

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF
BELARUS STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

SAFRONOVA Alina Eugenievna

**IMPROVING THE PERSONNEL SELECTION MECHANISM IN THE
CONTEXT OF DIGITALIZATION DEVELOPMENT (USING THE
EXAMPLE OF OJSC «MCH «MMP»)**

Thesis paper

Scientific supervisor:
Ph.D. in Economics,
Associate Professor N.V.Maltsevich

Admitted to defence

«__» _____20__

Head of Department of Business

Administration PhD in Economics, Associate
Professor

_____N.V.Maltsevich

Minsk, 2025

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 92 с., 13 рис., 12 таб., 56 источников, 19 прил.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ, НАЙМ, HR-АНАЛИТИКА, ATS-СИСТЕМА,
КАДРЫ, ПОДБОР, АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Цель исследования: анализ теоретико-методических особенностей и современных факторов функционирования механизма подбора кадров и разработка предложения по совершенствованию данного механизма с применением цифровых решений, направленных на повышение эффективности кадровой политики ОАО «УКХ «ММЗ».

Объект исследования: деятельность Открытого акционерного общества «Управляющая Компания Холдинга «Минский Моторный Завод».

Предмет исследования: механизм подбора кадров в условиях цифровизации.

Методы исследования: сравнительный анализ, метод количественной оценки, системный подход, изучение и обобщение научной литературы, факторный анализ, метод экспертной оценки, комплексное исследование.

Исследования и разработки: проведён сравнительный анализ теоретических подходов к понятию подбора кадров и влияния цифровизации на данный процесс; изучено развитие социальных информационных ресурсов и применение теории экономических механизмов; проанализированы внутренние и внешние факторы, влияющие на механизм подбора кадров в ОАО «УКХ «ММЗ»; выявлены критерии эффективности цифровых решений и их взаимосвязь с факторами функционирования; разработаны рекомендации и мероприятия по оптимизации управления подбором персонала с использованием цифровых технологий.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по улучшению системы подбора кадров на предприятии могут быть использованы в деятельности ОАО «УКХ «ММЗ».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 92 с., 13 мал., 12 табл., 56 крыніц, 19 дадаткаў.

ЛІЧБАВІЗАЦЫЯ, НАЙМ, HR-АНАЛІТЫКА, ATS-СІСТЭМА, КАДРЫ, ПАДБОР, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ПРАЦЭСАЎ

Мэта даследавання: аналіз тэарэтычна-метадычных асаблівасцей і сучасных фактараў функцыянавання механізму падбору кадраў, а таксама распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні дадзенага механізму з выкарыстаннем лічбавых рашэнняў, накіраваных на павышэнне эфектыўнасці кадравай палітыкі ААТ «УКХ «ММЗ».

Аб'ект даследавання: дзейнасць Адкрытага акцыянернага таварыства «Упраўляючая Кампанія Холдынгу «Мінскі Маторны Завод».

Прадмет даследавання: механізм падбору кадраў ва ўмовах лічбавізацыі.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, метады колькаснай ацэнкі, сістэмны падыход, вывучэнне і абагульненне навуковай літаратуры, фактарны аналіз, метады экспертнай ацэнкі, комплекснае даследаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: праведзены параўнальны аналіз тэарэтычных падыходаў да паняцця падбору кадраў і ўплыву лічбавізацыі на дадзены працэс; вывучана развіццё сацыяльных інфармацыйных рэсурсаў і прымяненне тэорыі эканамічных механізмаў; прааналізаваны ўнутраныя і знешнія фактары, што ўплываюць на механізм падбору кадраў у ААТ «УКХ «ММЗ»; вызначаны крытэрыі эфектыўнасці лічбавых рашэнняў і іх узаемасувязь з фактарамі функцыянавання; распрацаваны рэкамендацыі і мерапрыемствы па аптымізацыі кіравання падборам персаналу з выкарыстаннем лічбавых тэхналогій.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы па паляпшэнні сістэмы падбору кадраў могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ААТ «УКХ «ММЗ».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

ABSTRACT

Thesis paper: 92 p., 13 fig., 12 tabl., 56 sources, 19 app.

DIGITALIZATION, RECRUITMENT, HR ANALYTICS, ATS SYSTEM,
PERSONNEL, SELECTION, PROCESS AUTOMATION

Purpose of the research: analysis of theoretical and methodological features and current factors influencing the functioning of the personnel selection mechanism and the development of the proposal for improving this mechanism using digital solutions aimed at enhancing the effectiveness of the HR policy of the Open Joint Stock Company «Management Company of the Holding «Minsk Motor Plant» (OJSC «MCH «MMP»).

Object of the research: activities of the Open Joint Stock Company «Management Company of the Holding «Minsk Motor Plant».

Subject of the research: the mechanism of personnel selection in the context of digitalization.

Research methods: comparative analysis, quantitative assessment method, system approach, study and generalization of scientific literature, factor analysis, expert evaluation method, integrated research.

Research and development: a comparative analysis of theoretical approaches to the concept of personnel selection and the impact of digitalization on this process has been carried out; the development of social information resources and the application of economic mechanism theory have been studied; internal and external factors affecting the personnel selection mechanism at OJSC «MCH «MMP» have been analyzed; efficiency criteria for digital solutions and their interrelation with functioning factors have been identified; recommendations and measures for optimizing personnel selection management using digital technologies have been developed.

Area of possible application: the proposed measures to improve the personnel selection system can be applied in the operations of OJSC «MCH «MMP».

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under the study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(student's signature)

