

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КАК
ФАКТОР УЛУЧШЕНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ ПОЗИЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ
НА РЫНКЕ**

ЧИСТОВА Валерия Сергеевна

Научный руководитель:
ст. преподаватель, магистр
С.В. Ерёмушкина

Минск, 2025

Аннотация

Дипломная работа: 100 с., 4 рис., 23 табл., 55 источников, 5 прил.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ.

Целью дипломной работы является разработка направлений совершенствования управления персоналом как фактора улучшения конкурентной позиции предприятия на рынке.

Объект исследования: деятельность ИООО «Трансим Логистик».

Предмет исследования: система управления персоналом ИООО «Трансим Логистик».

Методы исследования: диалектический метод, анализ и синтез, метод сравнения, метод абсолютных и относительных величин, метод цепных подстановок и абсолютных разниц, а также другие методы.

Область возможного практического применения: полученные результаты могут быть использованы в практической деятельности ИООО «Трансим Логистик» с целью повышения эффективности системы управления персоналом и, как следствие, повышения конкурентоспособности организации.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 100 p., Figures 4, Tables 23, 55 sources, 5 app.

COMPETITIVENESS, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT,
MOTIVATION, ADAPTATION.

The aim of the thesis is to develop directions for improving human resource management as a factor in enhancing the company's competitive position in the market.

Object of research: activities of the Foreign Limited Liability Company “Transim Logistics”.

Subject of research: the human resource management system of the Foreign Limited Liability Company “Transim Logistics”.

Research methods: dialectical method, analysis and synthesis, comparison method, methods of absolute and relative values, method of chain substitutions and absolute differences, and other methods.

Field of possible practical application: the results obtained can be used in the practical activities of “Transim Logistics” to improve the efficiency of the human resource management system and, as a result, increase the organization's competitiveness.

The author of the thesis confirms that the calculation and analytical material presented objectively reflects the state of the studied process, and all theoretical, methodological, and practical concepts borrowed from literary and other sources are properly referenced.

Дыпломная работа: 100 с., 4 мал., 23 табл., 55 крыніц, 5 дадаткаў.

КАНКУРЭНТАЗДОЛЬНАСЦЬ, УПРАЎЛЕННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ, АДАПТАЦЫЯ.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца распрацоўка напрамкаў удасканалення кіравання персаналам як фактара палепшэння канкурэнтнай пазіцыі прадпрыемства на рынку.

Аб'ект даследавання: дзейнасць СТАА «Трансім Логістык».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам СТАА «Трансім Логістык».

Методы даследавання: дыялектычны метад, аналіз і сінтэз, метад параўнання, метад абсалютных і адносных велічынь, метад ланцуговых падстаноў і абсалютных розніц, а таксама іншыя метады.

Сфера магчымага практычнага прымянення: атрыманыя вынікі могуць быць выкарыстаны ў практычнай дзейнасці СТАА «Трансім Логістык» з мэтай павышэння эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам і, як вынік, павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай рабоце разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.