

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ВЕРЕН-ГРУПП»)**

ЗАХАРЕВИЧ Алина Васильевна

Научный руководитель:
старший преподаватель
Е.А. Гопка

Минск, 2025

Дипломная работа 69 с., 2 рис., 19 табл., 50 источников, 4 прил.

КАДРЫ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, МЕНЕДЖМЕНТ, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Целью работы является разработка методологических подходов к повышению эффективности формирования кадрового резерва предприятия ООО «ВЕРЕН–ГРУПП».

Объектом исследования является Общество с ограниченной ответственностью «ВЕРЕН–ГРУПП».

Предметом исследования выступает кадровый резерв организации.

Методы исследования: логический, структурный, системно-функциональный и сравнительный анализ, а также экономико-математические методы.

Область возможного практического применения: в управленческой деятельности ООО «ВЕРЕН–ГРУПП».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 2 мал., 19 табл., 50 крыніц, 4 дадаткаў.

КАДРЫ, КІРАВАННЕ, МЭНЭДЖМЭНТ, ПЕРСАНАЛ, РЭЗЕРВ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ЭФЕКТЫУНАСЦЬ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка метадалагічных падыходаў да павышэння эфектыўнасці фарміравання кадравага рэзерву прадпрыемства ТАА «ВЕРЭН-ГРУП».

Аб'ект даследавання: Таварыства з абмежаванай адказнасцю «ВЕРЭН-ГРУП».

Прадметам даследавання выступае кадравы рэзерв арганізацыі.

Метады даследавання: лагічны, структурны, сістэмна-функцыянальны і параўнальны аналіз, а таксама эканоміка-матэматычныя метады.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: у кіраўніцкай дзейнасці ТАА «ВЕРЭН-ГРУП».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 69 p., figures 2, tables 19, 50 sources, 4 app.

EFFICIENCY, INCENTIVES, MANAGEMENT, PERSONNEL, PERSONEL RESERVE

The aim of the thesis is development of methodological approaches to increasing the efficiency of forming a personnel reserve for the enterprise «VEREN–GROUP» LLC.

Object of research: Limited Liability Company «VEREN – GROUP».

Research subject: personnel reserve of Limited Liability Company «VEREN – GROUP».

Research methods: personnel reserve of the organization.

Methods: logical, structural, system-functional and comparative analysis, as well as economic and mathematical methods.

Realm of the possible practical applications: the proposed solutions can be used in HR management system of the company.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.