

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

Организация и совершенствование процесса привлечения, отбора и найма персонала (на примере ООО «Т-Финтех Разработка», г. Минск)

КРОТ Анна Александровна

**Руководитель
Ельсуков Владимир Петрович,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2025

Дипломная работа: 69 с., 7 рис., 15 табл., 50 источников, 11 прил.
РЕКРУТМЕНТ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ПОДБОР, НАЙМ, ПЕРСОНАЛ, АНКЕТА,
СОБЕСЕДОВАНИЕ, ИНТЕРВЬЮИРОВАНИЕ

Цель работы: разработка путей организации и совершенствования процесса привлечения, отбора и найма персонала в ООО «Т-Финтех Разработка».

Задачи дипломной работы:

- рассмотреть теоретические аспекты процесса привлечения, отбора и найма персонала;
- провести анализ процесса привлечения, отбора и найма персонала в ООО «Т-Финтех Разработка»;
- предложить пути совершенствования процесса привлечения, отбора и найма персонала в ООО «Т-Финтех Разработка»;

Объект исследования: ООО «Т-Финтех Разработка».

Предмет исследования: процесс привлечения, отбора и найма персонала в ООО «Т-Финтех разработка».

Методы исследования: анализа и синтез, сравнение, методы аналогии, моделирования, обобщения и экспертных оценок, расчетный метод.

Область возможного применения: организации Республики Беларусь.

Технико-экономическая, социальная значимость: повышение эффективности деятельности в ООО «Т-Финтех Разработка».

Автор подтверждает, что приведенный в ней фактический материал материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 69 p., 7 figures, 15 tables, 50 sources, 11 app.

RECRUITMENT, RECRUITMENT, RECRUITMENT, HIRING, STAFF,
QUESTIONNAIRE, INTERVIEW, INTERVIEWING

The purpose of the work: to develop ways to organize and improve the process of attracting, selecting and hiring personnel in T-Fintech Development LLC.

Objectives of the thesis:

- to consider the theoretical aspects of the recruitment, selection and recruitment process;
- to analyze the process of attracting, selecting and hiring staff at T-Fintech Development LLC;
- to propose ways to improve the process of attracting, selecting and hiring staff at T-Fintech Development LLC;

The object of research: T-Fintech Development LLC.

The subject of research: the process of attracting, selecting and hiring a person in T-Fintech Development LLC.

Research methods: analysis and synthesis, comparison, methods of analogy, modeling, generalization and expert assessments, calculation method.

The practical and social significance of the work lies in increasing the efficiency of the activities of T-Fintech Development LLC.

The author of the work confirms that the factual material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.