

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ НА ООО «ПРОМСВЯЗЬДЕТАЛЬ»**

Кобытев Кирилл Евгеньевич

Научный руководитель:
Краснова Ирина Игоревна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2025

Аннотация

Дипломная работа: 62 с., 9 табл., 55 источника.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АДАПТАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, БРЕНД РАБОТОДАТЕЛЯ, ПЕРСОНАЛ, ПРОМСВЯЗЬДЕТАЛЬ

Объект исследования – кадровая политика и практика управления персоналом ООО «Промсвязьдеталь».

Предмет исследования – совершенствование кадровой политики и управление персоналом на ООО «Промсвязьдеталь».

Цель исследования – совершенствование кадровой политики и системы управления персоналом на предприятии ООО «Промсвязьдеталь» с целью повышения эффективности использования трудовых ресурсов, улучшения мотивации сотрудников и укрепления конкурентоспособности компании.

Методы исследования – анализ нормативных и внутренних документов предприятия, статистический анализ кадровых показателей, SWOT-анализ, анкетирование и интервьюирование, сравнительный анализ, экспертные оценки и системный анализ.

Полученные результаты и их новизна – теоретическая часть содержит обоснование актуальности выбранной темы и формулировку целей и задач исследования, аспекты управления персоналом и формирования кадровой политики в организации. описана деятельность ООО «Промсвязьдеталь», его организационная структура и кадровый потенциал предприятия, исследовано текущее состояние системы управления персоналом на предприятии, проанализированы показатели текучести кадров, мотивации и квалификации сотрудников.

Практическая часть посвящена разработке практических рекомендаций по совершенствованию кадровой политики и системы управления персоналом. В ней предложены мероприятия по внедрению программы адаптации новых сотрудников, модернизации системы мотивации, организации обучения и цифровизации HR-процессов.

Область возможного применения – практически в управлении персоналом ООО «Промсвязьдеталь».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Annotation

Thesis: 62 p., 9 tables, 55 sources.

HR POLICY, PERSONNEL MANAGEMENT, ADAPTATION, MOTIVATION, CORPORATE CULTURE, EFFICIENCY, DIGITALIZATION, STAFF TURNOVER, EMPLOYER BRAND, PERSONNEL, PROMSVYAZDOTAL

The object of research is the personnel policy and personnel management practice of Promsvyazdetal LLC.

The subject of the research is the improvement of personnel policy and personnel management at Promsvyazdetal LLC.

The purpose of the study is to improve the personnel policy and personnel management system at Promsvyazdetal LLC in order to increase the efficiency of using labor resources, improve employee motivation and strengthen the company's competitiveness.

Research methods include the analysis of regulatory and internal documents of the enterprise, statistical analysis of personnel indicators, SWOT analysis, questionnaires and interviews, comparative analysis, expert assessments and system analysis.

The obtained results and their novelty – the theoretical part contains the justification of the relevance of the chosen topic and the formulation of the goals and objectives of the study, aspects of personnel management and the formation of personnel policy in the organization. The article describes the activities of Promsvyazdetal LLC, its organizational structure and the personnel potential of the enterprise, examines the current state of the personnel management system at the enterprise, analyzes the indicators of staff turnover, motivation and qualifications of employees.

The practical part is devoted to the development of practical recommendations for improving the personnel policy and personnel management system. It suggests measures to implement a program for the adaptation of new employees, modernize the motivation system, organize training and digitalize HR processes.

The field of possible application is practically in the personnel management of Promsvyazdetal LLC.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Анатацыя

Дыпломная праца: 62 с., 9 табл., 55 крыніцы.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АДАПТАЦЫЯ, МАТЫВАЦЫЯ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ЦЫФРАВІЗАЦЫЯ, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ, БРЭНД ПРАЦАДАЎЦЫ, ПЕРСАНАЛ, ПРОМСВЯЗЬДЕТАЛЬ

Аб'ект даследавання – кадравая палітыка і практыка кіравання персаналам ТАА «Промсвязьдеталь».

Прадмет даследавання – удасканаленне кадравай палітыкі і кіраванне персаналам на ТАА «Промсвязьдеталь».

Мэта даследавання – удасканаленне кадравай палітыкі і сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве ТАА «Промсвязьдеталь» з мэтай павышэння эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў, паляпшэння матывацыі супрацоўнікаў і ўмацавання канкурэнтаздольнасці кампаніі.

Метады даследавання – аналіз нарматыўных і ўнутраных дакументаў прадпрыемства, статыстычны аналіз кадравых паказчыкаў, SWOT-аналіз, анкетаванне і інтэрв'юіраванне, параўнальны аналіз, экспертныя ацэнкі і Сістэмны аналіз.

Атрыманыя вынікі і іх навізна – тэарэтычная частка змяшчае абгрунтаванне актуальнасці абранай тэмы і фармулёўку мэтай і задач даследавання, аспекты кіравання персаналам і фарміравання кадравай палітыкі ў арганізацыі. апісана дзейнасць ТАА «Промсвязьдеталь», яго арганізацыйная структура і кадравы патэнцыял прадпрыемства, даследавана бягучы стан сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве, прааналізаваны паказчыкі цяжучасці кадраў, матывацыі і кваліфікацыі супрацоўнікаў.

Практычная частка прысвечана распрацоўцы практычных рэкамендацый па ўдасканаленні кадравай палітыкі і сістэмы кіравання персаналам. У ёй прапанаваны мерапрыемствы па ўкараненні Праграмы адаптацыі новых супрацоўнікаў, мадэрнізацыі сістэмы матывацыі, арганізацыі навучання і цыфравізацыі HR-працэсаў.

Вобласць магчымага прымянення-практычна ў кіраванні персаналам ТАА «Промсвязьдеталь».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.