

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА**

Аннотация к дипломной работе

**МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА И ОСОБЕННОСТИ  
ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ APPLE)**

ЧЖАО Цзяю

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук, доцент,  
Е.Г. Кобзик

Минск, 2025

Дипломная работа: 72 с., 13 табл., 6 рис., 50 источников.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ, СОТРУДНИК, ПЕРСОНАЛ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ТЕСТИРОВАНИЕ, СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

**Цель исследования:** разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации в компании Apple.

**Объект исследования:** системы мотивации в компании.

**Предмет исследования:** особенности системы мотивации в компании Apple.

**Методы исследования:** анализ и синтез, статистическое наблюдение, сравнительный экономический анализ.

**Исследования и разработки:** определены теоретические основы мотивации труда персонала, проведен анализ мотивации в компании Apple, предложены пути совершенствования системы мотивации в компании Apple.

**Область возможного применения:** практически в компании Apple.

**Технико-экономическая, социальная значимость:** использование разработанных мероприятий позволит увеличить степень удовлетворенности трудом персонала в компании Apple.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Diploma work: 72 p., 13 tabl, 6 figs., 50 sources.

MOTIVATION, MOTIVATION MECHANISM, EMPLOYEE, STAFF,  
MATERIAL MOTIVATION, TESTING, DEGREE OF SATISFACTION

**The purpose of the study:** to develop measures to improve the motivation system in Apple.

**Objective of the study:** motivation systems in the company.

**Subject of the study:** features of the motivation system in Apple.

**Research methods:** analysis and synthesis, statistical observation, comparative economic analysis.

**Research and development:** the theoretical foundations of personnel motivation were determined, an analysis of motivation in Apple was conducted, ways to improve the motivation system in Apple were proposed.

**Possible scope of application:** practically in Apple.

**Technical, economic, social significance:** the use of the developed measures will increase the degree of satisfaction with the work of personnel in Apple.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented herein accurately and objectively reflects the state of the researched process, and all theoretical, methodological, and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.