

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА
ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОТБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ
ЗАО «ЧИСТЫЙ БЕРЕГ»)**

ЛОСЕВА Елизавета Вячеславовна

Руководитель
Догиль Леонид Филиппович
доктор экономических наук, профессор

Минск, 2025

Дипломная работа: 65 с., 14 рис., 12 табл., 42 источника, 3 прил.

ПЕРСОНАЛ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: совершенствование системы привлечения, отбора и найма персонала ЗАО «Чистый берег» на основе внедрения современных кадровых технологий.

В рамках достижения цели автором были поставлены следующие задачи:

- раскрыть теоретические основы реализации системы привлечения, отбора и найма персонала;
- раскрыть организационно–экономическую характеристику ЗАО «Чистый берег»;
- провести анализ отбора, привлечения и найма, системы управления персоналом ЗАО «Чистый берег»;
- разработать рекомендации в области совершенствования системы привлечения, отбора и найма персонала для ЗАО «Чистый берег»;

Объект исследования: ЗАО «Чистый берег».

Предмет исследования: система привлечения, отбора и найма персонала в ЗАО «Чистый берег».

Методы исследования: общенаучные методы познания, сравнительный анализ, графический и табличный методы, расчетно–конструктивный метод.

Область возможного практического применения: система кадрового менеджмента ЗАО «Чистый берег» и аналогичных организаций Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 65 с., 14 мал., 12 табл., 42 крыніцы, 3 дад.

ПЕРСАНАЛ, прыцягненне ПЕРСАНАЛА, АДБОР ПЕРСАНАЛА, НАЙМ ПЕРСАНАЛА.

Мэта даследавання: удасканаленне сістэмы прыцягнення, адбору і найму персаналу ЗАТ "Чысты бераг" на аснове ўкаранення сучасных кадравых тэхналогій.

У рамках дасягнення мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- раскрыць тэарэтычныя асновы рэалізацыі сістэмы прыцягнення, адбору і найму персаналу;
- раскрыць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ЗАТ "Чысты бераг";
- правесці аналіз адбору, прыцягнення і найму, сістэмы кіравання персаналам ЗАТ "Чысты бераг";
- распрацаваць рэкамендацыі ў галіне ўдасканалення сістэмы прыцягнення, адбору і найму персаналу для ЗАТ "Чысты бераг";

Аб'ект даследавання: ЗАТ "Чысты бераг".

Прадмет даследавання: сістэма прыцягнення, адбору і найму персаналу ў ЗАТ "Чысты бераг".

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання, параўнальны аналіз, графічны і таблічны метады, разлікова-канструктыўны метад.

Галіна магчымага практычнага прымянення: сістэма кадравага менеджменту ЗАТ "Чысты бераг" і аналагічных арганізацый Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.