

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «СИГНАЛПАКБЕЛ»)**

РОЛИЧ Елена Юрьевна

Научный руководитель:
старший преподаватель
Е.П.Пыко

Минск, 2025

Дипломная работа: 67 с., 6 рис., 23 табл., 50 источников, 12 прил.

МОТИВЫ, СТИМУЛЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ФАКТОРЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель исследования: исследование системы мотивации персонала организации ООО «СигналПакБел» и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- 1) раскрыть понятие, сущность и значение мотивации персонала в организации.;
- 2) изучить теоретические подходы и факторы, влияющие на мотивацию сотрудников;
- 3) проанализировать организационно-экономическую характеристику ООО «СигналПакБел»;
- 4) исследовать действующую систему мотивации персонала в ООО «СигналПакБел»;
- 5) выявить проблемы и недостатки в существующей системе мотивации организации;
- 6) разработать предложения по совершенствованию системы мотивации персонала и оценить эффективность предлагаемых мероприятий.

Объект исследования: ООО «СигналПакБел».

Предмет исследования: система мотивации персонала ООО «СигналПакБел».

Методы исследования: анализ и синтез, графический, табличный, обобщение, анкетирование.

Область возможного применения: в деятельности ООО «СигналПакБел».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 67 с., 6 мал., 23 табл., 50 крыніц, 12 дад.

МАТЫВЫ, СТЫМУЛЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, ФАКТАРЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Мэта даследавання: даследаванне сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі ТАА «СігналПакБел» і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні.

У рамках дасягнення мэты работы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- 1) раскрыць паняцце, сутнасць і значэнне матывацыі персаналу ў арганізацыі;
- 2) вывучыць тэарэтычныя падыходы і фактары, якія ўплываюць на матывацыю супрацоўнікаў;
- 3) прааналізаваць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ТАА «СігналПакБел»;
- 4) даследаваць дзеючую сістэму матывацыі персаналу ў ТАА «СігналПакБел»;
- 5) выявіць праблемы і недахопы існуючай сістэмы матывацыі ў арганізацыі;
- 6) распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу і ацаніць эфектыўнасць прапанаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: ТАА «СыгналПакБел».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі персаналу ТАА «СігналПакБел».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, графічны, таблічны, абагульненне, анкетаванне.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці ТАА «СигналПакБел».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 67 p., 6 fig., 23 tab., 50 sources, 12 app.

MOTIVES, INCENTIVES, INCENTIVES, MATERIAL INCENTIVES, FACTORS, EFFICIENCY

The purpose of the study: o study the employee motivation system of the organization "SignalPakBel" LLC and to develop recommendations for its improvement.

As part of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

- 1) to disclose the concept, essence, and significance of personnel motivation in an organization;
- 2) to study theoretical approaches and factors influencing employee motivation;
- 3) to analyze the organizational and economic characteristics of "SignalPakBel" LLC;
- 4) to research the current employee motivation system at "SignalPakBel" LLC;
- 5) to identify problems and shortcomings in the existing motivation system of the organization;
1. 6) to develop proposals for improving the personnel motivation system and to assess the effectiveness of the proposed measures.

Object of study: SignalPakBel LLC.

Subject for the study: the personnel motivation system of "SignalPakBel" LLC.

Research methods: analysis and synthesis, graphic method, tabular method, generalization, questionnaire survey..

Area of possible application: in the activities of SignalPakBel LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented accurately and objectively reflects the state of the studied process, and that all theoretical, methodological, and methodological provisions borrowed from literary and other sources are properly referenced.