

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «БЕЛНАТШОП»)**

ФОКИН Максим Андреевич

Руководитель

Самусевич Владимир Петрович

кандидат психологических наук, доцент

Минск, 2025

Дипломная работа: 60 с., 12 рис., 10 табл., 50 источников, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА,
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ,
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНАЯ,
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Цель исследования: выработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала ООО «БелНатШоп».

Объект исследования: ООО «БелНатШоп».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации.

Методы исследования: экономический анализ, сравнение и описание.

Исследования и разработки: рассмотрены основная характеристика предприятия, система мотивации персонала предприятия; проанализирована хозяйственная деятельность предприятия; выработаны рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала предприятия.

Элементы новизны: предложено и обосновано формирование инструкции повышения мотивации персонала, улучшенная система материальной мотивации, усовершенствованная премиальная система предприятия.

Область возможного применения: в продвижении системы мотивации персонала на предприятии ООО «БелНатШоп».

Технико-экономическая, социальная значимость: использование мотивации персонала, как инструмента повышения эффективности деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствование из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 12 fig., 10 tables, 50 sources, 5 appendices.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, LABOR MOTIVATION,
LABOR PRODUCTIVITY, MOTIVATION METHODS, LABOR
PRODUCTIVITY, MATERIAL, NON-MATERIAL MOTIVATION

The purpose of the study: development of recommendations for improving the personnel motivation system of «BelNatShop».

Research object: «BelNatShop».

Research subject: personnel motivation system of the organization.

Research methods: economic analysis, comparison and description.

Research and development: the main characteristics of the enterprise, the personnel motivation system of the enterprise are considered; the economic activity of the enterprise is analyzed; recommendations for improving the personnel motivation system of the enterprise are developed.

Elements of novelty: the formation of instructions for increasing personnel motivation, an improved material motivation system, an improved bonus system of the enterprise are proposed and substantiated. Area of possible application: in promoting the personnel motivation system at the enterprise «BelNatShop».

Technical, economic, social significance: using personnel motivation as a tool for increasing the efficiency of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowings from literary and other sources are accompanied by references to their authors.