

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ (НА ПРИМЕРЕ ООО «СТЕКЛОФУРНИТУРА»)**

ЗМИТРОВИЧ Анастасия Александровна

Научный руководитель:
д.э.н., профессор
В.В.Пузиков

Минск, 2025

Дипломная работа: 63 с., 2 рис., 12 таб., 56 источн., 2 прил.

КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МАЛАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ

Целью дипломной работы является анализ действующей системы управления персоналом малой организации ООО «Стеклофурнитура», оценка комплексности подхода и разработка практических рекомендаций по её совершенствованию с целью повышения эффективности работы сотрудников и организации в целом.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы управления персоналом и методы, применяемые в малом бизнесе, обеспечивающие комплексный подход к управлению.
2. Проанализировать текущую организационно-экономическую ситуацию в ООО «Стеклофурнитура».
3. Выявить особенности и проблемы действующей системы управления персоналом ООО «Стеклофурнитура».
4. Оценить эффективность применяемых методов управления и степень комплексности воздействия.
5. Разработать предложения по оптимизации системы комплексного управления персоналом, включая делегирование полномочий и улучшение организации труда.
6. Составить план мероприятий по повышению эффективности деятельности персонала в рамках комплексного подхода к управлению.

Объект исследования: комплексное управление персоналом в малой организации ООО «Стеклофурнитура».

Предмет исследования: методы и процессы управления персоналом, включая организацию труда, контроль, оценку и разрешение трудовых конфликтов в ООО «Стеклофурнитура».

Методы исследования: общенаучные методы анализа и синтеза, системный и комплексный подход, сравнительный и структурный анализ, а также методы практического наблюдения и тестирования сотрудников.

Область возможного практического применения: практически в продвижении компании ООО «Стеклофурнитура».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников со-проводжаются ссылками на их авторов.

Thesis: 63 p., 2 fig., 12 tab., 56 sources, 2 app.

INTEGRATED PERSONNEL MANAGEMENT, SMALL ORGANIZATION, MANAGEMENT PECULIARITIES, PERSONNEL ASSESSMENT, PERFORMANCE EFFICIENCY.

The purpose of the thesis is to analyze the current personnel management system of the small organization LLC «Steklofurnitura», to assess the complexity of the approach and to develop practical recommendations for its improvement in order to increase the efficiency of employees and the organization as a whole.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To study the theoretical foundations of personnel management and methods used in small business, providing an integrated approach to management.
2. To analyze the current organizational and economic situation in LLC «Steklofurnitura».
3. Identify the features and problems of the current personnel management system of LLC «Steklofurnitura».
4. To estimate the efficiency of the applied management methods and the degree of complexity of influence.
5. To develop proposals to optimize the system of complex personnel management, including delegation of authority and improvement of labor organization.
6. To draw up an action plan to improve the effectiveness of personnel performance in the framework of an integrated approach to management.

Object of research: integrated personnel management in a small organization LLC «Steklofurnitura».

Subject of research: methods and processes of personnel management, including labor organization, control, evaluation and resolution of labor conflicts in LLC «Steklofurnitura».

Research methods: general scientific methods of analysis and synthesis, systemic and integrated approach, comparative and structural analysis, as well as methods of practical observation and testing of employees.

Scope of possible application: practically in promotion of the company «Steklofurnitura» LLC.

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.