

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

КОЛОНДЁНОК Мария Владимировна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
О.В. Авдей

Минск, 2025

Дипломная работа: 79 с., 13 рис., 20 табл., 55 источников.

МОТИВАЦИЯ, ВИДЫ МОТИВАЦИИ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель исследования: разработка путей повышения эффективности системы стимулирования и мотивации персонала ГКПУ «Минский зоопарк».

Для достижения поставленной цели исследования в дипломной работе решаются следующие задачи:

- изучить сущность, методы и роль в повышении эффективности работы организации системы мотивации персонала;
- исследовать показатели эффективности системы мотивации персонала организации;
- охарактеризовать организационно-экономическую деятельность ГКПУ «Минский зоопарк».
- проанализировать эффективность системы мотивации персонала Минского зоопарка;
- разработать направления совершенствования системы мотивации персонала организации;
- оценить экономическую эффективность разработанных мероприятий.

Объект исследования: персонал организации ГКПУ «Минский зоопарк».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления совершенствования системы мотивации персонала организации ГКПУ «Минский зоопарк».

Методы исследования: наблюдение, анализ, синтез, методы стратегического анализа, изучение кадровой документации.

Область возможного практического применения: предложенные мероприятия могут быть использованы в деятельности как ГКПУ «Минский зоопарк», так и аналогичных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса. А все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 79 S., 13 fig., 20 table., 55 sources.

MOTIVATION, TYPES OF MOTIVATION, LABOR, PERSONNEL, INCENTIVES, LABOR PRODUCTIVITY, REMUNERATION, BONUSES

The purpose of the study is to develop ways to increase the effectiveness of the incentive and motivation system for the staff of the Minsk Zoo State Medical Institution.

To achieve the set research goal, the following tasks are solved in the thesis:

- to study the essence, methods and role of the personnel motivation system in improving the efficiency of the organization;
- to study the performance indicators of the organization's personnel motivation system;
- to characterize the organizational and economic activities of the Minsk Zoo State Park.
- to analyze the effectiveness of the motivation system of the Minsk Zoo staff;
- to develop ways to improve the motivation system of the organization's staff;
- evaluate the economic efficiency of the developed measures.

The object of the study is the staff of the Minsk Zoo GKPU.

The subject of the study is a set of economic relations that determine the conditions and directions for improving the motivation system of the staff of the GKPU Minsk Zoo.

Research methods: observation, analysis, synthesis, methods of strategic analysis, study of personnel documentation.

Research and development: theoretical communication systems in the motivation of the organization's personnel have been studied; organizational and economic characteristics of the organization have been determined; the state of the organization's personnel motivation system has been analyzed; directions for improving the system of motivation of the personnel of the organization of the GKPU "Minsk Zoo" have been proposed.

Scope of possible practical application: the proposed measures can be used in the activities of both the Minsk Zoo State Park and similar organizations.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study. And all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 79 с., 13 мал., 20 табл., 55 крыніц.

МАТЫВАЦЫЯ, ВІДЫ МАТЫВАЦЫІ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЕ

Мэта даследавання: распрацоўка шляхоў павышэння эфектыўнасці сістэмы стымулявання і матывацыі персаналу ГКПУ «Мінскі заапарк».

Для дасягнення пастаўленай мэты даследаванні ў дыпломнай працы вырашаюцца наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць, метады і ролю ў павышэнні эфектыўнасці работы арганізацыі сістэмы матывацыі персаналу;
- даследаваць паказчыкі эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі;
- ахарактарызаваць арганізацыйна-эканамічную дзейнасць ГКПУ «Мінскі заапарк».
- прааналізаваць эфектыўнасць сістэмы матывацыі персаналу Мінскага заапарка;
- распрацаваць напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі;
- ацаніць эканамічную эфектыўнасць распрацаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання – персанал арганізацыі ГКПУ «Мінскі заапарк».

Прадмет даследавання – сукупнасць эканамічных адносін, абумаўляльных ўмовы і напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі ГКПУ «Мінскі заапарк».

Метады даследавання: назіранне, аналіз, сінтэз, метады стратэгічнага аналізу, вывучэнне кадравай дакументацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці як ГКПУ «Мінскі заапарк», так і аналагічных арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу. А ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.