

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis Paper Summary

**DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT OF THE PROCESS OF
ATTRACTING, SELECTING AND HIRING OF STAFF (USING THE
EXAMPLE OF CJSC “BSB BANK”)**

RAKHUBA Lizaveta Vladimirovna

Scientific supervisor
Sadovskaya Jekaterina Yurievna
PhD in Philology, Associate Professor

Minsk, 2025

Дипломная работа: 70 с., 13 рис., 12 таб., 50 источников, 2 прил.

ПЕРСОНАЛ, ПОДБОР, ОТБОР, НАЙМ, ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ.

Цель исследования: комплексный анализ существующих методов и практик подбора, отбора и найма персонала в ЗАО «БСБ Банк», выявление проблемных аспектов и разработка рекомендаций по оптимизации и совершенствованию данных кадровых процессов.

Объект исследования: персонал ЗАО «БСБ Банк» как социально-экономический ресурс организации.

Предмет исследования: действующая система подбора, отбора и найма персонала в ЗАО «БСБ Банк», включая организационно-методические и технологические аспекты.

Методы исследования: визуально-аналитический метод представления и интерпретации данных, метод структурированной табуляции и систематизации эмпирических данных, общенаучные методы, сравнительно-аналитический метод исследования, комплексный статистико-аналитический метод количественного исследования.

Исследования и разработки: определены основные пути совершенствования текущего процесса подбора, отбора и найма сотрудников ЗАО «БСБ Банка», оценена эффективность предложенных методов.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по улучшению системы подбора, отбора и найма сотрудников могут быть использованы в деятельности ЗАО «БСБ Банка».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

Дыпломная работа: 70 с., 13 мал., 12 табл., 50 крыніц, 2 дадаткаў.

ПЕРСАНАЛ, ПАДБОР, АДБОР, НАЕМ, ЦЯКУЧАСЦЬ ПЕРСАНАЛА, НАВУЧАННЕ, АДАПТАЦЫЯ, КЛЮЧАВЫЯ ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ.

Мэта даследавання: комплексны аналіз існуючых метадаў і практык падбору, адбору і найму персаналу ў ЗАО «БСБ Банк», выяўленне праблемных аспектаў і распрацоўка рэкамендацый па аптымізацыі і ўдасканаленню гэтых кадравых працэсаў.

Аб'ект даследавання: персанал ЗАО «БСБ Банк» як сацыяльна-эканамічны рэсурс арганізацыі.

Прадмет даследавання: дзейная сістэма падбору, адбору і найму персаналу ў ЗАО «БСБ Банк», уключаючы арганізацыйна-метадычныя і тэхналагічныя аспекты.

Метады даследавання: візуальна-аналітычны метады прадстаўлення і інтэрпрэтацыі дадзеных, метады структураванай табуляцыі і сістэматызацыі эмпірычных дадзеных, агульна навуковыя метады, параўнальна-аналітычны метады даследавання, комплексны статыстычна-аналітычны метады колькаснага даследавання.

Даследаванні і распрацоўкі: вызначаны асноўныя шляхі ўдасканалення бягучага працэсу падбору, адбору і найму супрацоўнікаў ЗАТ "БСБ Банка", ацэнена эфектыўнасць прапанаваных метадаў.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы па паляпшэнні сістэмы падбору, адбору і найму супрацоўнікаў могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ЗАТ "БСБ Банка".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

Thesis paper: 70 p., 13 fig., 12 tabl., 50 sources, 2 app.

STAFF, RECRUITMENT, SELECTION, HIRING, STAFF TURNOVER, TRAINING, ADAPTATION, KEY PERFORMANCE INDICATORS.

Purpose of the research: a comprehensive analysis of the existing methods and practices of personnel recruitment, selection, and hiring at CJSC "BSB Bank," identification of problematic aspects, and development of recommendations for optimizing and improving these human resource processes.

Object of the research: the personnel of CJSC "BSB Bank" as a socio-economic resource of the organization.

Subject of the research: the current system of personnel recruitment, selection, and hiring at CJSC "BSB Bank," including its organizational, methodological, and technological aspects.

Research methods: visual-analytical method of data presentation and interpretation, method of structured tabulation and systematization of empirical data, general scientific methods, comparative-analytical research method, comprehensive statistical-analytical method of quantitative research.

Research and development: the main ways of improving the current process of selection, recruitment and hiring of employees of CJSC "BSB Bank" were identified, and the effectiveness of the proposed methods was assessed.

Area of possible application: the proposed measures to improve the system of selection, recruitment and hiring of employees can be used in the activities of CJSC "BSB Bank".

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under the study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(student's signature)