

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ЛИЧНОСТНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

МУДРЯ Варвара Григорьевна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е.М.Воробьева

Минск, 2025

Дипломная работа: 71 с., 26 рис., 18 табл., 50 источников, 2 прил.

ЛИЧНОСТНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ, ВНУТРЕННЕ ОБУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Цель исследования: разработка рекомендаций по совершенствованию системы обучения в компании ООО «Леверекс Интернешнл».

Объект исследования: личностные компетенции персонала.

Предмет исследования: система формирования личностных компетенций и обучения сотрудников ООО «Леверекс Интернешнл».

Методы исследования: научная абстракция, индукция и дедукция, анализ и синтез, позитивный и нормативный анализы, статистический метод, экспертные оценки, метод наблюдения, анкетирования.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические подходы к понятию личностных компетенций, а также существующие методики их оценки.

Проведён анализ компании ООО «Леверекс Интернешнл», её персонала и уровня развития личностных компетенций, а также дана оценка существующей системы обучения. Разработаны рекомендации по совершенствованию внутренней и внешней системы обучения сотрудников компании ООО «Леверекс Интернешнл».

Область возможного применения: практически в ООО «Леверекс Интернешнл».

Технико-экономическая, социальная значимость: возможность использования предложенных рекомендаций для повышения эффективности обучения персонала и формирования необходимых компетенций в условиях стремительно меняющейся профессиональной среды.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал, статистические данные правильно и объективно отражают состояния исследуемого объекта, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 71 p., 26 fig., 18 tab., 50 sources, 2 attachment.

PERSONAL COMPETENCIES, EMOTIONAL INTELLIGENCE,
EXTERNAL TRAINING, INTERNAL TRAINING, INFORMATION
TECHNOLOGY, EMPLOYEE DEVELOPMENT

Purpose of research: to develop recommendations for improving the training system at Leverex International LLC.

Object of research: personal competencies of personnel.

Subject of research: the system for forming personal competencies and training employees at Leverex International LLC.

Research methods: scientific abstraction, induction and deduction, analysis and synthesis, positive and normative analysis, statistical method, expert assessments, observation method, questionnaires.

Research and development: theoretical approaches to the concept of personal competencies, as well as existing methods for their assessment, have been reviewed.

An analysis of Leverex International LLC, its personnel, and the level of development of personal competencies was conducted, and the existing training system was evaluated. Recommendations for improving the internal and external training system for employees of Leverex International LLC have been developed.

Possible application area: practically in LLC «Leverex International».

Technical-economic and social significance: the possibility of using the proposed recommendations to improve the effectiveness of personnel training and the formation of the necessary competencies in a rapidly changing professional environment.

The author of this work affirms that the calculated analytical material and statistical data presented herein accurately and objectively reflect the state of the researched object. All theoretical, methodological, and procedural propositions and concepts borrowed from literary and other sources are duly credited with citations to their respective authors.

Дыпломная праца: 71 с., 26 мал., 18 табл., 50 крыніц, 2 дадаткі.

АСАБІСТЫЯ КАМПЕТЭНЦЫІ, ЭМАЦЫЙНЫ ІНТЭЛЕКТ, ЗНЕШНЯЕ НАВУЧАННЕ, УНУТРАНАЕ НАВУЧАННЕ, ІНФАРМАЦЫЙНЫЯ ТЭХНАЛОГІІ, РАЗВІЦЦЁ СУПРАЦОЎНІКАЎ

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы навучання ў кампаніі ТАА «Леверэкс Інтэрнешнл».

Аб'ект даследавання: асабістыя кампетэнцыі персаналу.

Прадмет даследавання: сістэма фармавання асабістых кампетэнцый і навучання супрацоўнікаў ТАА «Леверэкс Інтэрнешнл».

Метады даследавання: навуковая абстракцыя, індукцыя і дэдукцыя, аналіз і сінтэз, пазітыўны і нарматыўны аналізы, статыстычны метад, экспертныя ацэнкі, метад назірання, анкетаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя падыходы да паняцця асабістых кампетэнцый, а таксама існуючыя метадыкі іх ацэнкі.

Праведзены аналіз кампаніі ТАА «Леверэкс Інтэрнешнл», яе персаналу і ўзроўню развіцця асабістых кампетэнцый, а таксама дадзена ацэнка існуючай сістэмы навучання. Распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні ўнутранай і знешняй сістэмы навучання супрацоўнікаў кампаніі ТАА «Леверэкс Інтэрнешнл».

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў ТАА «Леверэкс Інтэрнешнл».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: магчымасць выкарыстання прапанаваных рэкамендацый для павышэння эфектыўнасці навучання персаналу і фармавання неабходных кампетэнцый ва ўмовах імкліва зменлівага прафесійнага асяроддзя.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял, статыстычныя дадзеныя правільна і аб'ектыўна адлюстроўваюць стан даследуемага аб'екта, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.