

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

**Аннотация к дипломной работе
ПАСТЕРНАЦКИЙ Илья Игоревич**

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ И
НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

ПАСТЕРНАЦКИЙ Илья Игоревич

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.И. Краснова

Минск, 2025

Аннотация

Дипломная работа: 63 с., 9 табл., 51 источник, 9 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, РЕЗЕРВ КАДРОВ

Объект исследования – кадровая политика малого бизнеса.

Предмет исследования – кадровая политика ООО «ГлассФасадСервис».

Цель исследования: Цель исследования: разработать направления совершенствования кадровой политики на предприятиях малого бизнеса на примере ООО «ГлассФасадСервис» с учётом современных требований к управлению персоналом и особенностей функционирования малого предпринимательства в Республике Беларусь.

Методы исследования: анализ и синтез, классификация, абстрагирование, сравнительный анализ, анкетирование, SWOT-анализ и статистические методы обработки данных.

Полученные результаты и их новизна: в ходе выполнения дипломной работы проведено исследование теоретических основ кадровой политики и её особенностей в малом бизнесе, проанализированы проблемы управления персоналом на предприятиях малого масштаба в Беларуси и за рубежом, изучена деятельность ООО «ГлассФасадСервис», включая кадровый состав, текучесть и мотивацию сотрудников. На основе анализа разработаны предложения по совершенствованию кадровой политики организации с учётом современных требований, включая внедрение гибких форм занятости, развитие системы мотивации и повышение квалификации персонала.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы: достоверность материалов и результатов исследования обеспечена использованием надежных источников информации, применением апробированных научных методов и тщательной проверкой данных.

Область возможного практического применения: управленческая деятельность ООО «ГлассФасадСервис».

Анатацыя

Дыпломная работа: 63 с., 9 табл., 51 крыніца, 9 дадатак.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ АРГАНІЗАЦЫЯЙ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ

Аб'ект даследавання – кадравая палітыка ў сферы малога бізнесу.

Прадмет даследавання – кадравая палітыка ТАА «ГлассФасадСэрвіс».

Мэта даследавання: распрацаваць напрамкі ўдасканалення кадравай палітыкі на прадпрыемствах малога бізнесу на прыкладзе ТАА «ГлассФасадСэрвіс» з улікам сучасных патрабаванняў да кіравання персаналам і асаблівасцей функцыянавання малога прадпрымальніцтва ў Рэспубліцы Беларусь.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, класіфікацыя, абстрагаванне, параўнальны аналіз, анкетаванне, SWOT аналізі статыстычныя метады апрацоўкі дадзеных.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: у ходзе выканання дыпломнай работы вывучаны тэарэтычныя асновы кадравай палітыкі і яе асаблівасці ў малым бізнесе, прааналізаваны праблемы кіравання персаналам на прадпрыемствах малога маштабу ў Беларусі і за мяжой, даследавана дзейнасць ТАА «ГлассФасадСэрвіс», уключаючы кадравы склад, плыннасць і матывацыю работнікаў. На падставе праведзенага аналізу распрацаваны прапановы па ўдасканаленні кадравай палітыкі арганізацыі з улікам сучасных патрабаванняў, уключаючы ўкараненне гнуткіх форм занятасці, развіццё сістэмы матывацыі і павышэнне кваліфікацыі персаналу.

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы: дакладнасць матэрыялаў і вынікаў даследавання забяспечана выкарыстаннем надзейных крыніц інфармацыі, ужываннем апрабаваных навуковых метадаў і дбайнай праверкай дадзеных.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: кіраўніцкая дзейнасць ТАА «ГлассФасадСэрвіс».

Annotation

Graduate thesis: 63 pages, 9 tables, 51 references, 9 appendix.

HUMAN RESOURCE POLICY, ORGANIZATION MANAGEMENT, RECRUITMENT, TALENT POOL

The object of research is human resource policy in small business.

The subject of the research is human resource policy of LLC «GlassFasadService».

The purpose of the study: to develop directions for improving the human resource policy in small businesses using the example of LLC «GlassFasadService», taking into account modern personnel management requirements and the specific features of small business operations in the Republic of Belarus.

Research methods: analysis and synthesis, classification, abstraction, comparative analysis, survey, SWOT analysis, and statistical data processing methods.

The results obtained and their novelty: during the preparation of the thesis, theoretical foundations of human resource policy and its specific features in small businesses were studied. The problems of personnel management in small enterprises in Belarus and abroad were analyzed. The operations of LLC «GlassFasadService» were examined, including staff composition, turnover, and employee motivation. Based on the analysis, proposals were developed for improving the organization's HR policy in accordance with modern requirements, including the implementation of flexible forms of employment, development of a motivation system, and professional development of personnel.

Reliability of materials and results of the thesis: the reliability of materials and research results is ensured by the use of reliable sources of information, the use of proven scientific methods and careful verification of data.

Area of possible practical application: management activities of LLC «GlassFasadService».