

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis Paper Summary

**IMPROVING CORPORATE CULTURE AS A KEY FACTOR IN ENSURING
PERSONNEL ENGAGEMENT (USING THE EXAMPLE OF LLC
«STROYTRADESOLUTION»)**

KUPRACEVICH Arina Vyacheslavovna

Scientific supervisor
Nichkasova Yuliya Olegovna
Ph.D. in Finance, Candidate of Economic Science, Associate Professor

Minsk, 2025

Дипломная работа: 69 с., 15 рис., 4 таб., 50 источников, 1 прил.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ, МОТИВАЦИЯ, КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Цель исследования: проанализировать взаимосвязь корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников в ООО «СтройТрейдСолюшн», на основе лучших практик выявить области для улучшения с целью повышения общей эффективности деятельности организации.

Объект исследования: ООО «СтройТрейдСолюшн».

Предмет исследования: корпоративная культура ООО «СтройТрейдСолюшн».

Методы исследования: методы анализа, синтеза, наблюдения, измерения, опроса, статистического анализа, прогнозирования и т. д.

Исследования и разработки: определена актуальность исследования, обозначены цель, задачи, предмет и объект; рассмотрены теоретические аспекты корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников, выявлены и проанализированы определения основных понятий; разработана анкета для опроса сотрудников, на основе которой выполнен анализ текущего состояния корпоративной культуры ООО «СтройТрейдСолюшн»; предложены методы совершенствования вовлеченности персонала и доказана их эффективность; обобщены результаты и сделаны выводы.

Область возможного применения: результаты данной работы могут быть использованы для совершенствования управленческой практики и повышения общей эффективности деятельности ООО «СтройТрейдСолюшн».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 15 мал., 4 табл., 50 крыніц, 1 дадаткаў.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, УЦЯГНУТАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЕ РАЗВІЦЦЁ, МАТЫВАЦЫЯ, КАНКУРЭНТНЫЯ ПЕРАВАГІ

Мэта даследавання: прааналізаваць узаемасувязь карпаратыўнай культуры і ўцягнутасці супрацоўнікаў у ТАА «БудТрэйдСалюшн», на аснове лепшых практык выявіць вобласці для паляпшэння з мэтай павышэння агульнай эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі.

Аб'ект даследавання: ТАА «БудТрэйдСалюшн».

Прадмет даследавання: карпаратыўная культура ТАА «БудТрэйдСалюшн».

Метады даследавання: метады аналізу, сінтэзу, назіранні, вымярэнні, апытанні, статыстычнага аналізу, прагназавання і інш.

Даследаванні і распрацоўкі: вызначана актуальнасць даследавання, абазначаны мэты, задачы, прадмет і аб'ект; разгледжаны тэарэтычныя аспекты карпаратыўнай культуры і ўцягнутасці супрацоўнікаў, выяўлены і прааналізаваны вызначэння асноўных паняццяў; распрацавана анкета для апытання супрацоўнікаў, на аснове якой выкананы аналіз бягучага стану карпаратыўнай культуры ТАА «БудТрэйдСалюшн»; прапанаваны метады ўдасканалення ўцягнутасці персаналу і даказана іх эфектыўнасць; абагульнены вынікі і зроблены высновы.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі дадзенай працы могуць быць выкарыстаны для ўдасканалення кіраўніцкай практыкі і павышэння агульнай эфектыўнасці дзейнасці ТАА «БудТрэйдСалюшн».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis paper: 69 p., 15 fig., 4 tabl., 50 sources, 1 app.

CORPORATE CULTURE, EMPLOYEE ENGAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT, MOTIVATION, COMPETITIVE ADVANTAGES

Purpose of the research: analyze the relationship between corporate culture and employee engagement at LLC «StroyTradeSolution», and, based on best practices, identify areas for improvement in order to increase the overall efficiency of the organization.

Object of the research: LLC «StroyTradeSolution».

Subject of the research: LLC «StroyTradeSolution»'s corporate culture.

Research methods: methods of analysis, synthesis, observation, measurement, survey, statistical analysis, forecasting, etc.

Research and development: the relevance of the study was determined, the goal, objectives, subject and object were designated; theoretical aspects of corporate culture and employee engagement were considered, definitions of key concepts were identified and analyzed; a questionnaire for interviewing employees was developed, on the basis of which an analysis of the current state of the corporate culture of LLC «StroyTradeSolution» was performed; methods for improving employee engagement were proposed and their effectiveness was proven; the results were summarized and conclusions were made.

Area of possible application: the results of this work can be used to improve management practices and increase the overall efficiency of LLC «StroyTradeSolution».

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under the study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.