

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ТУРИСТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ ОДО
«Л-ТУРС»)**

ТОЛПЫГА Камилла Егоровна

Научный руководитель
Догиль Леонид Филиппович
Доктор экономических наук

Минск, 2025

Дипломная работа: 83 с., 7 рис., 23 табл., 52 источников, 2 прил.
СТИМУЛ, МОТИВ, МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ,
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, АУДИТ МОТИВАЦИИ

Цель исследования: разработать рекомендации по повышению эффективности системы мотивации персонала ОДО «Л-ТУРС».

Объект исследования: ОДО «Л-ТУРС».

Предмет исследования: мотивация персонала ОДО «Л-ТУРС».

Методы исследования: экономический, математический, статистический, абсолютного и относительного сравнения, обобщения, коэффициентный анализ, экспертный метод, а также логический метод.

Исследования и разработки: изучено понятие, сущность и виды систем мотивации, проведен анализ текущей системы мотивации персонала ОДО «Л-ТУРС», разработаны рекомендации по развитию системы мотивации персонала в организации ОДО «Л-ТУРС».

Элементы научной новизны: предложены направления совершенствования системы мотивации персонала ОДО «Л-ТУРС».

Область возможного применения: практически в деятельности ОДО «Л-ТУРС».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предложенных мероприятий будет способствовать повышению эффективности деятельности ОДО «Л-ТУРС».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 83 с., 7 мал., 23 табл., 52 крыніц, 2 дадаткаў.
СТЫМУЛ, МАТЫЎ, МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ
МАТЫВАЦЫЯ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, АЎДЫТ МАТЫВАЦЫІ

Мэта даследавання: распрацаваць рэкамендацыі па павышэнню
эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу ТДА «Л-ТУРС».

Аб'ект даследавання: ТДА «Л-ТУРС».

Прадмет даследавання: матывацыя персаналу ТДА «Л-ТУРС». Метады
даследавання: эканамічны, матэматычны, статыстычны, абсалютнага і адноснага
параўнання, абагульнення, коэффіцэнтны аналіз, экспертны метады, а таксама
лагічны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучана паняцце, сутнасць і віды сістэм
матывацыі, праведзены аналіз бягучай сістэмы матывацыі персаналу ТДА
«Л-ТУРС», распрацаваны рэкамендацыі па развіцці сістэмы матывацыі
персаналу ў арганізацыі ТДА «Л-ТУРС».

Элементы навуковай навізны: прапанаваны напрамкі ўдасканалення
сістэмы матывацыі персаналу ТДА «Л-ТУРС».

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці ТДА «Л-ТУРС».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя прапанаваных
мерапрыемстваў будзе спрыяць павышэнню эфектыўнасці дзейнасці ТДА «Л-
ТУРС».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны
матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе
запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх
аўтараў.

Thesis paper: 83 p, 7 fig., 23 tabl., 52 references, 2 app.
INCENTIVE, MOTIVE, MOTIVATION, MATERIAL MOTIVATION, NON-
MATERIAL MOTIVATION, MOTIVATION AUDIT

The purpose of the study: to develop recommendations for improving the effectiveness of the personnel motivation system of L-TURS ALC.

The object of the study: L-TURS ALC.

The subject of the study is the motivation of the staff of L-TURS ALC.

Research methods: economic, mathematical, statistical, absolute and relative comparison, generalization, coefficient analysis, expert method, as well as logical method.

Research and development: the concept, essence and types of motivation systems have been studied, the analysis of the current system of motivation of the personnel of L-TURS ALC has been carried out, recommendations for the development of the personnel motivation system in the organization of L-TURS ALC have been developed.

Elements of scientific novelty: directions for improving the motivation system of L-TURS ALC staff are proposed.

Scope of possible application: practically in the activities of L-TURS ALC.

Technical, economic, and social significance: the implementation of the proposed activities will contribute to improving the efficiency of L-TURS ALC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.