

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО
«МЕГАСИТИ»)**

Залесская Юлия Дмитриевна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.К.Мельников

Допущена к защите

«__» _____ 20__ г.

Зав.кафедрой бизнес-администрирования

к.э.н., доцент

_____ Н.В.Мальцевич

Минск, 2025

Дипломная работа: 72 с., 6 рис., 16 табл., 50 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИРОВАНИЕ, КРІ, ОЦЕНКА УЧАСТИЕ В ПРИБЫЛЯХ

Целью дипломной работы является разработка на основе теоретико-методологических подходов и анализа практики материального стимулирования ООО «Мегасити» системы ключевых показателей результативности работы персонала.

Объект исследования: материальное стимулирование труда.

Предмет исследования: разработка системы ключевых показателей материального стимулирования труда в ООО «Мегасити».

Методы исследования: опрос, сравнение, цепных подстановок, балансовый метод, прием абсолютных разниц, расчет средних и относительных величин и др.

Область возможного практического применения: организации Республики Беларусь.

Thesis: 72 p., 6 figures, 16 tables, 50 sources, 4 appendices.

MOTIVATION, FINANCIAL INCENTIVES, BONUSES, KPIs,
ASSESSMENT, PROFIT SHARING.

The purpose of the thesis is to develop, based on theoretical and methodological approaches and analysis of the practice of financial incentives for Megacity LLC, a system of key performance indicators for staff.

The object of research: financial stimulation of labor.

The subject of the research is the development of a system of key indicators of financial incentives for labor in Megacity LLC.

Research methods: survey, comparison, chain substitutions, balance method, reception of absolute differences, calculation of average and relative values, etc.

Field of possible practical application: organizations of the Republic of Belarus.

Дыпломная праца: 72 с., 6 мал., 16 табл., 50 крыніц, 4 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ,
ПРЭМІРАВАННЕ, КРІ, АЦЭНКА ЎДЗЕЛ У ПРЫБЫТКАХ.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка на аснове тэарэтыка-метадалагічных падыходаў і аналізу практыкі матэрыяльнага стымулявання ТАА «Мегасітi» сістэмы ключавых паказчыкаў выніковасці працы персаналу.

Аб'ект даследавання: матэрыяльнае стымуляванне працы.

Прадмет даследавання: распрацоўка сістэмы ключавых паказчыкаў матэрыяльнага стымулявання працы ў ТАА «Мегасітi».

Метады даследавання: апытанне, параўнанне, ланцужных падстановак, балансавая метада, прыём абсалютных розніц, разлік сярэдніх і адносных велічынь і інш.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыі Рэспублікі Беларусь.