

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС - АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «СНАРТТРАНС»)**

СОРОКО Дмитрий Васильевич

**Руководитель
Гопка Елена Алексеевна
старший преподаватель**

Минск, 2025

Дипломная работа 79 стр., 8 рис., 24 табл., 53 источника, 5 прил.

МЕНЕДЖМЕНТ, МОТИВАЦИЯ, ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ПРЕМИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Целью работы является разработка организационно – экономических мероприятий по повышению эффективности мотивации труда в системе управления персоналом в ООО «Снарттранс».

Для достижения указанной цели были поставлены следующие задачи:

- Рассмотреть теоретические аспекты мотивации труда в системе управления персоналом организации;
- провести анализ мотивации труда в системе управления персоналом ООО «Снарттранс»;
- предложить направления совершенствования мотивации труда в ООО «Снарттранс».

Объектом исследования является система управления персоналом в Обществе с ограниченной ответственностью «Снарттранс».

Предметом исследования выступает мотивация в системе управления персоналом в ООО «Снарттранс».

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы в практике управления предприятием.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 79 p., figures 8, tables 24, 53 sources, 5 app.

BONUS, CONTROL, INCENTIVES, MANAGEMENT, MOTIVATION, REMUNERATION, STAFF, EFFICIENCY.

The aim of the thesis is the development of organizational and economic measures to improve the effectiveness of labor motivation in the personnel management system at Snarttrans LLC.

To achieve this goal, the following tasks were set:

- Reconsider theoretical aspects of labor motivation in the organization's personnel management system;
 - analyze labor motivation in the personnel management system of Snarttrans LLC;
 - suggest directions for improving labor motivation at Snarttrans LLC.
- Object of research: human resources management system at Snarttrans Limited Liability Company.

Research subject: Snarttrans Limited Liability Company.

Research methods: personnel management system in Snarttrans Limited Liability Company.

Realm of the possible practical applications: the proposed solutions can be used in HR management system of the company.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.