

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ
АГРОЭКОТУРИЗМА**

ГАХВЕРДИЕВА Галина Рамизовна

**Руководитель
Воробьева Елена Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2025

Дипломная работа: 82 с., 10 рис., 17 таб., 56 источников.

УПРАВЛЕНИЕ, АНАЛИЗ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА,
ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ,
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Цель исследования: внедрение инновационных методов в систему управления персоналом организации по результатам анализа.

Объект исследования: управление персоналом.

Предмет исследования: управление персоналом в сфере агроэкотуризма.

Методы исследования: наблюдения, анализа, обобщения, сравнения, систематизации и классификации.

Исследования и разработки: исследуется сущность и значение управления персоналом, выявляются организационные аспекты управления персоналом и современные инновационные подходы к нему, проанализирован кадровый состав усадьбы «Куркуля»; исследована система методов управления персоналом в усадьбе и ее эффективность; разработаны мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом путем внедрения инновационных методов и представлено их экономическое обоснование.

Область возможного практического применения: деятельность по разработке стратегий управления персоналом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 82 pages, 10 figures, 17 tables, 56 sources.

MANAGEMENT, ANALYSIS, STAFF, HR POLICY, WAGE FUND,
INNOVATIVE METHODS, IMPROVEMENT.

Research objective: implementation of innovative methods into the organization's personnel management system based on the analysis results.

Object of the research: personnel management.

Subject of the research: human resources management in the field of agroecotourism.

Research methods: observation, analysis, synthesis, comparison, systematization, and classification.

Research and development: the essence and significance of personnel management are examined, organizational aspects of personnel management and modern innovative approaches to it are identified, the personnel composition of the Kurkulya estate is analyzed; the system of personnel management methods in the estate and its effectiveness are studied; measures have been developed to improve the personnel management system by introducing innovative methods and their economic justification has been presented.

Practical relevance: activities to develop human resource management strategies.

The author confirms that the analytical and computational material presented in this thesis accurately and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed information from literary and other sources is properly cited.

Дыпломная работа: 82 с., 10 мал., 17 табл., 56 крыніц.

КІРАВАННЕ, АНАЛІЗ, ПЕРСАНАЛ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ІНАВАЦЫЙНЫЯ МЕТАДЫ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання: укараненне інавацыйных метадаў у сістэму кіравання персаналам арганізацыі па выніках аналізу.

Аб’ект даследавання: кіраванне персаналам.

Прадмет даследавання: кіраванне персаналам у сферы аграэкатурызму.

Методы даследавання: назіранне, аналіз, абагульненне, параўнанне, сістэматызацыя і класіфікацыя.

Даследаванні і распрацоўкі: даследуецца сутнасць і значэнне кіравання персаналам, выяўляюцца арганізацыйныя аспекты кіравання персаналам і сучасныя інавацыйныя падыходы да яго, прааналізаваны кадравы склад сядзібы «Куркуля»; даследавана сістэма метадаў кіравання персаналам у сядзібе і яе эфектыўнасць; распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам шляхам укаранення інавацыйных метадаў і прадстаўлена іх эканамічнае абгрунтаванне.

Сфера магчымай практычнай прымянімасці: дзейнасць па распрацоўцы стратэгіі кіравання персаналам.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб’ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц матэрыялы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.