

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ОПТИМИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СТИМУЛИРОВАНИЕМ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АЛЬТЕРАГРО»)**

МАЛЕНКОВА Диана Артёмовна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П.Ермалович

Минск, 2025

Дипломная работа: 62 с., 8 рис., 25 таб., 55 источников, 10 прил.

МОТИВ, СТИМУЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, СИСТЕМА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель исследования: разработка предложений по оптимизации управления стимулированием труда организации.

Объект исследования: оптимизация управления стимулированием труда.

Предмет исследования: управление стимулированием труда персонала в организации ООО «АльтерАгро».

Методы исследования: методы аналитических группировок, сравнения, графический, имитационного моделирования, логического анализа, экспертных оценок.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты стимулирования труда персонала; проведен анализ системы стимулирования персонала ООО «Альтер-Агро»; разработаны предложения по повышению эффективности системы стимулирования персонала ООО «АльтерАгро».

Область возможного применения: предложенные мероприятия по оптимизации управления стимулированием труда могут быть использованы в деятельности ООО «АльтерАгро».

Технико-экономическая, социальная значимость: оптимизация управления стимулированием труда позволит ООО «АльтерАгро» повысить конкурентоспособность, снизить текучесть кадров, повысить эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 62 с., 8 мал., 25 табл., 55 крыніц, 10 дадаткаў.

МАТЫЎ, СТЫМУЛ, СТЫМУЛЮВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, КІРАВАННЕ, СІСТЭМА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Мэта даследавання: распрацоўка прапаноў па аптымізацыі кіравання стымуляваннем працы арганізацыі.

Аб'ект даследавання: аптымізацыя кіравання стымуляваннем працы.

Прадмет даследавання: кіраванне стымуляваннем працы персанала ў арганізацыі ТАА «АльтэрАгра».

Метады даследавання: метады аналітычных групавак, параўнання, графічны, імітацыйнага мадэлявання, лагічнага аналізу, экспертных адзнак.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты стымулявання працы персанала; праведзены аналіз сістэмы стымулявання персаналу ТАА «Альтэр-Агра», распрацаваны прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы стымулявання персаналу ТАА «АльтэрАгра».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: аптымізацыя кіравання стымуляваннем працы дазволіць ТАА «АльтэрАгра» павысіць канкурэнтаздольнасць, знізіць цяжучасць кадраў, павысіць эфектыўнасць дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 62 p., 8 fig., 25 tab., 55 sources, 10 app.

MOTIVE, STIMULUS, STIMULATION, MOTIVATION, MANAGEMENT, SYSTEM, EFFICIENCY

The purpose of the study: development of proposals for optimization of the organization's labor incentive management.

Research object: optimization of labor incentive management. Subject of the study: personnel incentive management in the organization LLC «AlterAgro».

Research methods: methods of analytical groupings, comparison, graphic, simulation modeling, logical analysis, expert assessments.

Research and development: the theoretical aspects of personnel incentives were studied; the personnel incentive system of LLC «AlterAgro» was analyzed; proposals for increasing the efficiency of the personnel incentive system of LLC «AlterAgro» were developed.

Area of possible application: the proposed measures for optimization of labor incentive management can be used in the activities of LLC «AlterAgro».

Technical, economic and social significance: optimization of labor incentive management will allow LLC «AlterAgro» to increase competitiveness, reduce staff turnover, and improve the efficiency of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.