

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

НИЧИПОРУК Валерия Андреевна

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ИООО «АЛИДИ-ВЕСТ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
д.э.н., доцент
О.А.Золотарева

Допущен к защите

«__» _____ 20__ г.

Зав.кафедрой бизнес-администрирования

к.э.н., доцент

_____ Н.В.Мальцевич

Минск, 2025

Дипломная работа: 75 с., 12 рис., 15 табл., 40 источников, 4 прил.

МОТИВ, СТИМУЛ, МОТИВАЦИЯ, ПРЕМИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Цель исследования: рассмотрение системы мотивации на предприятии ИООО «АЛИДИ-Вест» и разработка проекта мероприятий по ее совершенствованию мотивации персонала.

Объект исследования: система мотивации персонала на ИООО «АЛИДИ-Вест».

Предмет исследования: отношения, складывающиеся по поводу применения различных программ мотивации персонала на предприятии ИООО «АЛИДИ-Вест».

Методы исследования: анализ, синтез, моделирование, факторный анализ, дедукция.

Исследования и разработки: рассмотрены основы управления мотивацией персонала на предприятии; провести анализ управления мотивацией персонала ИООО «АЛИДИ-Вест»; разработаны мероприятия по совершенствованию управления мотивацией персонала в ИООО «АЛИДИ-Вест».

Элементы научной новизны: предложена и обоснована система мотивации работников предприятия.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по совершенствованию управления мотивацией состояния могут быть использованы в деятельности ИООО «АЛИДИ-Вест»

Технико-экономическая, социальная значимость: совершенствование мотивации работников позволит ИООО «АЛИДИ-Вест» повысить конкурентоспособность, снизить текучесть кадров, повысить эффективность деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 75 с., 12 мал., 15 табл., 40 крыніц, 4 прык.
МАТЫЎ, СТЫМУЛ, МАТЫВАЦЫЯ, ПРАМІРАВАННЕ, АПЛАТА
ПРАЦЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ВЫНІКОВАСЦЬ

Мэта даследавання: разгляд сістэмы матывацыі на прадпрыемстве ЗТАА «АЛІДЫ-Вест» і распрацоўка праекта мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні матывацыі персаналу.

Аб'ект даследавання: сістэма матывацыі персаналу на ЗТАА «Алідзі-Вест».

Прадмет даследавання: адносіны, якія складваюцца з нагоды прымянення розных праграм матывацыі персаналу на прадпрыемстве ЗТАА «Алідзі-Вест».

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, мадэляванне, фактарны аналіз, дэдукцыя.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны асновы кіравання матывацыяй персаналу на прадпрыемстве; правесці аналіз кіравання матывацыяй персаналу ЗТАА «АЛІДЫ-Вест»; распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні кіравання матывацыяй персаналу ў ЗТАА «АЛІДЫ-Вест».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана сістэма матывацыі работнікаў прадпрыемства.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы па ўдасканаленні кіравання матывацыяй стану могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ЗТАА «АЛІДЫ-Вест»

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: удасканаленне матывацыі работнікаў дасць магчымасць ЗТАА «АЛІДЫ-Вест» павысіць канкурэнтаздольнасць, знізіць цяжучасць кадраў, павысіць эфектыўнасць дзейнасці.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Graduate work: 75 p., 12 figures, 15 tables, 40 sources, 4 appendices.

MOTIVE, STIMULUS, MOTIVATION, BONUS, REMUNERATION,
EFFICIENCY, PERFORMANCE

The purpose of the study: to review the motivation system at the enterprise «ALIDI-West» and to develop a project of measures to improve its motivation of personnel.

Object of the study: the system of personnel motivation at «ALIDI-West.

Subject of the study: relations developing regarding the application of various programs of personnel motivation at the enterprise «ALIDI-West.

Research methods: analysis, synthesis, modeling, factor analysis, deduction.

Research and development: the basics of personnel motivation management at the enterprise are reviewed; to conduct an analysis of the personnel motivation management at «ALIDI-West; measures are developed to improve the management of personnel motivation at «ALIDI-West.

Elements of scientific novelty: a system of motivation for the enterprise's employees is proposed and substantiated.

Area of possible application: the proposed measures to improve the management of state motivation can be used in the activities of «ALIDI-West»

Technical, economic, and social significance: improving employee motivation will allow «ALIDI-West» to increase competitiveness, reduce staff turnover, and improve the efficiency of operations.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.