

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА НА
ПРИМЕРЕ ООО «КафеГараж»**

БАСКОВ Даниил Дмитриевич

Научный руководитель:
Данилова Наталья Сергеевна
Старший преподаватель, магистр

Минск, 2025

Дипломная работа: 70 с., 25 рис., 23 таб., 55 источников, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КРИЗИС, АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРЕМИРОВАНИЕ, АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ, ЛОЯЛЬНОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ

Цель исследования: разработать направления совершенствования системы управления персоналом ООО «Кафе Гараж» в условиях кризиса.

Объект исследования: система управления персоналом ООО «Кафе Гараж».

Предмет исследования: управление персоналом ООО «Кафе Гараж» в условиях кризиса.

Методы исследования: наблюдения, обобщения, сопоставления и сравнения, относительных и абсолютных разниц, вертикального и горизонтального анализа, методы опроса и графической интерпретации данных.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы управления персоналом в условиях кризиса, а также проанализирована эффективность управления персоналом в ООО «Кафе Гараж» в условиях кризиса.

Элементы научной новизны: разработаны и обоснованы пути совершенствования системы управления персоналом ООО «Кафе Гараж» в условиях кризиса.

Область возможного применения: практически в системе управления персоналом ООО «Кафе Гараж».

Технико-экономическая, социальная значимость: увеличение фонда заработной платы работников организации составит 0,2 %, а средняя заработная плата одного работника может быть увеличена на 0,04 тыс. руб., производительность труда в организации возрастет на 2,42 тыс. руб. / чел., рост зарплатоотдачи составит 0,12 руб.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 70 p., 25 fig., 21tab., 55 sources, 5 app.

HR MANAGEMENT, CRISIS, ANTI-CRISIS MANAGEMENT, HR MANAGEMENT SYSTEM, BONUS, HR MANAGEMENT SYSTEM AUDIT, MOTIVATION, LOYALTY, TURNOVER.

The purpose of this graduate work: to develop areas for improving the HR management system of Cafe Garage LLC in times of crisis.

The research object: personnel management system of Cafe Garage LLC.

The subject: HR management of Cafe Garage LLC in times of crisis.

Research methods: observations, generalizations, comparisons and comparisons, relative and absolute differences, vertical and horizontal analysis, survey methods and graphical interpretation of data.

Research and development: the theoretical foundations of HR management in times of crisis were studied, and the effectiveness of HR management in Cafe Garage LLC in times of crisis was analyzed.

Elements of scientific novelty: ways to improve the personnel management system of Cafe Garage LLC in the conditions of crisis have been developed and substantiated.

Scope of possible application: practically in the personnel management system of Cafe Garage LLC.

Technical, economic, social significance: the increase in the wage fund of the organization's employees will amount to 0.2%, and the average wage of one employee can be increased by 0.04 thousand rubles, labor productivity in the organization will increase by 2.42 thousand rubles / person, the growth in wage productivity will amount to 0.12 rubles.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 70 с., 25 мал., 21 табл, 55 крыніц, 5 дадат.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КРЫЗІС, АНТЫКРЫЗІСНАЕ КІРАВАННЕ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАМІРАВАННЕ, АЎДЫТ СІСТЭМЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ, ЛАЯЛЬНАСЦЬ.

Мэта даследавання: распрацаваць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ТАА "Кафэ Гараж" ва ўмовах крызісу.

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам ТАА «Кафэ Гараж».

Прадмет даследавання: кіраванне персаналам ТАА "Кафэ Гараж" ва ўмовах крызісу.

Метады даследавання: назіранні, абагульненні, супастаўленні і параўнанні, адносных і абсалютных розніц, вертыкальнага і гарызантальнага аналізу, метады апытання і графічнай інтэрпрэтацыі дадзеных.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя асновы кіравання персаналам ва ўмовах крызісу, а таксама прааналізавана эфектыўнасць кіравання персаналам у ТАА "Кафэ Гараж" ва ўмовах крызісу.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны і абгрунтаваны шляхі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ТАА "Кафэ Гараж" ва ўмовах крызісу.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў сістэме кіравання персаналам ТАА "Кафэ Гараж".

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: павелічэнне фонду зароботнай платы работнікаў арганізацыі складзе 0,2 працэнта, а сярэдня зароботная плата аднаго работніка можа быць павялічана на 0,04 тыс. руб., прадукцыйнасць працы ў арганізацыі ўзрасце на 2,42 тыс. руб. / Чал., Рост зарплатоотдачи складзе 0,12 руб.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.