

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В КУП «ЖКХ
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА Г. МИНСКА» И ПУТИ ЕГО
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ЗАВАДСКАЯ Мария Андреевна

Научный руководитель:
Старший преподаватель финансов и
менеджмента, магистр экономики
А.Б. Ткачёв

Минск, 2025

Дипломная работа: 65 с., 8 рис., 21 табл., 55 источников, 3 прил.

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА,
ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ.**

Объект исследования – кадровая политика организации.

Предмет исследования – механизм формирования кадровой политики в КУП «ЖКХ Октябрьского района г. Минска» и пути его совершенствования.

Цель работы: разработка направлений совершенствования кадровой политики и механизмов ее реализации в КУП «ЖКХ Октябрьского района г. Минска».

Методы исследования: анализ, синтез, группировка, экономико-математические методы, метод коэффицентных оценок и др.

Исследование и разработки: изучены теоретические аспекты формирования кадровой политики организации; проведен анализ кадровой политики КУП «ЖКХ Октябрьского района г. Минска»; разработаны мероприятия по совершенствованию кадровой политики и механизмов ее реализации в КУП «ЖКХ Октябрьского района г. Минска».

Область возможного практического применения: организации коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Технико-экономическая, социальная значимость: рассчитан экономический эффект от совершенствования механизма кадровой политики в КУП «ЖКХ Октябрьского района г. Минска».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 65 с., 8 мал., 21 табл., 55 крыніц, 3 прыкл.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – кадравая палітыка арганізацыі.

Прадмет даследавання – механізм фарміравання кадравай палітыкі на КУП «ЖКГ Кастрычніцкага раёна г. Мінска» і шляхі яго ўдасканалення.

Мэта работы: распрацоўка напрамкаў удасканалення кадравай палітыкі і механізмаў яе рэалізацыі ў КУП «ЖКГ Кастрычніцкага раёна г. Менска».

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, групоўка, эканоміка-матэматычныя метады, метады каэфіцыентных адзнак і інш.

Даследаванне і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты фарміравання кадравай палітыкі арганізацыі; праведзены аналіз кадравай палітыкі КУП «ЖКГ Кастрычніцкага раёна г. Мінска»; распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні кадравай палітыкі і механізмаў яе рэалізацыі ў КУП «ЖКГ Кастрычніцкага раёна г. Менска».

Галіна магчымага практычнага прымянення: арганізацыі камунальнай гаспадаркі Рэспублікі Беларусь.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: разлічаны эканамічны эфект ад удасканалення механізма кадравай палітыкі ў КУП КУП «ЖКГ Кастрычніцкага раёна г. Менска».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 65 p., 8 fig., 21 tables, 55 sources, 3 appendix.

HR POLICY, HR, LABOR INCENTIVES, STAFF, HR MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, EFFICIENCY.

Research object – HR policy of the organization.

Research subject – mechanism of HR policy formation at the State Unitary Enterprise «Housing and Public Utilities of the Oktyabrsky District of Minsk» and ways of its improvement.

The purpose of the work: development of directions for improving the HR policy and mechanisms for its implementation at the State Unitary Enterprise «Housing and Public Utilities of the Oktyabrsky District of Minsk».

Research methods: analysis, synthesis, grouping, economic and mathematical methods, coefficient assessment method, etc.

Research and development: theoretical aspects of the formation of the HR policy of the organization were studied; the personnel policy of the State Unitary Enterprise «Housing and Public Utilities of the Oktyabrsky District of Minsk» was analyzed; measures were developed to improve the personnel policy and mechanisms for its implementation at the State Unitary Enterprise «Housing and Public Utilities of the Oktyabrsky District of Minsk».

Area of possible practical application: public utility organizations of the Republic of Belarus.

Technical, economic and social significance: the economic effect of improving the personnel policy mechanism in the State Unitary Enterprise «Housing and Public Utilities of the Oktyabrsky District of Minsk» has been calculated.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.