

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «СОЛСТРОЙКОМПЛЕКТ»)**

ЮРЧЕНКО Марат Александрович

Научный руководитель
Пыко Елена Петровна
Старший преподаватель

Минск, 2025

Дипломная работа: 57 с., 8 рис., 12 табл., 38 источников, 4 прилож.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ,
СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, ОЦЕНКА СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Цель исследования: развитие теоретических основ и формирование практических рекомендаций по повышению эффективности действующей системы мотивации работников в организации ООО «Солстройкомплект».

Объект исследования: сеть розничных магазинов ООО «Солстройкомплект».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации ООО «Солстройкомплект».

Методы исследования: анализ и обобщение научной литературы, сравнение, системный подход, методы экономико-статистического анализа, экспертных оценок, а также социологические методы сбора и обработки эмпирических данных.

Область возможного применения: финансово-хозяйственная деятельность ООО «Солстройкомплект» и аналогичных предприятий отрасли.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 57 с., 8 мал., 12 табл., 38 крыніц, 4 дадат.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, АЦЭНКА СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Мэта даследавання: развіццё тэарэтычных асноў і фарміраванне практычных рэкамендацый па павышэнні эфектыўнасці дзеючай сістэмы матывацыі работнікаў у арганізацыі ТАА «Солстройкомплект».

Аб'ект даследавання: сетка рознічных магазінаў ТАА «Солстройкомплект».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі персаналу арганізацыі ТАА «Солстройкомплект».

Метады даследавання: аналіз і абагульненне навуковай літаратуры, параўнанне, сістэмны падыход, метады эканоміка-статыстычнага аналізу, экспертных адзнак, а таксама сацыялагічныя метады збору і апрацоўкі эмпірычных дадзеных.

Вобласць магчымага прымянення: фінансава-гаспадарчая дзейнасць ТАА «Солбудкамплект» і аналагічных прадпрыемстваў галіны.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 57 p., 8 fig., 12 tables, 38 sources, 4 appendixes.

MOTIVATION, STIMULATION, PERSONNEL MANAGEMENT, MOTIVATION SYSTEM, MOTIVATION METHODS, MOTIVATION SYSTEM EVALUATION, EFFICIENCY.

Research objective: development of theoretical foundations and formation of practical recommendations for increasing the efficiency of the current employee motivation system in the organization LLC «Solstroykomplekt».

Research object: retail chain of LLC «Solstroykomplekt».

Research subject: personnel motivation system of the organization LLC «Solstroykomplekt».

Research methods: analysis and generalization of scientific literature, comparison, systems approach, methods of economic and statistical analysis, expert assessments, as well as sociological methods of collecting and processing empirical data.

Possible scope of application: financial and economic activities of LLC «Solstroykomplekt» and similar enterprises in the industry.

The author of the work confirms that the analytical and computational material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

