

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

ПУШКИНА Татьяна Александровна

**СИСТЕМА ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ
И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ РАЗВИТИЯ**

Аннотация к дипломной работе

**Научный руководитель:
ст. преподаватель, магистр
Ю.Ю. Шинкарь**

Минск, 2025

Дипломная работа: 59 с., 10 рис., 15 табл., 55 источников, 6 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ, ЭТАТЫ АДАПТАЦИИ, МЕТОДЫ АДАПТАЦИИ

Цель исследования: разработка предложений по развитию системы адаптации в ООО «ПРОМИРА».

Объект исследования: трудовая адаптация работников.

Предмет исследования: система трудовой адаптации работников в компании ООО «ПРОМИРА».

Методы исследования: анализ, синтез, сравнение, описание, классификация, опрос, графический и табличный методы.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических подходов определены понятие, цели и задачи трудовой адаптации работников, проанализирована организационно-экономическая характеристика компании ООО «ПРОМИРА», проведен анализ текущего состояния системы адаптации в компании и разработаны предложения по ее развитию.

Область возможного применения: практически в развитии системы адаптации персонала в деятельности ООО «ПРОМИРА».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал, статистические данные правильно и объективно отражают состояния исследуемого объекта, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 59 p., 10 figures., 15 tables, 55 sources, 6 appendixes.

HR MANAGEMENT, LABOR ADAPTATION, ADAPTATION STAGES, ADAPTATION METHODS

Research objective: development of proposals for the development of the adaptation system in LLC “PROMIRA”.

Research object: labor adaptation of employees.

Research subject: the system of labor adaptation of employees in LLC “PROMIRA”.

Research methods: analysis, synthesis, comparison, description, classification, survey, graphical and tabular methods.

Research and development: based on the study of theoretical approaches, the concept, goals and objectives of labor adaptation of employees were defined, the organizational and economic characteristics of LLC “PROMIRA” were analyzed, the current state of the adaptation system in the company was analyzed and proposals for its development were developed.

Possible application area: practically in the development of the personnel adaptation system in the activities of LLC “PROMIRA”.

The author of the work confirms that the analytical and computational material and statistical data presented in it correctly and objectively reflect the state of the object under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 59 с., 10 мал., 15 табл., 55 крыніца, 6 дадаткаў.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНАЯ АДАПТАЦЫЯ, ГЭТАТЫ АДАПТАЦЫІ, МЕТАДЫ АДАПТАЦЫІ

Мэта даследавання: распрацоўка прапаноў па развіцці сістэмы адаптацыі ў ТАА «ПРАМІРУ».

Аб'ект даследавання: працоўная адаптацыя работнікаў.

Прадмет даследавання: сістэма працоўнай адаптацыі работнікаў у кампаніі ТАА «ПРАМІРУ».

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, параўнанне, апісанне, класіфікацыя, апытанне, графічны і таблічны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных падыходаў вызначаны паняцце, мэты і задачы працоўнай адаптацыі работнікаў, прааналізавана арганізацыйна-эканамічная характарыстыка кампаніі ТАА «ПРАМІРА», праведзены аналіз бягучага стану сістэмы адаптацыі ў кампаніі і распрацаваны прапановы па яе развіццю.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў развіцці сістэмы адаптацыі персаналу ў дзейнасці ТАА «ПРАМІРУ».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял, статыстычныя дадзеныя правільна і аб'ектыўна адлюстроўваюць станы доследнага аб'екта, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.