

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

ЛИСТВЕННАЯ Влада Дмитриевна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
Ермалович Людмила Павловна

Минск, 2025

Дипломная работа: 65 с., 5 рис., 22 таб., 55 источников, 2 прил.

МЕНЕДЖМЕНТ, ПЕРСОНАЛ, ОТБОР, ПОДБОР, ТЕХНОЛОГИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Цель исследования: рассмотрение современных методов отбора персонала и их использование в практике управления организацией, а также разработка рекомендаций по их совершенствованию.

Объект исследования: современные методы отбора персонала.

Предмет исследования: современные методы отбора персонала и их использование на практике в ООО «Тишлер».

Методы исследования: принципы системного подхода, научные методы анализа, синтеза, сравнения, аналогии, обобщения.

Область возможного применения: в деятельности по управлению персоналом ООО «Тишлер».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 65 с., 5 мал., 22 табл., 55 крыніц, 2 дадат.

КІРАВАННЕ, ПЕРСАНАЛ, АДБОР, ПАДБОР, ТЭХНАЛОГІІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Мэта даследавання: разгляд сучасных метадаў адбору персаналу і іх выкарыстанне ў практыцы кіравання арганізацыяй, а таксама распрацоўка рэкамендацый па іх удасканаленні.

Аб'ект даследавання: сучасныя метады адбору персаналу.

Прадмет даследавання: сучасныя метады адбору персаналу і іх выкарыстанне на практыцы ў ТАА «Тышлер».

Методы даследавання: прынцыпы сістэмнага падыходу, навуковыя метады аналізу, сінтэзу, параўнання, аналогіі, абагульнення.

Сфера магчымых ужыванняў: у дзейнасці па кіраванні персаналам ТАА «Тышлер».

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе пазычаныя з літаратурных і іншых крыніц матэрыялы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 65 pages, 5 figures, 22 tables, 55 references, 2 appendices
MANAGEMENT, PERSONNEL, SELECTION, RECRUITMENT,
TECHNOLOGIES, EFFICIENCY.

Research objective: to examine modern personnel selection methods and their application in organizational management practice, as well as to develop recommendations for their improvement.

Object of the research: modern methods of personnel selection.
Subject of the research: modern methods of personnel selection and their practical application at LLC "Tishler."

Research methods: principles of a systematic approach, scientific methods of analysis, synthesis, comparison, analogy, and generalization.
Area of possible application: in the human resource management activities of LLC "Tishler."

The author of the thesis confirms that the analytical and calculation material presented herein accurately and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed content from literature and other sources is properly cited.