

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

ЗЕЛЕНАЯ Елизавета Витальевна

Руководитель

**Ерёмушкина Светлана Владимировна,
магистр управления и экономики, старший преподаватель**

Минск, 2025

Дипломная работа: 71 с., 6 рис., 17 табл., 55 источников, 2 прил.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ПЕРСОНАЛ, ДИАГНОСТИКА, ВЛИЯНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель исследования: анализ корпоративной культуры и разработка мероприятий по ее совершенствованию для обеспечения повышения эффективности деятельности предприятий.

Объект исследования: формирование и развитие корпоративной культуры современных организаций.

Предмет исследования: влияние корпоративной культуры ГПО «БЕЛОРУСНЕФТЬ» на организационную эффективность.

Методы исследования: анализ нормативных актов, интервьюирование сотрудников, сбор и анализ данных, полученных из различных источников информации (статистические данные, научные публикации и т.д.).

Исследования и разработки: изучено формирование и развитие корпоративной культуры в системе управления персоналом; проведен анализ организации корпоративной культуры на предприятии (на примере ГПО «БЕЛОРУСНЕФТЬ»); разработаны направления и перспективы совершенствования корпоративной культуры ГПО «БЕЛОРУСНЕФТЬ».

Элементы научной новизны: выявлена взаимосвязь между уровнем корпоративной культуры и организационной эффективностью. Предложены рекомендации по ее развитию с целью повышения мотивации и производительности персонала.

Область возможного применения: практически в деятельности ГПО «БЕЛОРУСНЕФТЬ».

Технико-экономическая, социальная значимость: внедрение предложенных мер способствует оптимизации внутренних процессов и снижению текучести кадров; формирование сильной корпоративной культуры укрепляет командный дух, повышает удовлетворенность трудом и улучшает психологический климат в коллективе.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 71 p., 6 fig., 17 tab., 55 sources, 2 app.

CORPORATE CULTURE, STAFF, DIAGNOSTICS, INFLUENCE, ORGANIZATIONAL EFFICIENCY, IMPROVEMENT

The purpose of the study: analysis of corporate culture and development of measures for its improvement to ensure increased efficiency of enterprises.

Object of the study: formation and development of corporate culture of modern organizations.

Subject of the study: the influence of the corporate culture of GPO BELORUSNEFT on organizational efficiency.

Research methods: analysis of regulatory acts, interviewing employees, collecting and analyzing data obtained from various sources of information (statistical data, scientific publications, etc.).

Research and development: the formation and development of corporate culture in the personnel management system was studied; an analysis of the organization of corporate culture at the enterprise was carried out (using GPO BELORUSNEFT as an example); directions and prospects for improving the corporate culture of GPO BELORUSNEFT were developed.

Elements of scientific novelty: the relationship between the level of corporate culture and organizational efficiency is revealed. Recommendations for its development are proposed in order to increase motivation and productivity of personnel.

Area of possible application: practically in the activities of the State Production Association "BELORUSNEFT".

Technical, economic and social significance: the implementation of the proposed measures helps to optimize internal processes and reduce staff turnover; the formation of a strong corporate culture strengthens team spirit, increases job satisfaction and improves the psychological climate in the team.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 71 с., 6 мал., 17 таб., 55 крыніц, 2 дадат.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, ПЕРСАНАЛ, ДЫЯГНОСТЫКА, УПЛЫЎ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Мэта даследавання: аналіз карпаратыўнай культуры і распрацоўка мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні для забеспячэння павышэння эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемстваў.

Аб'ект даследавання: фарміравання і развіцця карпаратыўнай культуры сучасных арганізацый.

Прадмет даследавання: уплыў карпаратыўнай культуры ДВА «БЕЛАРУСНАФТА» на арганізацыйную эфектыўнасць.

Метады даследавання: аналіз нарматыўных актаў, інтэрв'юяванне супрацоўнікаў, збор і аналіз даных, атрыманых з розных крыніц інфармацыі (статыстычныя даныя, навуковыя публікацыі і г.д.).

Даследаванні і распрацоўкі: вывучана фарміраванне і развіццё карпаратыўнай культуры ў сістэме кіравання персаналам; праведзены аналіз арганізацыі карпаратыўнай культуры на прадпрыемстве (на прыкладзе ДВА «БЕЛАРУСНАФТА»); распрацаваны напрамкі і перспектывы ўдасканалення карпаратыўнай культуры ДВА «Беларуснафта».

Элементы навуковай навізны: выяўлена ўзаемасувязь паміж узроўнем карпаратыўнай культуры і арганізацыйнай эфектыўнасцю. Прапанаваны рэкамендацыі па яе развіццю з мэтай павышэння матывацыі і прадуктыўнасці персаналу.

Галіна магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці ДВА "БЕЛАРУСНАФТА".

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: укараненне прапанаваных мер садзейнічае аптымізацыі ўнутраных працэсаў і зніжэнню цяжучасці кадраў; фармаванне моцнай карпаратыўнай культуры ўмацоўвае камандны дух, павялічвае задаволенасць працай і паляпшае псіхалагічны клімат у калектыве.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.