

Research and development: the theoretical foundations of the mechanism of motivation of the organization's personnel have been studied; the organizational and economic characteristics of the enterprise have been determined; the state of the mechanism of motivation of the enterprise's personnel has been analyzed; directions for improving the mechanism of motivation of the personnel of UNILEVER RUS LLC have been proposed; a mechanism for improving the mechanism of personnel motivation has been developed.

Area of possible practical application: similar enterprises.

Technical and economic significance: the optimal concept for the mechanism of staff motivation improvement has been selected.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study. And all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 76 с., 17 мал., 30 таб., 56 крыніц, 8 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ШЛЯХІ, УДАСКАНАЛЕННЕ, АНАЛІЗ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, СУПРАЦОЎНІКІ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЕ

Мэта працы: удасканаленне механізму матывацыі персаналу ў арганізацыі ТАА «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Аб'ект даследавання-персанал ТАА «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Прадмет даследавання-сукупнасць эканамічных адносін, абумаўляльных ўмовы і напрамкі ўдасканалення механізму матывацыі персаналу ТАА «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ».

Метады даследавання: назіранне, аналіз, сінтэз, метады стратэгічнага аналізу, вывучэнне кадравай дакументацыі.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя асновы механізму матывацыі персаналу арганізацыі; вызначаны арганізацыйна-эканамічную характарыстыку прадпрыемства; выраблены аналіз стану механізму матывацыі персаналу прадпрыемства; прапанаваны напрамкі ўдасканалення механізму матывацыі персаналу прадпрыемства ТАА «ЮНИЛЕВЕР РУСЬ»; распрацаваны механізм удасканалення механізму матывацыі персаналу.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: аналагічныя прадпрыемствы.

Тэхніка-эканамічная значнасць: выраблены выбар аптымальнай канцэпцыі для механізму ўдасканалення механізму матывацыі персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу. А ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў

