

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»
КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «КОМПЬЮТЕРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ»)**

Герасимова Мария Александровна

Научный руководитель:
Доктор экономических наук,
доцент О.А. Золотарева

Минск, 2025

Дипломная работа: 104 с., 10 рис., 34 табл., 45 источников, 9 приложения.

Ключевые слова: РАЗВИТИЕ, ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

Объект исследования – развитие персонала ООО «Компьютерные технологии».

Предмет исследования – совершенствование системы развития персонала ООО «Компьютерные технологии».

Цель работы – обоснование предложений по совершенствованию системы управления развитием персонала в ООО «Компьютерные технологии».

В процессе работы раскрыты теоретические основы управления развитием персонала в IT-секторе, проведен анализ системы управления развитием персонала в ООО «Компьютерные технологии», разработаны и обоснованы предложения по совершенствованию системы управления развитием персонала в ООО «Компьютерные технологии».

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию системы развития персонала различных организаций.

Элементом научной новизны полученных результатов является индивидуально-групповой, организационно-экономический механизм мотивации труда сотрудников организации в соответствии с их «целевыми» стремлениями в своей трудовой деятельности и особенностями их должностных обязанностей.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 104 с., 10 мал., 34 табл., 45 крыніц, 9 прыкладанні.

Ключавыя словы: РАЗВІЦЦЁ, АЦЭНКА, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛА, НЕПРЫРЫЎНАЯ АДУКАЦЫЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КВАЛІФІКАЦЫІ КАДРАЎ

Аб'ект даследавання – развіццё персаналу ТАА «Кампутарныя тэхналогіі».

Прадмет даследавання – удасканаленне сістэмы развіцця персаналу ТАА «Кампутарныя тэхналогіі».

Мэта працы – абгрунтаванне прапаноў па ўдасканаленні сістэмы кіравання развіццём персаналу ў ТАА «Кампутарныя тэхналогіі».

У працэсе работы раскрыты тэарэтычныя асновы кіравання развіццём персаналу ў ІТ-сектары, праведзены аналіз сістэмы кіравання развіццём персаналу ў ТАА «Кампутарныя тэхналогіі», распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па ўдасканаленні сістэмы кіравання развіццём персаналу ў ТАА «Кампутарныя тэхналогіі».

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы развіцця персаналу розных арганізацый.

Элементарам навуковай навізны атрыманых вынікаў з'яўляецца індывідуальна-групавы, арганізацыйна-эканамічны механізм матывацыі працы супрацоўнікаў арганізацыі ў адпаведнасці з іх «мэтавымі» імкненнямі ў сваёй працоўнай дзейнасці і асаблівасцямі іх службовых абавязкаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 104 p., 10 fig., 32 tables, 45 sources, 9 appendices.

Keywords: DEVELOPMENT, EVALUATION, STAFF TRAINING, CONTINUOUS EDUCATION, STAFF MANAGEMENT, STAFF QUALIFICATIONS

Object of the study – personnel development of OOO "»Computer Technologies».

Subject of the study – improvement of the personnel development system of OOO «Computer Technologies».

The purpose of the work is to substantiate proposals for improving the personnel development management system at OOO «Computer Technologies».

In the course of the work, the theoretical foundations of personnel development management in the IT sector were revealed, the personnel development management system at OOO «Computer Technologies» was analyzed, proposals for improving the personnel development management system at OOO «Computer Technologies» were developed and substantiated.

The area of possible practical application is recommendations for improving the personnel development system of various organizations.

An element of scientific novelty of the obtained results is the individual-group, organizational-economic mechanism of motivation of the employees of the organization in accordance with their «target» aspirations in their work and the specifics of their job responsibilities.

The author of the work confirms that the analytical and calculation material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

