

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ФАЙДВЕР»)**

ЛОСЕВА Александра Николаевна

Научный руководитель:
старший преподаватель
Д.Г. Гончерёнок

Минск, 2025

Дипломная работа: 69 с., 7 рис., 15 таб., 57 источников.

УПРАВЛЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ, ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, IT-ПРОДУКТЫ.

Цель исследования: организация и управление системой развития персонала ООО «ФАЙДВЕР» и обоснование направлений их совершенствования.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- 1) определить понятие, сущность и цель управления развитием персонала организации;
- 2) установить место развития персонала в системе кадрового менеджмента;
- 3) провести обзор нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и развития персонала;
- 4) дать организационно-экономическую характеристику ООО «ФАЙДВЕР»;
- 5) провести анализ состава, структуры и движения персонала организации;
- 6) оценить показатели эффективности работы персонала;
- 7) исследовать развитие персонала в ООО «ФАЙДВЕР»;
- 8) изучить и представить зарубежный опыт в исследуемой области и возможности его применения в ООО «ФАЙДВЕР»;
- 9) предложить совершенствование управления развитием персонала на основе применения современных IT-технологий;
- 10) обосновать предложения по совершенствованию системы управления персоналом ООО «ФАЙДВЕР».

Объект исследования: управление развитием персонала.

Предмет исследования: организация и управление развитием персонала ООО «ФАЙДВЕР».

Методы исследования: системный анализ, методы экономического анализа, моделирования, экспертных оценок.

Область возможного применения: деятельность менеджмента ООО «ФАЙДВЕР» в области управления развитием персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 7 мал., 15 таб., 57 крыніц.

КІРАВАННЕ, КІРАВАННЕ РАЗВІЦЦЁМ ПЕРСАНАЛА, НАВУЧАННЕ, ПАКАЗЧЫКІ РУХУ ПЕРСАНАЛА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛУ УДАСКАНАЛЕННЕ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ІТ-ПРАДУКТЫ.

Мэта даследавання: арганізацыя і кіраванне сістэмай развіцця персаналу ТАА «ФАЙДВЕР» і абгрунтаванне напрамкаў іх удасканалення.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- 1) вызначыць паняцце, сутнасць і мэта кіравання развіццём персаналу арганізацыі;
- 2) устанавіць месца развіцця персаналу ў сістэме кадравага менеджменту;
- 3) правесці агляд нарматыўных прававых актаў у сферы працоўных адносін і развіцця персанала;
- 4) даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ТАА «ФАЙДВЕР»;
- 5) правесці аналіз складу, структуры і руху персаналу арганізацыі;
- 6) ацаніць паказчыкі эфектыўнасці працы персанала;
- 7) даследаваць развіццё персаналу ў ТАА «ФАЙДВЕР»;
- 8) вывучыць і прадставіць замежны вопыт у доследнай вобласці і магчымасці яго прымянення ў ТАА «ФАЙДВЕР»;
- 9) прапанаваць удасканаленне кіравання развіццём персанала на аснове прымянення сучасных ІТ-тэхналогій;
- 10) абгрунтаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «ФАЙДВЕР».

Аб'ект даследавання: кіраванне развіццём персаналу.

Прадмет даследавання: арганізацыя і кіраванне развіццём персаналу ТАА «ФАЙДВЕР».

Метады даследавання: сістэмны аналіз, метады эканамічнага аналізу, мадэлявання, экспертных адзнак.

Галіна магчымага прымянення: дзейнасць менеджменту ТАА «ФАЙДВЕР» у галіне кіравання развіццём персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 69 p., 7 fig., 15 tab., 57 sources.

FINANCIAL CONDITION, PROFITABILITY, LIQUIDITY, PROFIT, Solvency, FINANCIAL STABILITY, ACCOUNTS RECEIVABLE, MODERNIZATION.

Purpose of the study: organization and management of the personnel development system of FIDVER LLC and justification of directions for their improvement.

In order to achieve the goal of the work, the author set the following tasks:

- 1) define the concept, essence and purpose of managing the development of the organization's personnel;
- 2) establish the place of personnel development in the personnel management system;
- 3) conduct a review of regulatory legal acts in the field of labor relations and personnel development;
- 4) give the organizational and economic characteristics of FIDVER LLC;
- 5) conduct an analysis of the composition, structure and movement of the organization's personnel;
- 6) evaluate personnel performance indicators;
- 7) investigate the development of personnel at FIDVER LLC;
- 8) study and present foreign experience in the area under study and the possibility of its application in FIDVER LLC;
- 9) propose improvement of personnel development management based on the use of modern IT technologies;
- 10) justify proposals for improving the personnel management system of FIDVER LLC.

Object of study: personnel development management.

Subject of research: organization and management of personnel development at FIDVER LLC.

Research methods: system analysis, methods of economic analysis, modeling, expert assessments.

Area of possible application: activities of the management of FIDVER LLC in the field of personnel development management.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.