

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Авдевич Даниил Валерьевич

Руководитель
Авдей Ольга Васильевна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2025

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 53 с., 5 рис., 13 табл., 56 источников, 1 прил

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, HR-ТЕХНОЛОГИИ, ЦИФРОВЫЕ
ИНСТРУМЕНТЫ, АНАЛИТИКА, ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ,
АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ РЕКРУТИНГ, ВИДЕОИНТЕРВЬЮ,
КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД

Цель исследования: анализ современных методов отбора персонала, их практическое применение в управлении организацией, а также разработка рекомендаций по совершенствованию механизмов поиска и оценки кандидатов на примере ОАО «Управление механизации № 79».

Объект исследования: процесс отбора персонала в организации.

Предмет исследования: современные методы отбора кадров, цифровизация HR-процессов, использование автоматизированных систем и платформ для рекрутинга.

Методы исследования: сравнительный анализ, экспертные оценки, системный подход, HR-аналитика, методы оценки эффективности внедренных технологий.

Исследования и разработки: в работе рассмотрены теоретические аспекты системы отбора персонала, выявлены современные тенденции в использовании цифровых технологий при найме, проведен анализ механизма подбора персонала в ОАО «Управление механизации № 79». В ходе исследования предложены пути совершенствования отбора, включая внедрение онлайн-платформ, автоматизированных систем, использование видеособеседований и тестирования компетенций. Проведена оценка ожидаемого эффекта от применения предложенных инноваций.

Область возможного применения: предложенные рекомендации могут быть использованы в кадровой политике ОАО «Управление механизации № 79», а также в других организациях для оптимизации и повышения эффективности системы отбора персонала.

Автор работы подтверждает, что представленный в дипломной работе аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные сведения сопровождаются ссылками на их источники.

Thesis: 53 p., Figures 5, Table 13, Sources 56, 1 app

PERSONNEL SELECTION, HR TECHNOLOGIES, DIGITAL TOOLS, ANALYTICS, CANDIDATE EVALUATION, AUTOMATED RECRUITING, VIDEO INTERVIEW, COMPETENCE APPROACH

The purpose of the study: to analyze modern methods of personnel selection, their practical application in the management of the organization, as well as to develop recommendations for improving the mechanisms for searching and evaluating candidates using the example of JSC "Management of Mechanization No. 79".

The object of the study: the process of personnel selection in the organization.

Research subject: modern methods of personnel selection, digitalization of HR processes, use of automated systems and platforms for recruiting.

Research methods: comparative analysis, expert assessments, a systematic approach, HR analytics, methods for evaluating the effectiveness of implemented technologies.

Research and development: the paper examines the theoretical aspects of the personnel selection system, identifies current trends in the use of digital technologies in hiring, and analyzes the mechanism of personnel selection in JSC "Management of Mechanization No. 79". The study suggests ways to improve selection, including the introduction of online platforms, automated systems, the use of video conversations and competence testing. An assessment of the expected effect of the proposed innovations has been carried out.

Scope of possible application: the proposed recommendations can be used in the personnel policy of JSC Management of Mechanization No. 79, as well as in other organizations to optimize and improve the effectiveness of the personnel selection system.

The author confirms that the analytical material presented in the thesis objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed information is accompanied by references to their sources.

Дыпломная праца: 53 с., 5 мал., 13 табл., 56 крыніц, 1 прым

АДБОР ПЕРСАНАЛУ, HR-ТЭХНАЛОГІІ, ЛІЧБАВЫЯ ІНСТРУМЕНТЫ, АНАЛІТЫКА, АЦЭНКА КАНДЫДАТАЎ, АЎТАМАТЫЗАВАНЫ РЭКРУТЫНГУ, ВІДЭАІНТЭРВ'Ю, КАМПЕТЭНТНАСНЫ ПАДЫХОД

Мэта даследавання: аналіз сучасных метадаў адбору персаналу, іх практычнае прымяненне ў кіраванні арганізацыяй, а таксама распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні механізмаў пошуку і ацэнкі кандыдатаў на прыкладзе ААТ «Упраўленне механізацыі № 79».

Аб'ект даследавання: працэс адбору персаналу ў арганізацыі.

Прадмет даследавання: сучасныя метады адбору кадраў, цыфравізацыі HR-працэсаў, выкарыстанне аўтаматызаваных сістэм і платформаў для рэкрутыngu.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, экспертныя ацэнкі, сістэмны падыход, HR-аналітыка, метады ацэнкі эфектыўнасці ўкаранёных тэхналогій.

Даследаванні і распрацоўкі: у працы разгледжаны тэарэтычныя аспекты сістэмы адбору персаналу, выяўлены сучасныя тэндэнцыі ў выкарыстанні лічбавых тэхналогій пры найме, праведзены аналіз механізму падбору персаналу ў ААТ «Упраўленне механізацыі № 79». У ходзе даследавання прапанаваны шляхі ўдасканалення адбору, уключаючы ўкараненне онлайн-платформаў, аўтаматызаваных сістэм, выкарыстанне видеасобеседованій і тэставання кампетэнцый. Праведзена ацэнка чаканага эфекту ад прымянення прапанаваных інавацый.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя рэкамендацыі могуць быць выкарыстаны ў кадровай палітыцы ААТ «Упраўленне механізацыі № 79», а таксама ў іншых арганізацыях для аптымізацыі і павышэння эфектыўнасці сістэмы адбору персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прадстаўлены ў дыпломнай працы аналітычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя звесткі суправаджаюцца спасылкамі на іх крыніцы.