

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis Paper Summary

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN AN ORGANIZATION AND
AREAS OF ITS IMPROVEMENT (USING THE EXAMPLE OF JSC
«PRIORBANK»)**

LISAFINA Hanna Aliaksandrauna

Scientific supervisor
Prokhorova Tatsiana Vladimirovna
PhD in Economics, Associate Professor

Minsk, 2025

Дипломная работа: 60 с., 10 рис., 13 табл., 50 источников, 2 прил.
**ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ,
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ПРИОРБАНК**

Цель дипломной работы: проанализировать текущую систему управления трудовыми ресурсами ОАО «Приорбанк» и разработать направления для повышения ее эффективности.

Объект исследования: деятельность ОАО «Приорбанк».

Предмет исследования: система управления трудовыми ресурсами ОАО «Приорбанк».

Методы исследования: анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, системный подход, опросы, а также другие специальные методы и приемы.

Исследования и разработки: проанализированы основные понятия, принципы и ключевые этапы управления трудовыми ресурсами, а также их влияние на коммерческую деятельность организации. Проведена организационно-экономическая характеристика ОАО «Приорбанк». Оценено текущее состояние использования трудовых ресурсов на основе ключевых показателей эффективности. Разработаны рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов, а также рассчитан ожидаемый эффект от внедрения предложенных мер.

Область возможного применения: результаты исследования могут быть использованы в банковской сфере для повышения стабильности кадрового состава, оптимизации затрат на персонал и повышения общей эффективности работы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 60 с., 10 мал., 13 табл., 50 крыніц, 2 дадатка
ЦЯКУЧАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, ЭФЕКТЫУНАСЦЬ, КІРАВАННЕ,
ПРАЦОУНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, ПРІОРБАНК

Мэта даследавання: прааналізаваць існуючую сістэму кіравання працоўнымі рэсурсамі ААТ «Прыорбанк» і распрацаваць напрамкі для павышэння яе эфектыўнасці.

Аб'ект даследавання: дзейнасць ААТ «Прыорбанк».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання працоўнымі рэсурсамі ААТ «Прыорбанк».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, індукцыя і дэдукцыя, параўнанне, сістэмны падыход, апытанне, а таксама іншыя спецыяльныя метады і прыёмы.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаванні і распрацоўкі: прааналізаваны асноўныя паняцці, прынцыпы і ключавыя этапы кіравання працоўнымі рэсурсамі, а таксама іх уплыў на камерцыйную дзейнасць арганізацыі. Праведзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ААТ «Прыорбанк». Ацэнена бягучае становішча выкарыстання працоўных рэсурсаў на аснове ключавых паказчыкаў эфектыўнасці. Распрацаваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў, а таксама разлічаны чаканы эфект ад укаранення прапанаваных мер.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў банкаўскай сферы для павышэння стабільнасці кадравага складу, аптымізацыі выдаткаў на персанал і павышэння агульнай эфектыўнасці работы

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis paper: 60 p., 10 fig., 13 tabl., 50 sources, 2 app.

EMPLOYEE TURNOVER, EFFICIENCY, MANAGEMENT, LABOR RESOURCES, PERSONNEL, PRIORBANK

Purpose of the research: to analyze the current labor resource management system at JSC «Priorbank» and to develop directions for improving its efficiency.

Object of the research: activities of JSC «Priorbank».

Subject of the research: human resource management system of JSC «Priorbank».

Research methods: analysis and synthesis, induction and deduction, comparison, systems approach, surveys, as well as other specific methods and techniques.

Research and development: the main concepts, principles, and key stages of labor resource management were analyzed, along with their impact on the organization's commercial performance. An organizational and economic analysis of JSC «Priorbank» was conducted. The current use of labor resources was evaluated based on key efficiency indicators. Recommendations for improving labor resource utilization were developed, and the expected effect of implementing the proposed measures was calculated.

Area of possible application: the research results can be applied in the banking sector to increase personnel stability, optimize HR-related expenses, and improve overall operational efficiency.

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under the study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.