

## ПРАВО НА ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА В КОНТЕКСТЕ ЭКОЛОГИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВОЙ СФЕРЫ

*Солянкина Надежда Алексеевна*

*старший научный сотрудник Института правовых исследований  
Национального центра законодательства и правовой информации  
Республики Беларусь  
na\_solyankina@mail.ru*

В законодательстве практически любого государства содержатся положения об охране окружающей среды, защите природных объектов, об экологическом воспитании, о праве на благоприятную окружающую среду, что свидетельствует о значимости охраны окружающей среды во внутренней и внешней политике стран. Право на благоприятную окружающую среду представляет собой одно из основных и неотъемлемых прав человека, так как его обеспечение гарантирует человеку нормальные и комфортные условия жизнедеятельности. Данное право неоднозначно толкуется среди исследователей и в наиболее общем виде в его содержании можно выделить следующие элементы: всеобщее право на благоприятную окружающую среду, которому корреспондирует обязанность всех физических и юридических лиц принимать все возможные меры для сохранения окружающей среды, а для государства, помимо этого и обязанность обеспечить механизм его реализации и защиты, а также доступность информации о состоянии экологической обстановки [1, с. 23].

Экологическая безопасность на предприятии – это определенный комплекс мер, целью которых является деятельность в соответствии с природоохранными нормативами и повышение его рентабельности. Подразумевается, что организация, использующая ресурсосберегающие процессы, увеличивает свою эффективность, а кроме того снижает воздействие вредных веществ как на самих работников, так и на окружающую среду [2, с. 60]. Экологическую безопасность можно обеспечить, если достигается сбалансированное сосуществование хозяйственной деятельности человека и окружающей природной среды в ее натуральном виде.

Многие организации всерьез задумываются о трех основных критериях, по которым измеряется не только их экономическая, а также социальная и экологическая деятельность. Эти три критерия – прибыль, люди и планета. Если компания представляет убедительные свидетельства хороших условий труда для своих работников, она может выиграть в финансовом отношении. Здесь, без сомнения, важнейшая роль принадлежит охране и гигиене труда [3, с. 25].

Достойный труд – это безопасный труд, но мы все еще далеки от достижения этой цели. Согласно оценкам МОТ несчастные

случаи и заболевания, связанные с трудовой деятельностью, ежегодно уносят почти 3 млн жизней, что на 5 % процентов больше, чем в 2015 г. В результате несчастных случаев на работе каждый год гибнет 330 тыс. человек. Еще 2,6 млн смертей вызваны производственными заболеваниями, главным образом сердечно-сосудистыми и респираторными, а также злокачественными новообразованиями [4, с. 22].

Охрана труда, как элемент трудового правоотношения, представляет собой встречные, корреспондирующие друг другу права и обязанности работника и работодателя по соблюдению требований безопасности условий труда, безопасной эксплуатации техники и соблюдению в интересах безопасности труда, технологии производства.

Российский ученый А. Я. Петров полагает, что охрана труда является «институтом отрасли трудового права, ибо он обладает всеми необходимыми для него конститутивными признаками: регулирует определенные (однородные) общественные отношения, связанные с обеспечением жизни и здоровья работников; правовые нормы обладают устойчивостью и обособлены от других институтов отрасли трудового права» [5, с. 51]. В отношении института охраны труда в трех из пяти государств – членов ЕАЭС (Республике Беларусь, Кыргызской Республике и Российской Федерации) имеются отдельные законы об охране труда. В то же время институт охраны труда урегулирован в ТК Казахстана в отдельном разделе – разд. 4 «Безопасность и охрана труда», который включает 12 объемных статей, а в ТК Армении – в гл. 23 «Безопасность и здоровье работников», объединяющей 21 статью. Согласимся с мнением о том, что вариант, предусматривающий наряду с главой в ТК еще и отдельный закон «Об охране труда» (например, как в Республике Беларусь и Кыргызской Республике) для «закрепления комплексного, межотраслевого института охраны труда является более предпочтительным, поскольку позволяет защитить права и интересы работников и иных граждан, принимаемых на работу (например, по гражданско-правовым договорам), нормами не только трудового, но и административного права и права социального обеспечения» [6, с. 85].

Применительно к системе правовых мероприятий следует отметить, что все белорусское трудовое законодательство направлено на решение вопросов охраны труда: запрещение переводов на другую работу без согласия работника, регулирование рабочего времени и времени отдыха (например, ограничение сверхурочных работ) – все эти и другие положения законодательства охраняют трудовые права рабочих. Вместе с тем существуют нормы законодательства, направленные непосредственно на регулирование процесса труда в организации, устанавливающие право на здоровые и безопасные условия труда и ответственность за их нарушение.

Законодательство Республики Беларусь на современном этапе сформировало обширный массив нормативных правовых актов, направленных

на обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе и государственных нормативных требований охраны труда, направленных на охрану труда работников; обеспечение реализации этих актов; государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями требований охраны труда и его условий.

Основными тенденциями в развитии законодательства в области охраны труда в развитых странах являются уточнение и развитие положений о роли государства, прав работников, организации служб охраны труда, должного уровня социального страхования и обеспечения.

Условия труда в значительной степени влияют на производительность труда. При благоприятных условиях работающий не затрачивает сил на защиту организма от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Ряд исследований показывает, что рациональный комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда, может обеспечить прирост производительности труда на 6–25 %. Солнечное освещение увеличивает производительность труда на 10 %, рациональное искусственное освещение на 6–13 %, при этом на некоторых производствах происходит сокращение брака, достигающее 25 %. Правильная организация рабочего места повышает производительность труда до 20 %, использование функциональной музыки – на 12–14 %, рациональная окраска помещений – на 25 %. В то же время производственный шум, превышающий допустимые пределы, может снизить производительность труда на 20 %. Установлено, что если работоспособность человека при 18–20 °С принять за 100 %, то при 30 °С она уже будет составлять всего 60 % [7, с. 13]. В условиях социально ориентированной рыночной экономики государственная политика направлена на совершенствование социально-трудовых отношений для достижения целей устойчивого развития.

Таким образом, экологическая безопасность и здоровье населения становится основным стратегическим ресурсом, определяющим фактором развития экономики и становления новых общественных отношений, формируются новые требования к уровню и качеству жизни. Безусловно улучшение условий и охраны труда требует значительных вложений, но именно улучшение условий и охраны труда может приводить к снижению огромных расходов, которые являются следствием их неудовлетворительного состояния. Правовая составляющая в системе мероприятий по охране труда должна занимать ведущее место, поскольку создаваемые полномочными органами правила поведения призваны сохранить жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности и направлены на достижение целей устойчивого развития.

### **Список цитированных источников**

1. Палеева, Ю. С. Обеспечение экологической безопасности как одно из основных направлений сотрудничества государств на международной арене / Ю. С. Палеева // Вестн. Днепропетр. ун-та им. А. Нобеля. – 2013. – № 2 (5). – С. 23–27.
2. Ганюхина, О. Ю. Экологическая безопасность на предприятии, как гарант соблюдения экологических прав граждан / О. Ю. Ганюхина // Человек. Право. Экология: сб. науч. и научноприкл. тр. преподавателей, молодых ученых и студентов / под общ. ред. проф. Т. А. Григорьевой. – Саратов: ИЦ «Наука», 2017. – С. 60–63.
3. Охрана труда в цифрах и фактах. Направления совершенствования глобальной культуры охраны труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ilo.org/safework>. – Дата доступа: 01.09.2024.
4. МОТ представила новую статистику по несчастным случаям и профзаболеваниям [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://getsiz.ru/mot-predstavila-novuiu-statistiku-po-n.html>. – Дата доступа: 01.09.2024.
5. Петров, А. Я. Охрана труда – институт современного трудового права России и его совершенствование / А. Я. Петров // Законодательство и экономика. – 2008. – № 9. – С. 51–56.
6. Томашевский, К. Л. Национальные законы и иные законодательные акты о труде в государствах – членах ЕАЭС: общий обзор и проблема взаимной иерархии / К. Л. Томашевский // Государство и право. – 2017. – № 7. – С. 82–89.
7. Челноков, А. А. Охрана труда: учебник для вузов / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап / под общ. ред. А. А. Челнокова. – Минск: Выш. шк., 2011. – 672 с.

## **О ВОЗМОЖНОЙ ВНУТРЕННЕЙ КОЛЛИЗИИ НОРМ ГК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ЧАСТИ ТИПОВЫХ УСТАВОВ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ПОДЪЮРИСДИКЦИОННЫХ ПРАВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Функ Ян Иосифович**

*профессор кафедры судебной деятельности, Председатель Международного  
арбитражного суда при Белорусской торгово-промышленной палате,  
доктор юридических наук, профессор  
funk25@mail.ru*

**Чигилейчик-Функ Арсений Янович**

*юрист  
mr.arseniy0027@mail.ru*

13 ноября 2023 г. был принят Закон Республики Беларусь № 312-З «Об изменении кодексов», в соответствии с которым было внесено 279 изменений (значительных и небольших) в ГК (новеллы, внесенные в ГК указанным Законом вступают в силу с 19 ноября 2024 г.).

Одно из указанных изменений касается введения в правовую систему Республики Беларусь типовых уставов юридических лиц, отраженных в п. 2 ст. 48 ГК.