

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ**

СИДОРУК Анастасия Денисовна

**Руководитель
Зеленкевич Марина Леонидовна,
доктор экономических наук, доцент**

Минск, 2025

Дипломная работа: 60 с., 14 рис., 7 таб., 55 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, HR-ПРОЦЕССЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ.

Цель исследования: оценить текущее состояние и эффективность системы управления персоналом в ООО «ИСТИЛЛА» посредством проведения комплексного аудита, а также разработать конкретные рекомендации по ее совершенствованию для повышения результативности кадровых процессов и общей эффективности деятельности организации.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить теоретические основы, сущность, цели и задачи аудита системы управления персоналом, а также его место в общей системе управления предприятием.
- Осуществить комплексный аудит основных направлений деятельности СУП ООО «ИСТИЛЛА», выявить существующие проблемы, неэффективные практики, зоны риска и потенциальные точки роста.
- Провести детальный анализ текущего состояния системы управления персоналом в ООО «ИСТИЛЛА», включая ее структуру, ключевые функции и реализуемые HR-процессы (подбор, адаптация, обучение, мотивация, оценка, развитие и т.д.).
- сформулировать направления совершенствования аудита управления персоналом работодателя ооо «ИСТИЛЛА»;
- Оценить ожидаемую экономическую и социальную эффективность от внедрения предложенных рекомендаций для ООО «ИСТИЛЛА», включая влияние на результативность кадровых процессов и общую производительность труда.

Объект исследования: система управления персоналом (ООО «ИСТИЛЛА»).

Предмет исследования: Методологические и практические аспекты проведения аудита в системе управления персоналом ООО «ИСТИЛЛА».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ.

Область возможного применения: практические рекомендации в продвижении компании ООО «ИСТИЛЛА».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 14 fig., 7 tab., 55 sources

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES POTENTIAL, HR-PROCESSES, MANAGEMENT EFFICIENCY.

Purpose of the research: To assess the current state and effectiveness of the system of personnel management in LLC “ISTILLA” through a comprehensive audit, as well as to develop specific recommendations for its improvement to improve the effectiveness of personnel processes and the overall effectiveness of the organization.

Within the framework of achieving the goal of the work the author has set the following tasks:

- To study the theoretical basis, essence, goals and objectives of the audit of the personnel management system, as well as its place in the general system of enterprise management.
- To carry out a comprehensive audit of the main directions of activity of the CPS of LLC “ISTILLA”, to identify existing problems, inefficient practices, risk areas and potential points of growth.
- To carry out a detailed analysis of the current state of the personnel management system in ISTILLA LLC, including its structure, key functions and realized HR-processes (recruitment, adaptation, training, motivation, evaluation, development, etc.).
- To formulate directions for improving the audit of personnel management of the employer ISTILLA LLC;
- To estimate the expected economic and social efficiency from the implementation of the proposed recommendations for ISTILLA LLC, including the impact on the effectiveness of personnel processes and overall labor productivity.

Object of research: the system of personnel management (LLC “ISTILLA”).

Subject of the research: Methodological and practical aspects of audit in the system of personnel management of LLC “ISTILLA”.

Research methods: analysis, calculation-analytical, SWOT-analysis.

Area of possible application: practical recommendations in the pro-promotion of the company “ISTILLA” LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 60 с., 14 мал., 7 таб., 55 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, HR-ПРАЦЭСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ.

Мэта даследавання: ацаніць бягучы стан і эфектыўнасць сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «ИСТИЛЛА» з дапамогай правядзення комплекснага аўдыту, а таксама распрацаваць канкрэтныя рэкамендацыі па яе савершенстваванню для павышэння выніковасці кадровых працэсаў і агульнай эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- Вывучыць тэарэтычныя асновы, сутнасць, мэты і задачы аўдыту сістэмы кіравання персаналам, а таксама яго месца ў агульнай сістэме кіравання прадпрыемствам.
- Ажыццявіць комплексны аўдыт асноўных напрамкаў дзейнасці СУП ТАА «ИСТИЛЛА», выявіць існуючыя праблемы, неэфек-ныя практыкі, зоны рызыкі і патэнцыйныя кропкі росту.
- Правесці дэтальны аналіз бягучага стану сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «ИСТИЛЛА», уключаючы яе структуру, ключавыя функцыі і рэалізуюцца HR-працэсы (падбор, адаптацыя, навучанне, матывацыя, ацэнка, развіццё і г.д.).
- сфармуляваць напрамкі ўдасканалення аўдыту кіравання персаналам працадаўцы ТАА «ИСТИЛЛА»;
- Ацаніць чаканую эканамічную і сацыяльную эфектыўнасць ад укаранення прапанаваных рэкамендацый для ТАА «ИСТИЛЛА», уключаючы ўплыў на выніковасць кадровых працэсаў і агульную вытворца-насць працы.

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам (ТАА «ИСТИЛЛА»).

Прадмет даследавання: метадалагічныя і практычныя аспекты правядзення аўдыту ў сістэме кіравання персаналам ТАА «ИСТИЛЛА».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз. Во-ласць магчымага прымянення: практычныя рэкамендацыі ў праруху кампаніі ТАА «ИСТИЛЛА».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан існавання працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніцаў суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

