

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ  
(НА ПРИМЕРЕ ООО «АС-СЕВЕР»)**

**КОБЯК Валерия Валерьевна**

Научный руководитель:  
старший преподаватель  
Е.А. Гопка

Минск, 2025

Дипломная работа 79 с., 11 рис., 15 таб., 50 источников, 13 прил.

## МЕНЕДЖМЕНТ, МОТИВАЦИЯ, ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ПРЕМИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Целью работы является разработка организационно – экономических мероприятий по повышению эффективности мотивации труда в системе управления персоналом в ООО «АС-Север».

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «АС-Север».

Предметом исследования выступает система управления персоналом в Обществе с ограниченной ответственностью «АС-Север».

Методы исследования: диалектический, системный, сравнение, анализ и синтез, аналогии, экономико – математические методы и методы финансового анализа.

Область возможного практического применения: в управленческой деятельности ООО «АС-Север».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 79 с., 11 мал., 15 табл., 50 крыніц, 13 дадаткаў.

## АПЛАТА ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ, МЭНЕДЖМЕНТ, ПЕРСАНАЛ, ПРЭМІЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, КІРАВАННЕ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Мэта даследавання: распрацоўка арганізацыйна-эканамічных мерапрыемстваў па павышэнні эфектыўнасці матывацыі працы ў сістэме кіравання персаналам у ТАА «АС-Север».

Аб'ект даследавання: Таварыстве з абмежаванай адказнасцю «АС-Север».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам у Таварыстве з абмежаванай адказнасцю «АС-Север».

Метады даследавання: дыялектычны, сістэмны, параўнанне, аналіз і сінтэз, аналогіі, эканоміка-матэматычныя метады і метады фінансавага аналізу.

Даследаванні і распрацоўкі: праведзены аналіз матывацыі персаналу на прыкладзе ТАА «АС-Север», вызначаны праблемы існуючай сістэмы матывацыі, распрацаваны напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі.

Элементы навуковай навізны: навуковая навізна заключаецца ў распрацоўцы плана мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы стымулявання і матывацыі на прадпрыемстве. Распрацаваныя рэкамендацыі дазваляць палепшыць эфектыўнасць выкарыстання працоўнага патэнцыялу і, такім чынам, атрымаць эканамічную выгаду.

Вобласць магчымага прымянення: у кіраўніцкай дзейнасці ТАА «АС-Север».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прадстаўлены праект дасць магчымасць павысіць зацікаўленасць супрацоўнікаў у рабоце, спрыяльна адаб'ецца на эканамічных і фінансавых паказчыках прадпрыемства, павысіць канкурэнтаздольнасць прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 79 p., 11 fig., 15 tab., 50 sources, 13 app.

BONUS, CONTROL, INCENTIVES, MANAGEMENT, MOTIVATION,  
REMUNERATION, STAFF, EFFICIENCY

The aim of the thesis is development of methodological approaches to increasing the efficiency of forming a personnel reserve for the enterprise «VEREN–GROUP» LLC.

Object of research: AS-Sever Limited Liability Company.

Research subject: personnel management system in AS-Sever Limited Liability Company.

Research methods: dialectical, systemic, comparison, analysis and synthesis, analogies, economic and mathematical methods and methods of financial analysis. Methods: logical, structural, system-functional and comparative analysis, as well as economic and mathematical methods.

Realm of the possible practical applications: the proposed solutions can be used in HR management system of the company.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.