

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis Paper Summary

**DEVELOPMENT OF AN ORGANIZATION'S PERSONNEL MOTIVATION
SYSTEM (USING THE EXAMPLE OF JSC "SPORTINGCLUB")**

SHVETS Maria Aleksandrovna

Scientific supervisor
Prokhorova Tatiana Vladimirovna
Candidate of economic sciences, Associate Professor

Minsk, 2025

Дипломная работа: 57 с., 4 рис., 15 таб., 63 источников, 3 прил.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ.

Цель исследования: анализ существующей системы мотивации СООО «СПОРТИНГКЛАБ» для разработки комплексной системы мотивационных инструментов, направленных на повышение вовлеченности сотрудников и формирование культуры ценностей, ориентированной на долговременные достижения и удовлетворение потребностей клиентов.

Объект исследования: СООО «СПОРТИНГКЛАБ».

Предмет исследования: система мотивации СООО «СПОРТИНГКЛАБ».

Методы исследования: обзор литературы, качественные и количественные методы, анкетирование, интервью, метод сравнения, финансовые оценки.

Область возможного применения: предложенные меры по совершенствованию системы мотивации и вовлеченности сотрудников могут быть реализованы в СООО «СПОРТИНГКЛАБ» для повышения удовлетворенности сотрудников, их удержания и общей эффективности работы организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 57 с., 4 мал., 15 табл., 63 крыніц, 3 дадаткаў
СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА,
ЎЦЯГНУТАСЦЬ СУПРАЦОЎНІКАЎ, УЗРОВЕНЬ ЗАДАВОЛЕНАСЦІ.

Мэта даследавання: аналіз існуючай сістэмы матывацыі СТАА «СПОРТИНГКЛАБ» для распрацоўкі комплекснай сістэмы матывацыйных інструментаў, накіраваных на павышэнне ўцягнутасці супрацоўнікаў і фарміраванне культуры каштоўнасцяў, арыентаванай на доўгачасовыя дасягненні і задавальненне патрэбаў кліентаў.

Аб'ект даследавання: СТАА «СПОРТИНГКЛАБ».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі ў СТАА «СПОРТИНГКЛАБ».

Метады даследавання: агляд літаратуры, якасныя і колькасныя метады, анкетаванне, інтэрв'ю, метады параўнання, фінансавыя адзнакі.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя меры па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і ўцягнутасці супрацоўнікаў могуць быць рэалізаваны ў СТАА «СПОРТИНГКЛАБ» для павышэння задаволенасці супрацоўнікаў, іх утрымання і агульнай эфектыўнасці работы арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 57 p., 4 fig., 15 tabl., 63 sources, 3 app.

MOTIVATION SYSTEM, CORPORATE CULTURE, EMPLOYEE ENGAGEMENT, SATISFACTION LEVEL.

Purpose of the research: analysis of the existing motivation system of JSC “SPORTINGCLUB” for the development of a comprehensive system of motivational tools aimed at increasing employee engagement and creating a culture of values focused on long-term achievements and customer satisfaction.

Object of the research: JSC “SPORTINGCLUB”.

Subject of the research: motivation system of JSC “SPORTINGCLUB”.

Research methods: literature review, qualitative and quantitative research methodologies, surveys, interviews, comparison method, financial assessments.

Area of possible application: The proposed measures to improve the employee motivation and engagement system can be implemented at JSC “SPORTINGCLUB” to increase employee satisfaction, retention, and overall organizational effectiveness.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.